

2023년도 제2차 채용계획 사전 안내

국가철도공단은 친환경·저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재 채용을 위해 다음과 같이 2023년도 제2차 채용계획을 사전 안내하오니 많은 관심과 지원바랍니다.

* 사전 안내 사항은 변경될 수 있으며, 자세한 사항은 추후 공고 내용을 참고하여 주시기 바랍니다.

1. 채용규모 및 시기

□ 정규직 : 총 93명

구 분	합 계	직 렬							실무직
		사 무		토 목	건 축	전 기		기 계	
		일 반	IT			전철전력	신 호		
총 채용계획	93	14	2	22	3	7	10	5	30
① 일 반	49	9	2	17	3	5	8	5	-
② 고 졸	7	2	-	3	-	2	-	-	-
③ 보 훈	7	3	-	2	-	-	2	-	-
④ 실무직	30	시설관리 1명, 미화 2명, 방호 27명							

□ 채용일정

추진일정	추진내용	비 고
9.27.(수) ~ 10.12.(목)	- 채용공고 (9.27. ~ 10.12.) - 입사지원서 접수 (10.5. ~ 10.12.)	
10.30.(월)	- 서류전형 합격자 및 필기시험 공고	
11. 4.(토)	- 필기전형 시행	
11.14.(화)	- 필기전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	
11.20.(월) ~ 11.24.(금)	- 면접전형 시행	
12.13.(수)	- 최종합격자 결정 및 공고	
12월 중	- 임용등록	
12월 말	- 임용(예정)	

☞ 일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있음

2. 지원자격

구 분		내 용
전체 모집단위 공통사항		<ul style="list-style-type: none"> • 공단 인사규정 제12조의 결격사유가 없는 자
일 반		<ul style="list-style-type: none"> • 연령·학력 등 별도 제한 없음 • 기술직(토목 / 건축 / 전기 / 기계)은 각 지원분야 산업기사 이상 자격 보유자에 한함
고 졸		<ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 최종학력이 고졸 또는 고등학교 졸업예정자 <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 재학·휴학자 포함 다만, 최종학력이 전문대, 대학교, 대학원 졸업(예정)자 지원불가 * 고졸자 제외 대상 (기준일 : 공고일) <ul style="list-style-type: none"> ① 대학(전문대학 포함) 졸업자 ② 대학(전문대학 포함) 졸업 학년 2학기 재학 이상인 자 ③ 별도 수업 없이 대학(전문대학 포함) 졸업이 가능한 경우 • 기술직(토목 / 전기)은 지원 분야 기능사 이상 자격 보유자에 한함
보 훈		<ul style="list-style-type: none"> • 국가보훈부 추천 후보자 <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업지원대상자
실무직	방 호	<ul style="list-style-type: none"> • 실무직 관리규정 제11조에 따른 신체검사 기준을 충족하여야 함 <ul style="list-style-type: none"> - 팔과 다리가 완전하고 두 눈의 맨눈시력 각각 0.2 이상 또는 교정시력 각각 0.8 이상 (경비업법시행규칙 제7조)
	시설관리	<ul style="list-style-type: none"> • 소방설비산업기사(전기 또는 기계) 이상 소지자
	미화	<ul style="list-style-type: none"> • 별도제한 없음

3. 전형 절차

○ 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 전형 단계 응시 자격 부여

－ 일 반

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 어학평가 (일반-사무, 기술) • 자격증(기술직) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 • 직무수행능력(전공) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신원조사 • 임 용

* 「어학평가」는 일반-사무직, 일반-기술직 모두에 해당하고, 「자격증」은 일반-기술직에만 해당

－ 고 졸

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 자격증(기술직) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 • 직무수행능력(전공) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신원조사 • 임 용

* 「자격증」은 고졸-기술직에만 해당

－ 보 훈

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 후보자 추천 (보훈부 → 공단) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신원조사 • 임 용

－ 실무직(방호, 시설관리, 미화)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력(해당분야) • 자격증(시설관리) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신체검사 (방호 등) • 신원조사 • 임 용

* 「자격증」은 실무직-시설관리에만 해당

4. 참고사항

- 일반분야 사무직 채용은 사무(일반)과 사무(IT)로 모집단위를 나누어 채용하며, 사무(IT)는 임용 후 특별한 사유가 없는 한 해당 직무(IT분야) 수행
- 실무직(방호, 시설관리, 미화)분야 필기시험은 인성검사만 시행

※ 기타 상세내용은 추후 게시 예정('23.9.27)인 채용공고를 참고하여 주시기 바랍니다.