

1. 개정이유

- 임직원의 공정한 업무수행 등 청렴한 조직문화 구현을 위해 권익위 권고사항 등을 반영하여 임직원의 청렴의무 강화

< 개정 내규 >

- 한국철도시설공단 임직원 행동강령
- 한국철도시설공단 임직원 행동지침
- 청렴옴부즈만의 설치 및 운영에 관한 지침

2. 주요내용

□ 한국철도시설공단 임직원 행동강령

- 스마트폰을 이용한 선물수수 예방을 위하여 모바일 이용권 및 할인권 수수 금지토록 개정(제2조, 고객제안 반영)
- 임직원 및 직무관련자에게 본인·타인의 취업을 위한 청탁 금지 조항 신설(제10조의2, 권익위 권고사항)
- 퇴직 후 직무관련업체 재취업한 임직원과의 유착 예방
 - 퇴직한 임직원의 부정한 청탁을 받은 경우 신고의무 및 수사기관 통보 조항 신설(제13조, 권익위 컨설팅)
 - 직무관련업체에 재취업한 부장이상 퇴직직원과의 모든 공적·사적 접촉에 대하여 신고의무 및 접촉현황 공개 조항 신설(제13조의2, 제48조, 권익위 컨설팅)
- 계약업무 수행의 공정성을 위해 직무관련자와 사적접촉 제한 및 해외 출장시 계약에서 분리된 별도 예산 확보 조항 신설(제13조의3, 권익위 권고사항)

- 계약업무의 공정성 강화 조항 신설(제19조, 권익위 권고사항)
 - 처장이상 임직원의 임용 3년 전 민간에서 재직하였던 단체를 대상으로 계약·검사관련 직무 수행금지
 - 직무관련자에게 정당한 사유 없이 특정 업체와의 계약 강요 금지
- 대가를 받고 외부 강의·회의 등에 참석할 경우 소속 부서장의 승인 의무 및 참석 시간제한 조항 신설 (제27조 제1항, 권익위 권고사항)
 - 권익위 권고 기준에 따른 강의 대가기준 조정 (별표 1)
- 건전한 경조문화 정착을 위하여 직무관련자에게 제3자를 통하여도 경조사 통지를 금지 하도록 개정(제28조)
- 부패행위자 발생 시 내·외부 적발을 구분하여 사내 전산망 및 홈페이지 공개 조항 신설 (제45조, 권익위 권고사항)
- 행동강령 책임관 업무에 퇴직임직원 직무관련업체 재취업 현황관리 및 접촉현황공개 포함 개정 등 (제48조, 권익위 권고사항)

□ 한국철도시설공단 임직원 행동지침

- '14년 제정한 「KR人 클린10훈」 및 「내·외부 고객과의 10대 약속」을 행동지침에 포함(제4조)
- 「관리자 청렴행동수칙」 및 「주요 직무별 청렴행동수칙」 신설 (제4조, 권익위 권고사항)

□ 청렴옴부즈만의 설치 및 운영에 관한 지침

- 옴부즈만 위촉 대상에 공단 전현직 임직원 배제 조항 신설(제6조)
- 옴부즈만의 권한에 부패 취약분야에 대한 감사요구 권한 부여 (제11조, 권익위 권고사항)
- 옴부즈만 위촉시 비밀 엄수 등 서약서 신설 (제12조, 별지 제1호)

3. 그간의 추진 경과

- '15.9.1 : 청렴옴부즈만 검토 및 의견반영
- '15.9.11 ~ 9.18 : 3개 내규 개정(안) 전 소속 의견 조회
- '15.9.11 ~ 9.30 : 3개 내규 개정(안) 사전예고 시행
- '15.9.30 ~10.14 : 감사실 부패영향평가 시행
- '15.10.15 ~10.16 : 행동강령 개정안 전 소속 추가 의견 조회
- '15.10.16 ~10.19 : 감사실 부패영향평가 추가 시행
- '15.10.19 ~10.20 : 법무처 심사시행

4. 참고사항

- 관계규정 : 없음
- 예산조치 : 별도의 조치 필요 없음
- 협 의 : 관련부서 협의 완료
- 기타사항 : 없음

- 붙임 1. 「한국철도시설공단 임직원 행동강령」 개정안 신구조문 대비표 1부.
2. 「한국철도시설공단 임직원 행동강령」 개정안 전문 1부.
3. 「한국철도시설공단 임직원 행동지침」 개정안 신구조문 대비표 1부.
4. 「한국철도시설공단 임직원 행동지침」 개정안 전문 1부.
5. 「청렴옴부즈만의 설치 및 운영에관한 지침」 개정안 신구조문 대비표 1부.
6. 「청렴옴부즈만의 설치 및 운영에관한 지침」 개정안 전문 1부. 끝.