

2025년도 제1차 국가철도공단 신입/경력 직원 및 체험형 청년인턴 채용공고

친환경 · 저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 국가철도공단에서 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

본 채용은 블라인드 채용 및 NCS 기반 능력중심 채용으로 공고문과 함께 첨부된 직무설명서와 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참고하시기 바랍니다.

1 채용분야 및 응시자격

< 전체 모집단위 공통 사항 >

구 분	응 시 자 격
전체 모집 분야	① [붙임1]의 결격사유가 없는 자 ② 최종합격자 발표 후 공단이 지정한 근무일('25년 6월 말 예정)에 정상 근무 가능한 자(입사 유예 등 불가) ③ 남성의 경우, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없고 근무시작일 전에 전역한 자

※ 공단 정년은 만 60세(단, 실무직(미화)의 정년은 만 65세)

< 일반, 보훈 >

모집단위		직급	인원	응 시 자 격
일 반	토목	5급(을)	17명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 학력 등 별도 제한 없음 ③ 토목 : 해당 분야 산업기사 이상 자격증 보유자 * (해당 분야 자격증) [붙임2] 참조
보 훈 (추천)	사무(일반) 토목 건축 전기(전철전력) 통신 기계	5급(을)	4명 4명 3명 4명 1명 2명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 국가보훈부 추천을 받은자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자

< 경력직 >

모집단위		직급	인원	응시자격
변호사	사무	4급	2명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 아래의 요건을 모두 만족하는 자 - 변호사법 제4조에 따른 대한민국 변호사 자격증 소지자 - 변호사로서 근무경력이 3년 이상인 자
디지털 트윈 전문가	토목	5급(갑)	3명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 아래의 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 토목분야 석사학위 이상 소지자로 BIM기반 디지털플랫폼(디지털 트윈) 관련 사업이나 용역 실적* 1건 이상인 자 - 토목분야 학사학위 이상 소지자로 SOC(철도, 도로, 항만, 항공, 발전)분야 BIM기반 디지털플랫폼(디지털 트윈) 관련 근무경력이 3년 이상이며, BIM기반 디지털플랫폼(디지털 트윈) 관련 사업이나 용역 실적* 1건 이상인 자 * 정부부처, 공공기관, 정부산하 연구기관, 지방자치단체에서 발주한 용역만을 인정

- 1) 경력직(변호사, 디지털 트윈 전문가)의 경우, 임용 후 해당 직무 분야에서 5년 이상 근무하여야 하며, 직무특성 상 순환 전보가 불가능하므로 특별한 사유가 없는 한 해당 직무를 수행하여야 함
- 2) 「경력 평가」는 응시자격을 충족한 이후의 경력에 대하여 평가
- 3) 경력은 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 유효경력으로 평가

< 기능직 > 해당 자격은 [붙임2] 참조

모집단위		직급	인원	응시자격
운전		6급	2명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 아래의 요건을 모두 만족하는 자 - 1종 대형운전면허 보유자로 대형승합차(9m이상이거나 36인승 이상) 운전경력이 1년 이상인 자*로 공고일(2025.4.3.)까지 음주운전 경력이 없는 자 * 군 운전경력 불인정하며, 채용공고일(2025.4.3.) 이후 음주운전이 발생한 경우 합격취소 ** (우대사항) 최근 5년 간 무사고 운전경력 보유자 우대
궤도장비·기계가공			1명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 해당 분야 기능사 이상 자격증 소지자 * (해당 분야 자격증) [붙임2] 참조

- 1) 기능직(궤도장비·기계가공)의 경우 임용 후 해당 직무 분야에서 5년 이상 근무하여야 하며, 직무특성 상 순환 전보가 불가능하므로 특별한 사유가 없는 한 해당 직무를 수행하여야 함.
* 근무지 : 시설장비사무소 (충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 정중연제로 384)
- 2) 「경력 평가」는 응시자격을 충족한 이후의 경력에 대하여 평가
- 3) 경력은 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 유효경력으로 평가

< 실무직 – 국가중요시설 방호 > 📄 근무지 [붙임8] 및 근무형태 [붙임9] 참조

모집단위		직무등급	인원	응시자격
구로철도교통관제센터	실무직 (방호)	라급	2명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 경비업법 시행규칙 제7조의 신체검사 기준*을 충족하는 자 * 팔과 다리가 완전하고 두 눈의 맨눈시력 각각 0.2 이상 또는 교정시력 각각 0.8 이상
금강교			1명	
금강2교			1명	
낙동교			1명	
만경강제1철교			3명	
밀양강철교			1명	
삼랑진낙동강철교			1명	
화산·황학터널			2명	
금정터널			1명	

< 실무직 – 운전 > 📄 근무지 [붙임8] 및 근무형태 [붙임9] 참조

모집단위		직무등급	인원	응시자격
본 사	실무직 (운전)	라급	2명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 1종 대형운전면허 보유자로 공고일(2025.4.3.) 까지 음주운전 경력이 없는 자 * 채용공고일(2025.4.3.) 이후 음주운전이 발생한 경우 합격취소

< 실무직 – 미화 > 📄 근무지 [붙임8] 및 근무형태 [붙임9] 참조

모집단위		직무등급	인원	응시자격
호남본부	실무직 (미화)	라급	1명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자

* 실무직(방호, 운전, 미화)은 권역별(근무지) 채용으로 숙소를 제공하지 않으며, 실무직(방호) 근무지의 상당수는 산간지역 및 도시외곽이므로 [붙임8]의 근무지를 반드시 확인하여 지원하시기 바랍니다.

* 실무직은 관련 규정에 따라 지역 또는 직무 순환전보 대상에서 제외되나 업무상의 필요, 고충해소 및 업무능력 향상 등의 경우에는 그러하지 아니함

< 계약직 - 장비차량수송원 >

모집단위		직급	인원	응시자격
계약직	장비차량수송원	궤도장비기술원(기간제) 6급	2명	① 위 공통 사항 응시 자격을 충족한 자 ② 응시연령 및 학력사항은 별도제한 없음 ③ 아래의 요건을 모두 만족하는 자 - 철도운송산업기사(舊열차조작산업기사, 舊열차조작기능사1급) 자격 보유자로, 철도 운전·역무·수송(전호) 업무 실무경력이 3년 이상인 자 또는 舊철도운송기능사(舊열차조작기능사2급) 자격보유자로, 철도 운전·역무·수송(전호) 업무 실무경력이 6년 이상인 자 - 철도안전법 시행규칙 제12조 별표2에 정한 신체검사 불합격자에 해당하지 않는 자([붙임6] 참조) - 철도안전법 시행규칙 제41조 및 별표13에 정한 적성검사 불합격자에 해당하지 않는 자([붙임7] 참조)

* 계약직은 권역별(근무지) 채용으로 숙소를 제공하지 않으며, 근무지를 반드시 확인하여 지원하시기 바랍니다.

□ 계약직의 수행업무 및 채용기간 등 안내사항

수행업무 및 채용기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ (장비차량 수송원) 건설 및 수송장비차량 입환 업무 ○ (채용기간) 임용일 ~ 2025.12월 <ul style="list-style-type: none"> - 근로계약은 시업기간 중 1년 단위(회계연도 기준)로 체결 - 공단 근무평가 결과 등에 따라 계약을 연장/해지할 수 있음. - 근무지역은 <u>시설장비사무소</u>이며, 공단 사정에 따라 변경될 수 있음. <p>(충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 정중연제로 384)</p>
----------------	--

< 체험형 청년인턴>

□ 모집인원(체험형 청년인턴)

모집단위	모집분야	인원	소재지
본사	일반	50명	대전광역시 동구 중앙로 242
수도권 (수도권본부·GTX본부)	일반	20명	- 서울특별시 용산구 청파로 378 - 서울특별시 중구 한강대로 405, 2층
영남본부	일반	20명	부산광역시 중구 충장대로 9번길 46 관정빌딩
호남본부	일반	20명	광주광역시 남구 효천1로 32
충청본부	일반	20명	대전광역시 동구 중앙로 242
강원본부	일반	20명	강원도 원주시 복원로 2650

- 1) 모집단위 및 분야별로 응시자 모집 및 채용인원 선발
- 2) 본 채용공고 내 채용전형 및 모집단위별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리
- 3) 체험형 청년인턴의 경우, 모집단위 및 분야별 예비합격자를 선발하여 결원 보충 필요 시 임용일 전까지 차순위자 추가합격 처리
- 4) 체험형 청년인턴의 경우, 지원자의 거주지와 상관없이 지원 가능하나, 숙소는 별도 제공하지 않으므로 근무 소재지를 고려하여 지원 필요

□ 응시자격 및 근무조건(체험형 청년인턴)

응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응시연령) 만 18세 이상 만 34세 이하* (공고일 기준) ※ 출생일이 1990. 4. 4. ~ 2007. 4. 3. 인자 ○ (학력 · 전공) 학력과 전공 별도 제한 없음 ○ (채용대상 제외자) <ul style="list-style-type: none"> - 공단 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자 [붙임1] 참조 - 최종합격자 발표 후 공단이 지정한 근무일('25년 6월 말 예정)에 정상근무가 불가능한 자(입사유예를 요청한 자) - 남성의 경우, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 있으며, 근무 시작일 전에 전역하지 아니한 자 - 공고일 이전 국가철도공단(한국철도시설공단) 청년인턴 근무 경력자 - 취업이 결정된 자
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> ○ (성 격) 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자 ○ (계약기간) 임용일('25. 6월 말 예정)로부터 6개월간 ○ (근무지) 본사 및 지역본부(모집단위 별 지역 근무) ○ (근무내용) 배정 부서 업무지원, 과제 수행 등 ○ (월 급여) 금2,096,270원 (세전, 4대 보험 본인 부담금 포함) ○ (근무시간) 주 40시간, 일 8시간 <ul style="list-style-type: none"> - 「근로기준법」에 따라 월 1일의 월차 휴가 제공(1개월간 개근 시)
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인턴 기간을 모두 만근, 과제 및 평가를 성실히 참여한 경우만 인턴 수료증 발급 <ul style="list-style-type: none"> - (우수인턴으로 선발된 자) 정규직 채용 시 서류전형은 면제(인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회로 한정) 또는 5% 가산점, 필기전형에서 2% 가점을 부여 (인턴수료일로부터 2년간 부여) - (인턴수료자) 정규직 채용 시 인턴수료(만근)자에 한해 서류전형에서 5%, 필기전형에서 2% 가점을 부여 (인턴수료일로부터 2년간 부여)

2 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

○ 일반직(토목)

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
<ul style="list-style-type: none"> · 자기소개서 평가 · 어학평가 · 자격증 	<ul style="list-style-type: none"> · 인성검사(적/부) · 직업기초능력(NCS 기반)평가 · 직무수행능력(전공)평가 	<ul style="list-style-type: none"> · 면접시험 - NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> · 임 용

○ 보훈

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
<ul style="list-style-type: none"> · 국가보훈부 추천 	<ul style="list-style-type: none"> · 인성검사(적/부) · 직업기초능력(NCS 기반)평가 	<ul style="list-style-type: none"> · 면접시험 - NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> · 임 용

○ 경력직(변호사)

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
<ul style="list-style-type: none"> · 자기소개서 평가 · 경력평가(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> · 인성검사(적/부) · 직업기초능력(NCS 기반)평가 	<ul style="list-style-type: none"> · 면접시험 - NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> · 임 용

○ 경력직(디지털트윈 전문가)

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
<ul style="list-style-type: none"> · 자기소개서 평가 · 실적평가(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> · 인성검사(적/부) · 직업기초능력(NCS 기반)평가 	<ul style="list-style-type: none"> · 면접시험 - NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> · 임 용

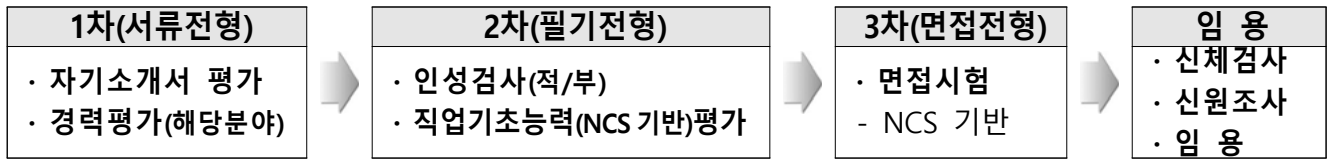
○ 기능직(운전)

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
<ul style="list-style-type: none"> · 자기소개서 평가 · 경력평가(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> · 인성검사(적/부) · 직업기초능력(NCS 기반)평가 	<ul style="list-style-type: none"> · 면접시험 - NCS 기반 * 면접 전 실기시험 	<ul style="list-style-type: none"> · 임 용

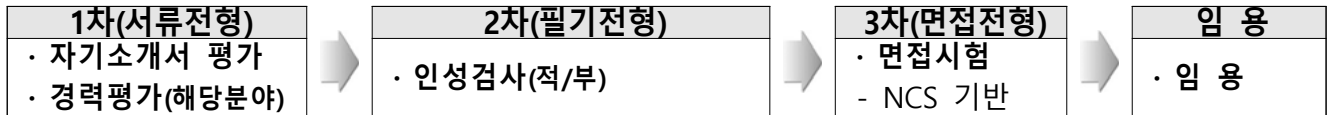
○ 기능직(궤도장비·기계가공)

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
<ul style="list-style-type: none"> · 자기소개서 평가 · 자격증(해당분야) · 경력평가(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> · 인성검사(적/부) · 직업기초능력(NCS 기반)평가 	<ul style="list-style-type: none"> · 면접시험 - NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> · 임 용

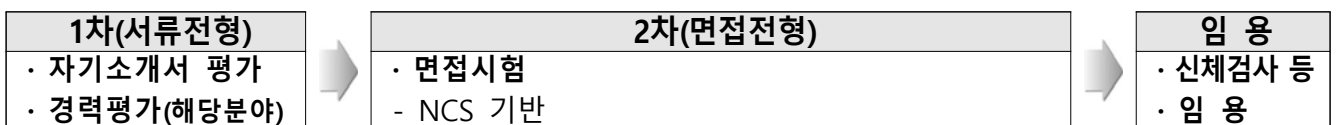
○ 실무직(방호)



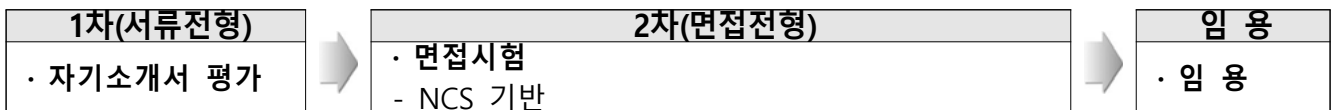
○ 실무직(미화, 운전)



○ 계약직(장비차량 수송원)



○ 체험형 청년인턴



□ 전형일정

- 채용 공고 : 2025.4.3.(목)
- 지원서 접수기간 : 2025.4.10.(목), 09:00 ~ 4.17.(목), 18:00
- 전형 단계별 일정
 - 일반, 보훈, 경력, 기능, 실무직(방호, 미화, 운전)

서류전형 합격자 발표	필기전형	필기전형 합격자 발표	면접전형		최종 합격자 발표
5.7.(수)	5.10.(토) 장소 : 서울, 대전	5.21.(수)	5.24.(토) 실기시험 *(기능직-운전)	5.27.(화) ~ 5.28.(수) 장소 : 대전 등	6.19.(목)

- 체험형 청년인턴, 계약직

서류전형 합격자 발표	면접전형	최종 합격자 발표
5.7.(수)	5.27.(화) ~ 5.28.(수) 장소 : 대전 등	6.19.(목)

- 1) 상기일정, 장소는 공단사정에 따라 변경될 수 있으며, 세부 사항은 추후 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등에 공지
- 2) 필기전형 장소(서울, 대전 등)는 입사지원 시 선택하며, 장소별 수용인원 한도 내에서 입사지원서 선(先) 제출자에게 선택지역 우선권 부여
- 3) 일반, 보훈, 경력, 기능, 계약직 분야는 '대전', 실무직은 '대전 또는 해당권역', 체험형 청년인턴은 '해당권역'에서 면접 시행(공단 운영 상황에 따라 면접장소는 변동 가능)

3 입사지원서 접수

□ 지원방법

- 국가철도공단 채용 홈페이지 (<https://kr.machuda.kr>) 온라인 접수 (자기소개서 포함)
 - * 별도의 지원서 교부는 없으며, 우편접수 및 단체접수는 받지 않음 / 자기소개서 항목은 [붙임14] 참조
 - 접수마감일에는 접속량 증가로 시스템 지연이 발생할 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원 바라며, 접속 장애 등으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 반드시 접수결과를 최종 확인
- ☞ **입사지원서 제출 후, 반드시 최종 제출 여부 및 제출 내용 확인**

□ 기타사항

- 공단 정년은 만60세(실무직-미화는 만65세)이며, 정년 초과 지원자는 임용이 불가함 (단, 계약직은 응시 연령 제한 없음)

4 전형별 주요내용

□ 서류전형

- 채용 공정성 강화를 위해 AI(Artificial Intelligence) 기반의 자기소개서 표절 검사를 시행할 예정이며, **전체 작성 분량의 30% 이상 표절* 시 과락 처리**
 - * (예시) Chat GPT 등 생성형 AI 또는 타인의 자기소개서 발췌 등

< 일반, 경력직, 기능직 >

- 자기소개서를 바탕으로 채용분야별 자격사항, 어학, 경력, 사업 또는 용역 실적, 가점사항 등에 대한 직무능력 평가 실시
- ☞ **각 모집단위별 고득점자 순 채용예정인원의 30배수 선발**

< 보훈 >

- 국가보훈부에서 심사하여 국가철도공단에 추천
 - 국가보훈부 추천자만 입사지원 가능 (대상자 별도연락 예정)
- ☞ **각 모집단위별 채용예정인원의 5배수 선발**

< 실무직(방호, 운전, 미화), 계약직 >

- 자기소개서를 바탕으로 채용분야별 자격사항, 경력, 가점사항 등에 대한 직무능력 평가 실시
- ☞ **각 모집단위별 고득점자 순 채용예정인원의 5배수 선발**

< 체험형 청년인턴 >

- 자기소개서를 바탕으로 가점사항 등에 대한 직무능력 평가 실시
- ☞ **각 모집단위별 채용예정인원의 2배수 선발**

□ 필기 전형

- 각 모집단위별로 시행하는 시험의 점수를 합산
 - 인성검사 적합자 중 시험성적(가점포함)이 매 과목(직업기초능력, 직무수행능력) 4할 이상, 전 과목 총점의 6할 이상 되는 자 중에서 고득점자 순으로 합격자 결정
- ☞ **각 모집단위별 고득점자 순 채용예정인원의 2배수 선발하며, 모집단위별 채용예정인원이 3명 이하인 경우 3배수 선발 (단, 실무직(미화, 운전)은 인성검사 적합자를 필기시험 합격자로 결정)**

○ 모집분야별 필기시험 유형 및 출제범위

모집분야	필기시험 유형 및 출제범위		
일 반	· 인성검사 (적/부 판정)		
	· 직업기초능력평가 (50%)		
	직무분야	출제과목	
	기술직*	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력	
	* 기술직 : 토목직		
	· 직무수행능력평가 (50%, 출제과목 통합시험) - [일반] 기술직 : 해당 직렬(직무)별 출제과목 통합시험		
직무분야	세부분야	출제과목	
토목직	토목	응용역학, 토목시공학, 토질및기초공학, 구조역학	
보훈, 경력직, 기능직, 실무직(방호)	· 인성검사 (적/부 판정)		
	· 직업기초능력평가 (100%)		
	직무분야	출제과목	
	사무직	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
	기술직*	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력	
	기능직/ 실무직(방호)	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력	
* 기술직 : 토목직, 건축직, 전기직(전철전력), 통신직, 기계직			
실무직 (미화, 운전)	· 인성검사 (적/부 판정)		

* 계약직과 체험형 청년인턴은 필기전형 시행하지 않음

□ **면접 전형** : NCS기반 면접 시행

< **일반, 보훈, 경력직, 기능직** >

- 직업기초능력 면접(60%) : 인성 등 직업인이 갖추어야 할 기초능력 평가
 - * (평가항목) 의사소통능력, 직업윤리, 조직적응력, 자기개발능력, 문제해결능력 등
- 직무수행능력 면접(40%) : 직무수행에 요구되는 지식, 기술, 태도 평가
 - * (평가항목) 직렬별 필요지식, 기술, 태도 등
- 기능직(운전)은 대형승합차를 이용해 실제 도로주행 가능여부 평가 (적/부 판정)

< **실무직(방호, 운전, 미화), 계약직, 체험형 청년인턴** >

- NCS 기반 통합면접(100%) : 직무수행능력 및 직업기초능력 평가

□ **최종합격자 결정** : 필기시험(가점포함) 60%와 면접시험(가점포함) 40%를 반영하여 합산한 고득점자 순으로 결정

- * 실무직(미화, 운전)/계약직/체험형 청년인턴은 면접시험(가점포함) 100%를 반영한 고득점자 순으로 결정
- * 동점자 발생 시 취업지원 대상자를 우선 선발

□ **가점적용 기준** : 전형별 가점기준은 [붙임 4-1, 4-2, 4-3]에 따라 적용

□ **신체검사 기준** : 실무직-국가중요시설 방호 모집단위의 경우 아래의 기준을 충족하여야 함

구 분	적용기준
실무직 (국가중요시설 방호)	<ul style="list-style-type: none">· 경비업법시행규칙 제7조에 따른 아래 신체조건을 충족하여야 함- 팔과 다리가 완전하고 두 눈의 맨눈시력 각각 0.2 이상 또는 교정시력 각각 0.8 이상

□ **전형별 합격자 확인** : 채용홈페이지(<https://kr.machuda.kr>)에서 로그인 후 개별 확인

5 이전지역인재 채용목표제 시행

- **적용대상** : 대학까지의 최종학력(대학원 이상은 제외)을 기준으로 대전시·충청남도·충청북도·세종시에 소재한 학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인자 ([붙임10] 참조)
 - * (졸업예정자) 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 증빙서류 제출요구 시기에 제출 할 수 있어야 함
- **적용단계** : 서류전형, 필기전형, 최종합격자 결정 시
- **적용방법** : 전형별 합격자 중 이전지역인재가 목표비율 30%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 '-5점'의 범위에서 이전지역인재 불합격자 중 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
 - * 최종선발 예정인원이 5명을 초과하는 모집단위에 한하여 적용하며, 과락자는 제외
- **적용 모집단위** : 일반-토목

6 비수도권 지역인재 채용목표제 시행

- **적용대상** : 대학까지의 최종학력(대학원 이상은 제외)을 기준으로 서울특별시·경기도·인천광역시 및 해외를 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인자([붙임11] 참조)
 - * (졸업예정자) 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 증빙서류 제출요구 시기에 제출 할 수 있어야 함
- **적용단계** : 서류전형, 필기전형, 최종합격자 결정 시
- **적용방법** : 전형별 합격자 중 이전지역인재 합격인원을 포함한 비수도권 지역인재가 목표비율 35%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 '-5점'의 범위에서 비수도권 지역인재 불합격자 중 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
 - * 최종선발 예정인원이 5명을 초과하는 모집단위에 한하여 적용하며, 과락자는 제외
- **적용 모집단위** : 일반-토목

7 양성평등 채용목표제 시행

- **목표비율** : 면접 대상인원의 30%
 - * 선발예정인원이 10명 이상인 경우 소수점 첫째자리에서 반올림, 5명 이상 10명 미만인 경우 소수점 이하 버림
- **적용단계** : 필기전형 합격자 결정 시
- **적용방법** : 필기전형 결과 특정 성별 합격자가 모집단위별 30%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 '-5점'의 범위에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
 - * 최종선발 예정인원이 5명 이상인 모집단위에 한하여 적용하며, 과락자는 제외
- **적용 모집단위** : 일반-토목

8 제출 서류

※ 모든 증빙서류는 필기전형 합격자에 한해 면접 당일 원본 제출

- * 공단이 보완을 요청한 경우, **요청을 받은 날의 익일 18시까지** 제출
- 증빙서류 미제출 또는 입사지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우 **불합격 처리되므로, 지원하기 전 반드시 해당 증빙서류 발급 및 입증 가능여부** (ex 중소기업 확인서, 경력증명서 등 발급 가능 여부) 등을 확인하시기 바랍니다.
- 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게 제공되지 않음
- **정부24에서 발급가능한 서류는 정부24 인터넷 발급분으로 제출하시기 바랍니다.**

○ 자격 증빙서류

구 분	제출서류	제출대상	발급시기
공인어학성적 (사이버국가고시센터 및 통합채용포털에 사전 등록 한 경우)	어학성적 사전등록 확인서 - 원서접수 마감일('25.4.17.)을 기준으로 최대 5년까지 유효한 성적에 한하여 인정. (2020.4.18. 이후 실시된 시험이고, 2025.4.17.까지 발표된 시험성적) * 단, 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.kr) 또는 통합 채용포털(career.gosi.kr)에 사전등록한 경우에 한하여 인정	해당자 (일반)	공고일 ('25.4.3.) 이후 발급
졸업증명 (경력직)	최종학교 졸업증명서 (대학원 졸업자는 대학교 포함, 응시자격 증빙학위 포함)	해당자 (경력직)	
졸업증명 (이전지역인재)	대전 · 세종 · 충청권 최종학교 졸업(예정)증명서	이전지역인재 대상자	
졸업증명 (비수도권 지역인재)	서울 · 경기 · 인천 · 해외를 제외한 비수도권 최종학교 졸업(예정)증명서	비수도권 지역인재 대상자	
운전경력증명	운전경력증명서 * 운전경력증명서는 공고일 이후 발급된 것으로 "운전면허 경력, 교통사고 경력" 조회기간을 반드시 "전체경력"으로 하여 발급	해당자 (기능직)	

구 분	제출서류	제출대상	발급시기
공인어학성적	공인어학성적 증명서 - 원서접수 마감일('25.4.17.)까지 성적이 발표·유효한 시험에 한하여 인정 * 국내정기시험 성적에 한하여 인정(국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등 불인정)	해당자 (일반)	무관
자격증	자격증 사본 또는 자격증번호 확인 가능한 취득사항 확인서 사본	해당자 (일반, 경력직, 기능직, 실무직, 계약직)	
경력증명	경력증명서(경력확인이 가능한 등록증명원), 건강보험 자격득실확인서 * 단, 건강보험자격득실확인서(정부24 발급)는 공고일 이후 발급	해당자 (경력직, 기능직, 계약직)	
용역·사업 참여실적	용역·사업 참여실적 증명서	해당자 (경력직)	

1) 「경력 평가」는 응시자격을 충족한 이후의 경력에 대하여 평가

2) 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 유효경력으로 인정

☞ (경력증명서) 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 근무기관 관인 날인 및 발급담당자 연락처를 반드시 기재

* 근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력 증빙이 곤란한 경우(ex 담당업무 미표기)에는 [붙임13]의 양식을 활용(채용홈페이지 공지사항에서 다운로드)하여 내용을 기재하고 해당 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능

3) 용역참여실적은 관련기관에서 발급한 증명서로 용역명, 용역기간 등을 확인할 수 있어야 함

* 필요시, 연구보고서 요약본 제출

○ 가점 증빙서류

구 분	제출서류	제출대상	발급시기
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서	해당자	공고일 (‘25.4.3.) 이후 발급
장애인	장애인증명서 * 국가유공상이자의 경우, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서 * 보훈보상대상자의 경우, 보훈보상대상자 확인서		
국민기초생활수급자	(지원자 본인명의) 국민기초생활수급자증명서		
다문화 가족의 자녀	① 부 또는 모가 한국 국적 취득 전 - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세) - 부 또는 모 중 결혼이민자(외국인) : 외국인등록사실증명서 - 부 또는 모 중 결혼이민자(외국인)의 배우자 : 혼인관계증명서 ② 부 또는 모가 한국 국적 취득 후(2008. 1. 1. 이전에 부 또는 모가 한국 국적 취득한 경우) - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세) - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자의 배우자 : 제적등본 ※ 단, 제적등본상 귀화허가를 받은 자의 이전 국적이 표시되어야 함 - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자 : 주민등록초본 ③ 부 또는 모가 한국 국적 취득 후(2008. 1. 1. 이후에 부 또는 모가 한국 국적 취득한 경우) - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세) - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자 : 기본증명서(상세) 또는 국적취득 사실증명서 등 국적취득 사실을 확인할 수 있는 서류, 혼인관계증명서 ※ 단, 기본증명서상 이전 국적이 표시되어야 함		
북한이탈주민	북한이탈주민등록 확인서		
자립준비청년	보호종료확인서		
한국사능력검정	한국사능력검정시험인증서		무관
중소기업근무경력	중소기업확인서, 경력증명서, 건강보험자격득실확인서 * 단, 건강보험자격득실확인서(정부24 발급)는 공고일 이후 발급		
자격증	자격증 사본 또는 자격증번호 확인 가능한 취득사항 확인서 사본		
우리 공단 청년인턴 경력	인턴경력증명서 * (2023년, 2024년 인턴 및 우수인턴) 인턴수료(만근)자에 한해 경력 인정		

- * 중소기업근무 경력은 건강보험자격득실확인서와 상호 교차 검증하여 공통된 경력만 유효경력으로 인정함
☞ (중소기업 경력증명서) 근무기간, 직위(직급), 근무기관 관인 날인 및 발급담당자 연락처를 반드시 기재
- * 입사지원서에 기재한 중소기업 근무경력과 경력평가에 해당하는 경력이 동일한 경우, 경력증명서에 담당업무, 근무기간, 직위(직급), 발급담당자 연락처 및 근무기관 관인 날인 반드시 기재

○ 기타 증빙서류

구 분	제출서류	제출대상	발급시기
병역증명	병적증명서	남성 지원자	공고일 (25.4.3.) 이후 발급
경력증명	경력증명서, 건강보험자격득실확인서 * 단, 건강보험자격득실확인서는 공고일 이후 발급	해당자 (실무직)	무관

- 1) 실무직 경력은 각 모집단위별 해당 분야인 방호(경비), 미화, 운전¹⁾에 경력에 한하여 평가
 - 2) 경력은 경력증명서상에 담당업무와 근무기간이 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 유효경력으로 인정
- ☞ (경력증명서) 담당업무, 근무기간, 직위(직급), 발급담당자 연락처 및 근무기관 관인 날인 반드시 기재
- * 근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력 증빙이 곤란한 경우(ex 담당업무 미표기)에는 [붙임13]의 양식을 활용(채용홈페이지 공지사항에서 다운로드)하여 내용을 기재하고 해당 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능

9 급여수준

- 일반직 등의 경우 공단 보수규정에 따르며, 실무직의 경우 실무직 관리규정에 따름
- * 기능직 6급(운전, 기계가공) : 연 3,785만원 수준(세전금액, 1호봉 기준)
- * 궤도장비기술원(계약직) : 연 3,785만원 수준(세전금액, 궤도장비기술원 6급(기간제) 1호봉 기준)
- * 실무직 라급(운전) : 연 3,502만원 수준(세전금액, 호봉제가 아닌 직무급제 적용)
- * 실무직 라급(방호) : 연 3,085만원 수준(세전금액, 호봉제가 아닌 직무급제 적용)
- * 실무직 라급(미화) : 연 2,841만원 수준(세전금액, 호봉제가 아닌 직무급제 적용)

10 유의사항

□ 입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 책임은 지원자 본인에게 있으며, 입사 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 시험 부정행위자는 불합격 처리하고, 향후 7년간 우리 공단의 입사지원을 제한합니다.
- 지원자 본인의 자료를 공유하거나 지원자 개인정보 관리 미흡으로 동일한 입사지원서 발견 시 부정행위로 간주하여 관련자 전원을 불합격 처리합니다.
- 채용전형 및 채용분야별 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 학교명(출신학교 유추가 가능한

학교 이메일, 학교가 위치한 지역명 등 포함), 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 **불이익**을 받을 수 있습니다.

- 채용 공정성 강화를 위해 AI(Artificial Intelligence) 기반의 자기소개서 표절 검사를 시행할 예정이며, **전체 작성 분량의 30% 이상 표절* 시 과락 처리**

* (예시) Chat GPT 등 생성형 AI 또는 타인의 자기소개서 발췌 등

- 응시자격 요건에 해당하는 경력, 자격은 공고일 기준으로 판단합니다.

* 단, **공인어학성적**은 원서접수 마감일('25.4.17.)까지 발표·유효한 시험에 한하며, 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.kr) 또는 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전등록한 어학성적의 경우에는 최대 5년(2020.4.18. 이후 실시된 시험이고, 2025.4.17.까지 발표된 시험성적)까지 유효한 성적에 한하여 인정. 국내 정기시험 성적에 한하여 인정(국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등 불인정)

** 단, **신체검사 및 적성검사 결과**는 불합격 기준([붙임6], [붙임7])에 해당하지 않아야 하며, 입사지원서 마감일 기준(2025.04.17.)기준 결과가 유효한 경우 인정

- 접수마감일에는 접속량 증가로 시스템 지연이 발생할 수 있으니 시간 여유를 두고 지원 바라며, 접속 장애 등으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 **반드시 접수결과를 최종 확인**하시기 바랍니다.

□ 채용 관련 부정행위 등 처리

- 채용과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우도 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한 및 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 채용의 공정성을 저해하는 부정행위, 채용비위 등을 통해 합격하였을 경우에는 합격을 취소하며, 공단 규정에 따라 직권면직(임용 이후) 될 수 있습니다.
- 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

□ 불합격자 이의신청

- 이의신청은 각 전형단계별 합격자 발표 후 이메일 (kr@recruit.kro.kr)을 통해 3일간 신청할 수 있습니다.

< 이의신청 처리 예외사유 >

- 채용시험과 무관한 문의, 개별적인 피드백 등
- 응시자, 시험출제자 및 면접위원 등의 개인정보를 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 위의 사항에 준하는 사항

□ 필기·면접전형 응시 및 증빙서류 제출

- 필기전형 및 면접전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증(모바일 포함), 운전면허증(모바일 포함), 기간만료 전 여권, 국가보훈등록증(모바일 포함), 주민등록번호가 기재된 장애인 복지카드 한정)을 지참해야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 단, 신분증 대신 행정복지센터에서 발급받은 “주민등록증 발급신청 확인서”, “청소년증”, “사진이 부착된 학교생활기록부와 주민등록등본(주민번호 명시)”을 제시한 경우에는 응시가 가능합니다.
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자를 선발하며, 각종 증빙서류는 2차 필기전형 합격자에 한하여 접수(단, 계약직(장비차량 수송원) 및 체험형 청년인턴은 1차 전형 합격자에 한하여 접수)하고, 입사지원서에 작성한 모든 사항은 증빙가능하여야 하며, 증빙서류 미제출 또는 **지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우* 불합격 처리**합니다.
 - * ‘지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우’란 지원서에 기재된 내용과 증빙서류의 차이로 인해 점수변동이 있는 경우를 말함
- 면접전형 시 제출한 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.

□ 기타사항

- 공고문에 제시된 일정은 공단 사정 등에 따라 채용 일정이 변경될 수 있으니 전형별 사전안내를 반드시 숙지하여 주시고, 일정변경 등 사유발생시 공단 홈페이지 등을 통하여 안내할 예정입니다.
- 입사지원서 제출 시 필기전형 장애편의지원 제공 요청(관련 증빙서류 첨부 必)을 할 수 있으며, 세부사항은 채용홈페이지 공지사항을 참고하시기 바랍니다.
 - * 면접전형 편의지원 제공은 필기전형 합격자에 한해 추후 별도 안내 시행
- 채용비리 피해자 구제와 최종합격자의 임용 포기 등에 따른 결원에 대비하기 위하여 전형 단계별 예비합격자 제도를 운영합니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 합격취소, 임용결격사유, 퇴직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 예비합격자 순위에 따라 모집단위별 추가합격자를 선정할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.
 - * 추가합격자 결정은 합격자 발표일로부터 6개월 이내로 하되, 차기 채용 공고일이 합격자 발표일로부터 6개월 이내 도래하는 경우 채용 공고일까지 추가합격자를 결정
- 최종 합격을 통보받은 자는 공단이 지정한 기간 내 사전등록 및 임용등록을 완료하여야 임용이 가능하며, 등록절차를 완료하지 않으면 입사를 포기한 것으로 처리하오니 참고하시기 바랍니다.
- 추가합격을 통보받은 경우에는 통보를 받은 날의 익일 18시까지 임용의사를 밝혀야 하며, 회신하지 않는 경우에는 입사를 포기한 것으로 처리하오니 참고하시기 바랍니다.

- 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 임용일자('25.6월 말 임용 예정)에 맞춰 정상 출근이 가능하여야 합니다.
 - * 임용 일정은 공단 사정에 맞춰 시행 예정
- 최종합격자라도 임용결격사유 등에 해당할 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시자(채용대상자 제외)가 제출한 채용서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 채용 여부가 확정된 날(최종합격자 발표일)로부터 30일 이내 반환 청구가 가능([붙임12] 양식 활용)하며, 서류를 반환하지 아니한 경우 개인정보보호법에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.
 - * 청구제외 대상 : 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서 등은 반환 청구 대상에서 제외
- NCS 기반 직업기초능력 평가에 대해서는 국가직무능력표준 (<http://www.ncs.go.kr>) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 합격자 발표 시 채용 프로세스 만족도 설문조사가 진행되오니, 적극적인 답변 부탁드립니다.

11 문 의 처

- 채용 홈페이지 내 '질문하기' 게시판
- 채용 헬프데스크 (전화번호: 02-2000-2768, 2769)
 - 운영시간 : 평일 09시 ~ 18시 (12시 ~ 13시 미운영)

2025년 4월 3일

 **국가철도공단 이사장**

결격사유

• 공단 인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역(징병검사, 징집·소집, 입영, 군복무 등)을 기피하고 있거나 기피한 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

붙임 2

입사지원 시 필요한 분야별 자격증

□ 일반

구분 분야	법령에 의한 국가공인 자격증 등			
토목	『기술사』 토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 철도, 토목시공, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 소음진동, 대기환경, 수질환경, 자연생태, 수질관리, 자연환경관리, 토양환경, 폐기물처리	『기사』 건설재료시험, 철도토목(철도보선), 토목, 측량 및 지형공간정보, 응용지질, 콘크리트, 소음진동, 대기환경, 수질환경, 자연생태, 복원, 토양환경, 폐기물처리	『산업기사』 건설재료시험, 철도토목(철도보선), 토목, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트, 소음진동, 대기환경, 수질환경, 자연생태, 복원, 폐기물처리	『기능사』 측량, 건설재료시험, 철도토목(보선), 콘크리트
건축	『기술사』 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축전기설비, 조경	『기사』 건축설비, 건축실내건축, 조경 『기능장』 건축목재시공, 건축일반시공	『산업기사』 건축설비, 건축일반시공(조적), 건축, 조경, 건축목공, 실내건축	『기능사』 조경, 실내건축, 건축목공, 조적
전기	『기술사』 발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 철도신호, 전기철도, 전기안전, 전자응용, 소방	『기사』 전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 승강기, 전자, 소방설비 『기능장』 전기, 전자(전자기기)	『산업기사』 전기(전기, 전자기기), 전기공사, 철도신호, 승강기, 전기철도, 전자, 소방설비	『기능사』 전기(전기, 전자기기), 승강기, 철도전기신호, 전자기기
통신	『기술사』 정보통신, 전자응용	『기사』 정보통신, 무선설비, 전파전자통신(전파통신, 전파전자), 전자 『기능장』 통신설비	『산업기사』 정보통신, 통신선로, 무선설비, 전파전자통신(전파통신, 전파전자), 전자	『기능사』 무선설비, 통신선로, 전자기기, 전파전자통신(전파통신, 전파전자)
기계	『기술사』 기계(기계제작, 기계공정설계), 공조냉동기계, 철도차량, 건설기계, 용접, 금형, 기계안전, 건축기계설비, 산업기계설비, 산업기계측제어, 소방	『기사』 일반기계, 공조냉동기계, 철도차량, 건설기계설비(건설기계), 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 프레스금형(프레스금형설계), 사출금형(사출금형설계), 에너지관리(열관리), 건축설비, 기계설계, 궤도장비정비, 소방설비, 자동차정비 『기능장』 건설기계정비, 금형제작, 기계가공, 용접, 철도차량정비, 에너지관리, 자동차정비, 판금제관	『산업기사』 기계조립(기계가공조립), 기계설계, 공조냉동기계, 철도차량, 철도차량(철도동력차기관정비, 철도동력차전기정비), 자동차정비, 객차정비, 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 금형, 기계정비, 판금제관, (철도운송), 장비정비, 에너지관리(보일러, 열관리), 소방설비	『기능사』 기계가공조립(기계조립), 공조냉동기계, 철도차량정비(객차정비, 철도동력차전기정비), 자동차정비, 객차정비, 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 금형, 기계정비, 판금제관, (철도운송), 장비정비, 에너지관리(보일러, 열관리)

* () : 명칭변경 및 통폐합된 자격증

□ 경력직, 기능직, 실무직, 계약직

구분 분야	법령에 의한 국가공인 자격증 등			
경력직(변호사)	변호사			
기능직(운전), 실무직(운전)	1종 대형운전면허 보유자			
기능직 (궤도장비·기계가공)	『기술사』 기계	『기능장』 기계가공	『산업기사』 컴퓨터응용가공, 기계조립	『기능사』 컴퓨터응용선반, 컴퓨터응용밀링, 기계가공조립
계약직 (장비차량수송원)	『산업기사』 철도운송(열차조작, 열차조작기능사1급)		『기능사』 (철도운송, 열차조작기능사2급)	

공인어학성적 환산 기준

○ 공인어학성적 구간 및 환산표

구간	TOEIC	newTEPS	JPT	新HSK (6급)	新HSK (5급)	TOEFL (IBT)	범위	비율
1구간	850	336	850	180	255	98	해당점수 이상	1
2구간	845	335	845		254	97	해당점수 이하	0.8
	800	309	800		210	91	해당점수 이상	
3구간	795	308	795		209	90	해당점수 이하	0.6
	750	285	750		195	85	해당점수 이상	
4구간	745	284	745		194	84	해당점수 이하	0.4
	700	264	700		180	79	해당점수 이상	

- * 공인어학성적은 구간별로 배점을 달리하며, 원서접수 마감일(25.4.17.)까지 성적이 발표·유효한 시험에 한하여 인정. 단, 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.kr) 및 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전 등록된 공인어학성적에 한하여 유효기간을 최대 5년까지(2020.04.18. 이후 실시된 시험이고, 2025.04.17.까지 발표된 시험 성적) 인정
- ** 위 환산표에 명시되어 있는 어학성적에 한하며, 국내 정기시험 성적만 인정(국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정)
- *** 공인어학성적은 각 전형별 배점 x 구간별 비율 적용
 (어학점수 환산 예시) TOEIC 845점 제출 : 어학성적배점(15점) * 0.8 = 12점 적용
- ☞ 각 모집단위별 어학성적의 배점은 상이하며, 전형별 배점은 비공개사항

붙임 4-1

전형별 가점기준(일반, 보훈, 경력직, 기능직, 실무직)

구 분	우대사항		적용전형			부여가점 (만점기준)		비 고
			서 류	필 기	면 접			
특 별 가 점	취업지원 대상자(법정)*		○	○	○	5% 또는 10%		관련법률에 의한 해당자격 증빙서류 제출자에 한함 (경력단절여성에 대한 가점은 시간선택제 채용에 한함)
	장애인		○	○	○	5%		
	국민기초 생활수급자		○	-	-	5%		
	다문화가족의 자녀		○	-	-	5%		
	북한이탈주민		○	-	-	5%		
	경력단절여성		○	-	-	5%		
	자립준비청년		○	-	-	5%		
일 반 가 점	한국사 능력검정		○	-	-	5%		3급 이상
	중소기업 근무경력		○	-	-	2%		실근무경력 만3년이상에 한함
자 격 증 가 점	전문자격증 보유자		-	○	-	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사	5%	공단이 인정하는 국가기술자격법 및 기타법령에 의한 자격증을 소지하고 해당분야에 응시한 자에 한함
	일반자격증 보유자		-	○	-	기사, 기능장	3%	
						산업기사	2%	
						기능사	1%	
								고졸전형에 한함
우리공단 청년인턴 가점	2023년, 2024년 인턴	우수인턴	○	○	-	서류전형 면제, 필기전형 2%		인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회
		인턴수료자	○	○	-	서류전형 5%, 필기전형 2%		인턴수료(만근)자에 한함

- 모든 가점은 해당자격 증빙서류 제출자에 한하여 인정
- 특별가점 내의 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 합산하여 특별가점으로 인정
- 일반가점, 자격증가점, 청년인턴가점 내의 각 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 가장 유리한 1개만 해당가점으로 인정
- 특별가점, 일반가점, 자격증가점, 청년인턴가점은 각각 인정하여 합산하여 인정
- 청년인턴 가점은 우리공단 인턴수료(만근)일로부터 2년간 부여하되, 우수인턴의 우대가점은 인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회로 한정
 - * 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 따라 가점상한제 적용(30%)
 - * 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제2항 등에 따라 최종 선발예정인원이 4명 이상인 모집단위에 한하여 적용(보훈 전형은 제외)하고, 전형단계별 만점의 40%미만 득점자에게는 미부여(필기시험은 각 과목별 만점의 40% 미만 득점 시 미부여)

전형별 가점기준(체험형 청년인턴)

구 분	우대사항	적용전형		부여가점 (만점기준)		비 고
		서 류	면 접			
특 별 가 점	취업지원 대상자(법정)*	○	○	5% 또는 10%		관련법률에 의한 해당자격 증빙서류 제출자에 한함 (경력단절여성에 대한 가점은 시간선택제 채용에 한함)
	장애인	○	○	5%		
	국민기초 생활수급자	○	-	5%		
	다문화가족의 자녀	○	-	5%		
	북한이탈주민	○	-	5%		
	경력단절여성	○	-	5%		
	자립준비청년	○	-	5%		
일 반 가 점	한국사 능력검정	○	-	5%		3급 이상
	중소기업 근무경력	○	-	2%		실근무경력 만3년이상에 한함
자격증 가점	전문자격증 보유자	○	○	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사	5%	공단이 인정하는 국가기술자격법 및 기타법령에 의한 자격증을 소지하고 해당분야에 응시한 자에 한함
	일반자격증 보유자	○	○	기사, 기능장	3%	
				산업기사	2%	
				기능사	1%	
						고졸전형에 한함

- 모든 가점은 해당자격 증빙서류 제출자에 한하여 인정
- 특별가점 내의 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 합산하여 특별가점으로 인정
- 일반가점, 자격증가점 내의 각 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 가장 유리한 1개만 해당가점으로 인정
- 특별가점, 일반가점, 자격증가점은 각각 인정하여 합산하여 인정
 - * 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 따라 가점상한제 적용(30%)
 - * 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제2항 등에 따라 최종 선발예정인원이 4명 이상인 모집단위에 한하여 적용(보훈 전형은 제외)하고, 전형단계별 만점의 40%미만 득점자에게는 미부여(필기시험은 각 과목별 만점의 40% 미만 득점 시 미부여)

전형별 가점기준(계약직)

구 분	우대사항		적용전형		부여가점 (만점기준)		비 고
			서 류	면 접			
특 별 가 점	취업지원 대상자(법정)*		○	○	5% 또는 10%		관련법률에 의한 해당자격 증빙서류 제출자에 한함 (경력단절여성에 대한 가점은 시간선택제 채용에 한함)
	장애인		○	○	5%		
	국민기초 생활수급자		○	-	5%		
	다문화가족의 자녀		○	-	5%		
	북한이탈주민		○	-	5%		
	경력단절여성		○	-	5%		
	자립준비청년		○	-	5%		
일 반 가 점	한국사 능력검정		○	-	5%		3급 이상
	중소기업 근무경력		○	-	2%		실근무경력 만3년이상에 한함
자 격 증 가 점	전문자격증 보유자		-	○	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사	5%	공단이 인정하는 국가기술자격법 및 기타법령에 의한 자격증을 소지하고 해당분야에 응시한 자에 한함
	일반자격증 보유자	-	○	기사, 기능장	3%		
				산업기사	2%		
				기능사	1%		
							고졸전형에 한함
우리공단 청년인턴 가점	2023년, 2024년 인턴	우수인턴	○	-	서류전형 면제, 필기전형 2%		인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회
		인턴수료자	○	-	서류전형 5%, 필기전형 2%		인턴수료(만근)자에 한함

- 1) 모든 가점은 해당자격 증빙서류 제출자에 한하여 인정
- 2) 특별가점 내의 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 합산하여 특별가점으로 인정
- 3) 일반가점, 자격증가점, 청년인턴가점 내의 각 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 가장 유리한 1개만 해당가점으로 인정
- 4) 특별가점, 일반가점, 자격증가점, 청년인턴가점은 각각 인정하여 합산하여 인정
- 5) 청년인턴 가점은 우리공단 인턴수료(만근)일로부터 2년간 부여하되, 우수인턴의 우대가점은 인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회로 한정

* 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 따라 가점상한제 적용(30%)

* 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제2항 등에 따라 최종 선발예정인원이 4명 이상인 모집단위에 한하여 적용(보훈 전형은 제외)하고, 전형단계별 만점의 40%미만 득점자에게는 미부여(필기시험은 각 과목별 만점의 40% 미만 득점 시 미부여)

가점인정 자격증

○ 적용분야 : 사무직, 기술직, 기능직, 실무직(방호), 계약직, 체험형 청년인턴

구분 분야	법령에 의한 국가공인 자격증 등			
공통	변호사, 회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사 [기술사] 건설안전, 품질관리, 공장관리, 교통, 소방, 정보관리, 컴퓨터시스템응용(전자계산기조직응용), 지적 [기사] 건설안전, 산업안전, 소방설비, 품질경영(품질관리, 공정관리), 교통, 정보처리, 전자계산조직응용, 지적, 빅데이터 분석, 정보보안 [산업기사] 건설안전, 산업안전, 소방설비, 품질경영, 정보처리, 사무자동화, 지적, 정보보안 [기능사] 정보처리, 지적			
토목	『기술사』 토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 철도, 토목시공, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 소음진동, 대기관리, 수질관리, 자연환경관리, 토양환경, 폐기물처리	『기사』 건설재료시험, 철도토목(철도보선), 토목, 측량 및 지형공간정보, 응용지질, 콘크리트, 소음진동, 대기환경, 수질환경, 자연생태복원, 토양환경, 폐기물처리	『산업기사』 건설재료시험, 철도토목(철도보선), 토목, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트, 소음진동, 대기환경, 수질환경, 자연생태복원, 폐기물처리	『기능사』 측량, 건설재료시험, 철도토목(보선), 콘크리트
건축	『기술사』 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건축전기설비, 조경 『건축사』	『기사』 건축설비, 건축, 실내건축, 조경 『기능장』 건축목재시공, 건축일반시공	『산업기사』 건축설비, 건축일반시공(조적), 건축, 조경, 건축목공, 실내건축	『기능사』 조경, 실내건축, 건축목공, 조적
전기	『기술사』 발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 철도신호, 전기철도, 전기안전, 전자응용, 소방	『기사』 전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 승강기, 전자, 소방설비 『기능장』 전기, 전자기기	『산업기사』 전기(전기, 전자기기), 전기공사, 철도신호, 승강기, 전기철도, 전자, 소방설비	『기능사』 전기(전기, 전자기기), 승강기, 철도전기신호, 전자기기
통신	『기술사』 정보통신, 전자응용	『기사』 정보통신, 무선설비, 전파전자통신(전파통신, 전파전자), 전자 『기능장』 통신설비	『산업기사』 정보통신, 통신선로, 무선설비, 전파전자통신(전파통신, 전파전자), 전자	『기능사』 무선설비, 통신선로, 전자기기, 전파전자통신(전파통신, 전파전자)
기계	『기술사』 기계(기계제작, 기계공정설계), 공조냉동기계, 철도차량, 건설기계, 용접, 금형, 기계안전, 건축기계설비, 산업기계설비, 산업계측제어, 소방	『기사』 일반기계, 공조냉동기계, 철도차량, 건설기계설비(건설기계), 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 프레스금형설계, 사출금형설계, 에너지관리(열관리), 건축설비, 기계설계, 궤도장비정비, 소방설비, 자동차정비 『기능장』 건설기계정비, 금형제작, 기계가공, 용접, 철도차량정비, 에너지관리, 자동차정비, 판금제관	『산업기사』 기계조립(기계가공조립), 기계설계, 공조냉동기계, 철도차량, 철도차량(철도동력차기관정비, 철도동력차전기정비), 철도동력차전기정비, 객화차정비, 자동차정비, 건설기계정비(건설기계), 건설기계설비(건설기계), 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 프레스금형, 사출금형, 기계정비, 판금제관(판금, 제관), 건축설비, 컴퓨터응용가공, 철도운송, 궤도장비정비, 에너지관리(열관리, 보일러), 소방설비	『기능사』 기계가공조립(기계조립), 공조냉동기계, 철도차량정비(객화차정비, 철도동력차전기정비), 자동차정비, 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 금형, 기계정비, 판금제관, (철도운송), 궤도장비정비, 에너지관리(보일러, 열관리)

* () : 명칭변경 및 통폐합된 자격증

- 1) 사무직, 기능직(운전), 실무직(방호), 계약직: 공통 분야 자격증 중 가장 유리한 가점 인정
(단, 계약직은 자격증 가점을 면접전형에 별도 적용)
- 2) 기술직, 기능직(궤도장비·기계가공): 공통·해당직렬 분야 자격증 중 가장 유리한 가점 인정
- 3) 체험형 청년인턴 : 공통·해당직렬 분야 자격증 중 가장 유리한 가점 인정
(단, 청년인턴은 필기전형 가점인 자격증 가점을 서류전형 및 면접전형에 적용)

신체검사 불합격 기준

(철도안전법 시행규칙 제12조제2항 및 제40조제4항 관련)

○ 적용분야: 계약직-장비차량 수송원

※ 채용 예정 직과 같은 기준의 신체검사를 받아 합격하여 유효기간 내(임용예정일 기준)에 있는 경우는 해당 신체검사 판정서로 인정

2. 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사 · 특별검사	정기검사
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mm Hg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병	1) 업무수행에 지장이 있는 악성종양 2) 조절되지 아니하는 중증인 고혈압증 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코 · 구강 · 인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코 · 구강 · 인후 · 식도의 변형 및 기능장애	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코 · 구강 · 인후 · 식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자	
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환	1) 업무수행에 지장이 있는 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 만성 천식증, 만성 기관지염, 기관지확장증 2) 업무수행에 지장이 있는 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)	1) 업무수행에 지장이 있는 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 업무수행에 지장이 있는 심한 방실전도장애 4) 업무수행에 지장이 있는 심한 동맥류 5) 업무수행에 지장이 있는 유착성 심낭염 6) 업무수행에 지장이 있는 폐성심 7) 업무수행에 지장이 있는 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염	업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염이나 간경변증

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사 · 특별검사	정기검사
	3) 거대결장, 게실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우	
사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군	1) 업무수행에 지장이 있는 만성 신장염 2) 업무수행에 지장이 있는 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석
아. 내분비 계통	1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)	업무수행에 지장이 있는 당뇨병, 내분비 질환, 대사질환(통풍 등)
자. 혈액이나 조혈 계통	1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병	1) 업무수행에 지장이 있는 혈우병 2) 업무수행에 지장이 있는 혈소판 감소성 자반병 3) 업무수행에 지장이 있는 재생불능성 빈혈 4) 업무수행에 지장이 있는 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 업무수행에 지장이 있는 진성적혈구 과다증 6) 업무수행에 지장이 있는 백혈병
차. 신경 계통	1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 머리뼈 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색	1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 머리뼈 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 업무수행에 지장이 있는 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행 실

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사 · 특별검사	정기검사
	경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)	조증, 다발성 경화증)
카. 사지	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈 · 관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈 · 관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우
파. 눈	1) 두 눈의 나안 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)	1) 두 눈의 나안 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)
하. 정신 계통	1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약 · 대마 · 향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면 발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황 장애	1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약 · 대마 · 향정신성 의약품 이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 업무수행에 지장이 있는 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애

적성검사 불합격 기준

(철도안전법 시행규칙 제16조제2항 관련)

○ 적용분야: 계약직-장비차량 수송원

※ 채용 예정 직과 같은 기준의 적성검사를 받아 합격하여 유효기간 내(임용예정일 기준)에 있는 경우는 해당 적성검사 판정서로 인정

운전업무종사자들의 적성검사 항목 및 불합격기준

(철도안전법 시행규칙 제41조제4항 관련)

검사대상	검사주기	검사항목		불합격기준
		문답형 검사	반응형 검사	
장비차량 수송원	최초 검사	<ul style="list-style-type: none"> 인성 <ul style="list-style-type: none"> -일반성격 -안전성향 	<ul style="list-style-type: none"> 주의력 <ul style="list-style-type: none"> -복합기능 -선택주의 인식 및 기억력 <ul style="list-style-type: none"> -시각변별 -공간지각 -작업기억 판단 및 행동력 <ul style="list-style-type: none"> -추론 -민첩성 	<ul style="list-style-type: none"> 문답형 검사항목 중 안전성향 검사에서 부적합으로 판정된 사람 반응형 검사 평가점수가 30점 미만인 사람
	정기 검사	<ul style="list-style-type: none"> 인성 <ul style="list-style-type: none"> -일반성격 -안전성향 -스트레스 	<ul style="list-style-type: none"> 주의력 <ul style="list-style-type: none"> -복합기능 -선택주의 인식 및 기억력 <ul style="list-style-type: none"> -시각변별 -공간지각 -작업기억 판단 및 행동력 <ul style="list-style-type: none"> -추론 -민첩성 	<ul style="list-style-type: none"> 문답형 검사항목 중 안전성향 검사에서 부적합으로 판정된 사람 반응형 검사 항목 중 부적합(E등급)이 2개 이상인 사람
	특별 검사	<ul style="list-style-type: none"> 인성 <ul style="list-style-type: none"> -일반성격 -안전성향 -스트레스 	<ul style="list-style-type: none"> 주의력 <ul style="list-style-type: none"> -복합기능 -선택주의 인식 및 기억력 <ul style="list-style-type: none"> -시각변별 -공간지각 -작업기억 판단 및 행동력 <ul style="list-style-type: none"> -추론 -민첩성 	<ul style="list-style-type: none"> 문답형 검사항목 중 안전성향 검사에서 부적합으로 판정된 사람 반응형 검사 항목 중 부적합(E등급)이 2개 이상인 사람

비고:

1. 문답형 검사 판정은 적합 또는 부적합으로 한다.
2. 반응형 검사 점수 합계는 70점으로 한다. 다만, 정기검사와 특별검사는 검사항목별 등급으로 평가한다.
3. 특별검사의 복합기능(운전) 및 시각변별(관제/신호) 검사는 시뮬레이터 검사기로 시행한다.
4. 안전성향검사는 전문의(정신건강의학) 진단결과로 대체 할 수 있으며, 부적합 판정을 받은 자에 대해서는 당일 1회에 한하여 재검사를 실시하고 그 재검사 결과를 최종적인 검사결과로 할 수 있다.

실무직 근무지

구 분	근무지	주 소
실무직(방호)	1. 구로철도교통관제센터	- 서울특별시 구로구 구일로8길 150
	2. 금강교	- 충청북도 옥천군 이원면 원동1길 52-15 - 충청북도 옥천군 이원면 지탄리 1124-31
	3. 금강2교	- 충청북도 청주시 서원구 현도면 양지리 산6-1 - 대전광역시 대덕구 대덕대로 1520번길 37
	4. 낙동교	- 경상북도 칠곡군 약목면 동안리 624-9 - 경상북도 칠곡군 석적읍 석적로 232
	5. 만경강제1철교	- 전라북도 완주군 삼례읍 비비정길 73-7 - 전라북도 전주시 덕진구 만경강남로 25
	6. 밀양강철교	- 경상남도 밀양시 용평동 384-24 - 경상남도 밀양시 가곡15길 44-5
	7. 삼랑진낙동강철교	- 경상남도 밀양시 삼랑진읍 삼랑리 526 - 경상남도 김해시 생림면 마사리 산112-10
	8. 화신·황학터널	- 충청북도 영동군 영동읍 산막골길 137 - 충청북도 영동군 상촌면 양주길 35 - 경상북도 김천시 봉산면 영남대로 816-22
	9. 금정터널	- 부산광역시 금정구 노포동 327-9 - 부산광역시 동구 좌천동 68-1045
실무직(운전)	10. 국가철도공단 본사	- 대전광역시 동구 중암로 242
실무직(미화)	11. 호남본부 청사	- 광주광역시 남구 효천1로 32

* 주소지가 여러 개인 경우, 해당 주소지 중 한 곳으로 배치

붙임 9

실무직 근무시간 및 휴식시간

※ 아래의 근무형태, 근무시간 및 휴식시간 등은 공단 내부사정에 따라 변동 가능

1. 근무형태

구 분	근무형태	근무주기	비 고
국가중요시설 방호	3조 2교대	주주야야비휴	
미 화 (호남본부)	통상근무	-	
운전 (본사)	통상근무	-	

2. 근무시간 및 휴식시간

근무형태		근 무 시작시각	근 무 종료시각	근무시간	휴 식
국가중요시설 방호	주간 근무	08시	18시	8시간	2시간(중식, 휴식)
	야간 근무	18시	익일 08시	8시간	6시간(석식, 수면)
미 화 (호남본부)	통상 근무	06시	15시	8시간	1시간(중식, 휴식)
운전 (본사)	통상 근무	09시	18시	8시간	1시간(중식, 휴식)

이전지역인재

□ 이전지역인재의 개념

- 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람으로 우리 공단 응시자는 대전시·충청남도·충청북도·세종시에 소재(이하 “이전지역”이라 함)한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종 학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함

□ 이전지역 학교

- ① 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ② 「고등교육법」제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원

- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
 - ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

□ 이전지역인재

○ 이전지역 지방대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

- ㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
- ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업 예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전지역인재에서 제외
- ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전지역인재에서 제외

□ **이전지역인재 해당여부 예시 [참고]**

< 본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우 >

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우, 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우, 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- * 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

< 이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우 >

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

< 대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우 >

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

< 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우 >

- 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

< 대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우 >

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

< 경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우 >

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

< 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우 >

- 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

비수도권 지역인재

□ 비수도권 인재의 개념

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 **서울·경기·인천 및 해외를 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)을 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람**

□ 비수도권 학교의 범위

- ① 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사어버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- ② 고등교육법 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
(※ 분교가 아닐 경우에는 본교 소재지 기준으로 판단)
* (분교 예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주 캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등
- ③ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- ④ 「한국과학기술원법」제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술 대학

□ 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- ① 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천지역 대학
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교
- ③ 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- ④ 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- ① 최종 학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우
- ③ 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	생년월일	수험번호
	이메일(입사지원서에 기재한 이메일)		연락처
주 소 (우편번호 포함)			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

국가철도공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

※ 청구인 서명 또는 날인 후 스캔본 이메일(kr_recruit@kr.or.kr)로 제출

경력(재직)증명서

성명		생년월일	
----	--	------	--

경력사항	근무기간	근무부서	직위(급)	담당업무 (구체적 기재)
	년 월 일 ~ 년 월 일			입사지원서에 기재한 해당분야 경력사항 (담당업무 등)이 확인될 수 있도록 기재

위 기재사항이 사실과 다름 없음을 증명합니다.

2025년 월 일

기관명 :

주 소 :

전화번호 :

사업자 등록번호 :

대표자 :

(인)

발급담당자	
소속	
직위	
성명	
연락처	

입사지원서 자기소개서 항목

☐ **일반·경력직·기능직 모집분야**

연번	자기소개서 문항	비 고
1	본인의 주도적인 역할로 정보 또는 자원의 제약을 극복하여 팀 프로젝트를 성공으로 이끈 사례를 기술해주시기 바랍니다.	500자 이내
2	개인 또는 팀 프로젝트에서 남들이 생각하지 못한 창의적인 방식으로 문제를 발견하여 개선한 사례를 기술해주시기 바랍니다.	500자 이내
3	공직자에게 요구되는 도덕적 가치 중에서 본인이 가장 중요하게 생각하는 것은 무엇인지 기술하고, 본인의 경험을 토대로 왜 그렇게 생각하는지 기술해주시기 바랍니다.	500자 이내
4	본인의 이익보다 공동체 전반의 이익에 기여했다고 생각하는 활동에 참여한 사례를 기술해주시기 바랍니다.	500자 이내
5	지원하신 분야의 전문 지식 또는 경험 측면에서 본인의 부족함을 인식하여 이를 개선하기 위해 노력한 경험과 이를 바탕으로 입사 후 어떻게 기여할 것인지 기술해주시기 바랍니다.	500자 이내

☐ **실무직(방호·미화·운전) 모집분야 및 계약직 모집분야**

연번	자기소개서 문항	비 고
1	경험을 토대로 본인이 우리 공단에 기여할 수 있는 바를 설명하고, 그것이 다른 지원자들과 어떻게 차별되는지 기술하여 주시기 바랍니다.	500자 이내
2	조직 또는 단체에 성공적으로 적응하여 주도적으로 성과를 낸 경험을 바탕으로 공단에서 본인이 이루고자 하는 바를 기술해주시기 바랍니다.	500자 이내
3	지원하신 직무에서 지금까지 수행했던 업무들 중 본인의 능력이 가장 잘 드러났던 사례에 대해 기술해주시기 바랍니다.	500자 이내

□ 체험형 청년인턴 모집분야

연번	자기소개서 문항	비 고
1	환경 변화로 인해 새로운 역할을 맡아 성과를 낸 사례를 기술해주시시오. 사례에서 본인은 성과를 내기 위해 어떤 목표를 세웠고, 그것을 달성하기 위해 무엇을 하였습니까?	500자 이내
2	학교생활 또는 기타 조직생활에서 직면한 문제들에 대하여 다른 사람들이 시도하는 방식과는 다른 방식으로 문제를 해결한 사례를 기술해주시기 바랍니다.	500자 이내
3	공직자에게 요구되는 도덕적 가치 중에서 본인이 가장 중요하게 생각하는 것은 무엇인지 기술하고, 본인의 경험을 토대로 왜 그렇게 생각하는지 작성해주시기 바랍니다.	500자 이내