

2019년 해외인프라 청년인턴(체험형) 채용 수정 재공고

[6개 공기업 공동채용]

[수정 재공고 사유]

한국토지주택공사 볼리비아 사무 및 기술직 2인은 현장 사정으로
파견이 불가능한 바 베트남과 인도로 변경하여 재공고함

수정공고일 : 2019.11.15(금)

1. 채용개요

□ 채용인원 : 총 25명

모집단위		모집 분야	채용 인원	필수 언어	가점 적용 (서류전형 시)	
공기업명	국가 (도시)				우대언어	자격분야
한국토지주택공사 (8명)	① 쿠웨이트 (쿠웨이트시티)	사무(1)	1명	영어	아랍어	-
	② 베트남(하노이)	사무(1) 기술(2,토목/도시)	3명	영어	베트남어	토목/도시계획
	③ 인도(뭄바이)	사무(1) 기술(1,토목/도시)	2명	영어	힌두어	토목/도시계획
	④ 미얀마(양곤)	사무(1) 기술(1,토목/도시)	2명	영어	미얀마어	토목/도시계획
한국수자원공사 (4명)	⑤ 필리핀(마닐라)	기술(환경)	1명	영어	-	-
	⑥ 필리핀(루존 주, 양갓담)	기술(기계)	1명	영어	-	-
	⑦ 인도네시아 (자카르타)	사무(*행정(1)) 토목(1)	2명	영어	-	-
한국도로공사 (5명)	⑧ 모리셔스(바코아스)	기술(토목)	1명	영어	프랑스어	토목
	⑨ 에티오피아(즈웨이)	기술(토목)	2명	영어	-	토목
	⑩ 우간다(캄팔라)	기술(토목/교통/도 시)	2명	영어	-	토목/교통/ 도시계획
한국철도시설공단 (2명)	⑪ 중국 (북경)	사무	1명	중국어	영어	회계
	⑫ 인도네시아 (자카르타)	기술	1명	영어	인도네시아어	-
한국국토정보 공사 (2인)	⑬ 우즈베키스탄 (타슈켄트)	사무	2명	영어	러시아	전산 및 측량 관련 자격증
한국해외인프라 도시개발지원공사 (4명)	⑭ 케냐(나이로비)	사무/기술 제한없음	1명	영어	스와힐리어	-
	⑮ 우즈베키스탄 (타슈켄트)	사무/기술 제한없음	1명	러시아 어	영어	-
	⑯ 인도네시아 (자카르타)	사무/기술 제한없음	1명	영어	인도네시아어	-
	⑰ 베트남(하노이)	사무/기술 제한없음	1명	영어	베트남어	-
계			25명			

* ⑧수자원공사 행정 직종이 불가할 경우 직종 무관

()는 모집예정 인원

☐ 모집방법 : 기관 및 국가별 지원(희망시 2순위까지 지원가능)

* 모집단위별 서류전형 결과 1순위에서 면접전형 대상자 미달시 2순위 지원자 추가 선정

☐ 근무지역 : 상기 표 참조

☐ 근무기간 : 2019. 12. 16 ~ 2020. 7. 15 (7개월)

* (1개월) 국내교육, (6개월) 해외현지 근무

☐ 담당업무 : 인프라 공기업 해외현장에 파견, 해외사업 관련 자료 조사·번역 및 기술지원 등 업무

2. 지원자격

☐ 응시연령 : 만 18세 이상 만 34세 이하 (공고일 기준)

* 대한민국 국적자로 출생일이 1984.11.14일부터 2001.11.13일까지인 자

☐ 학력·성별 제한 없음

☐ 병역 : 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

☐ 채용일 (2019.12.16일 예정) 로부터 근무 가능자

☐ 지원가능 최소 어학성적

○ 영어성적 기준 (모집단위가 중국 외의 경우)

등급	TOEIC	TOEFL IBT	New TEPS	TEPS	TOEIC-S	OPIc
지원기준	720점 이상	81점 이상	307점 이상	569점 이상	120점 이상	IM2 이상

○ 중국어성적 기준 (모집단위가 중국의 경우)

등급	新HSK	FLEX
지원기준	4(5,6)급 180점 이상 * 4,5,6급 중 하나만 해당하면 가능	426점 이상

○ 러시아어성적 기준 (모집단위가 우즈베키스탄, 필수언어의 경우)

등급	TORFL	FLEX
지원기준	1단계 이상	700점 이상(듣기/읽기)

* 모든 어학성적은 2017.11.14 부터 2019.11.27 (지원서 접수마감일)까지 성적 발표한 국내 정규시험에 한하여 인정함.

☐ 채용대상 제외자

- 6개 공기업 별 내부규정·지침에 근거 채용금지 등에 해당되는 자
* 붙임 '공기업별 채용금지 대상자' 참조
- 해외체류에 결격사유가 있는 자 (비자발급 불가, 해외현지 입국제한 등)
- 6개 공기업 해외인프라 청년인턴십 근무 경력자
* 채용대상 제외자가 지원하여 합격한 사실이 확인되는 경우 합격취소 또는 계약해지할 수 있음.

3. 근무조건

☐ 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자

☐ 계약기간 : 2019. 12. 16 ~ 2020. 7. 15 (7개월)

* 위 기간 이후 재계약 및 정규직 전환 없음.

☐ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (월 1일 유급휴가 부여)

* 해외현지 근무시 현지여건에 따라 일부 조정될 수 있음.

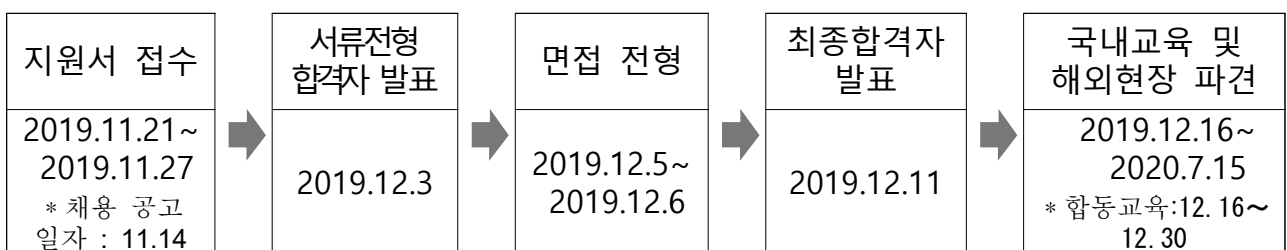
☐ 보수수준 : 월 179만원 수준 (공기업별 내부 규정·지침 등에 의함)

* 세금 및 4대 보험 본인 부담금 공제 후 지급

☐ 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험 및 국민연금 가입

현지국가 왕복항공료(1회), 주거비용, 비자 발급비용 등 지원

4. 전형절차



* 채용 수정 재공고 11.15

5. 전형방법

☐ 지원서 접수

- 접수기간 : 2019.11.21(목) 09:00 ~ 2019.11.27(수) 18:00
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<http://wifi.incruit.com>) 에서 온라인 접수
 - * 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 우려되니 접수 기간내 미리 지원서 작성 및 제출 완료(접수 마감시간 연장 없음)
 - * 근무시간(평일 9:00~18:00) 외에도 지원서 접수가 가능하나, 채용콜센터는 운영하지 않음.

□ 서류전형

- 선발기준 : 자격요건을 갖춘 자를 대상으로 평가를 실시하고 고득점자 순으로 모집단위별 채용인원의 4배수 선발 (동점자 전원 선발)
- 서류전형 배점

합 계	자기소개서 평가	필수언어 성적	가산점		
			우대언어 성적	자격증	* 해외건설 관련교육이 수자
100+가산점(15)	70	30	3	10	2

* 고용노동부(국가기간·전략산업직종훈련)교육 200시간 이상 수료자(수료증 제출)

- 가산점 적용기준

- 자격증

모집단위		자격분야	가산점
공기업명	국가		
한국토지주택공사	베트남	토목/도시계획	기술사(10점), 기사(5점)
	인도	토목/도시계획	
	미얀마	토목/도시계획	
한국도로공사	모리셔스	토목	
	에티오피아	토목	
	우간다	토목/교통/도시계획	
한국국토정보공사	우즈베키스탄	전산 및 측량 관련 자격증	공인회계사(10점)
한국철도시설공단	중국	회계	

* 복수 자격증 소지자는 가장 높은 가산점 1개만 적용

<기술분야 가산점 인정 자격증>

분 야	해당 기술사 자격증	해당 기사 자격증
토 목	농어업토목, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 수자원개발, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험, 항만 및 해안, 해양, 건설안전	토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량 및 지형공간정보, 해양공학, 콘크리트, 건설안전
도시계획	도시계획, 교통	도시계획, 교통
전 산	정보관리, 컴퓨터시스템응용	전자계산기조직응용, 사무자동화산업 정보처리, 정보처리산업

- 우대언어 성적

모집단위		우대언어	기준	가산점
공기업명	국가			
한국토지주택공사	쿠웨이트	아랍어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	3점
	베트남	베트남어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
	인도	힌두어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
	미얀마	미얀마어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
한국도로공사	모리셔스	프랑스어	DELFL B2 이상, FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
한국철도시설공단	중국	영어	TOEIC 720점 이상, TOEFL IBT 81점 이상, New TEPS 307점 이상, TEPS 569점 이상, TOEIC-S 120점 이상, OPIc, IM2 이상	
	인도네시아	인도네시아어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
한국국토정보공사	우즈베키스탄	러시아어	TORFL 1단계이상, FLEX 700점 이상(듣기, 쓰기)	
한국해외인프라도시개발지원공사	케냐	스와힐리어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
	우즈베키스탄	영어	TOEIC 720점 이상, TOEFL IBT 81점 이상, New TEPS 307점 이상, TEPS 569점 이상, TOEIC-S 120점 이상, OPIc, IM2 이상	
	인도네시아	인도네시아어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
	베트남	베트남어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	

- 서류전형 합격자 발표 : 2019.12.3(화) 16:00 (채용 홈페이지 <http://wifi.incruit.com> 에서 확인)

□ 면접전형

○ 전형대상 : 서류전형 합격자

○ 전형방법 : 공정성 제고를 위한 블라인드 면접 실시

* 무작위 면접번호 부여(개인신상 비공개), 면접시 성명·출신지역·가족관계·학교명 등 인적사항에 대한 질문 및 표출 금지

○ 전형항목

면접항목	평가내용	비고
인성.직무능력	직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 등	면접대상자 전원에게 대해 실시
필수언어능력	모집단위별 필수언어 구사능력	
우대언어능력	모집단위별 우대언어 구사능력 (영어, 아랍어, 베트남어, 힌두어, 미얀마어, 프랑스어, 러시아어, 인도네시아어, 스와힐리어)	우대언어 구사 가능한 자에 한하여 실시

○ 면접일시/장소 : 서류전형 합격자 발표시 채용 홈페이지(<http://wifi.incruit.com>)에 공지

□ 최종 합격자 발표

○ 선발기준 : 면접전형의 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선정

- 동점자의 경우 “인성·직무능력 > 필수언어능력 > 우대언어능력” 면접점수의 고득점자 순으로 선정

- 채용인원의 1배수를 예비합격자로 선정하여 최종합격자의 채용결격, 입사포기 등 결원발생시 순위에 따라 채용(합동교육기간 종료시까지 유효)

○ 최종합격자 발표 : 2019.12.11(수) 16:00

(채용 홈페이지 <http://wifi.incruit.com>에서 확인)

6. 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수 (온라인 작성·제출)	· 지원서 및 자기소개서 · 개인정보 활용 동의서 · 어학성적표 사본(필수언어는 전원 제출, 우대언어는 해당자만 제출) · 가점 대상 국가기술자격취득사항확인서(기술분야 자격증) 또는 시험합격사실확인서(공인회계사) 사본 [해당되는 경우에만 제출] · 해외건설관련 교육 수료증 사본
서류전형 합격자 (면접전형 시 제출)	· 지원서 접수시 온라인 제출한 어학성적표 및 가점 대상 자격확인서의 원본, 해외건설관련 교육 수료증 원본,
최종합격자 (합동교육 시 제출)	· 공기업별 채용구비서류 (최종합격자에게 별도 공지 예정)

* 국가기술자격사항확인서(기술분야 자격증) 의 경우 공고일 이후 발급분(한국산업인력관리공단)에 한하여 유효

** 시험합격사실확인서(공인회계사) 의 경우 공고일 이후 발급분(금융감독원)에 한하여 유효

7. 채용일정

구 분	일 시	비고
지원서 접수	'19.11.21(목) 09:00 ~ '19.11.27(수) 18:00	채용 홈페이지 (http://wifi.incruit.com) 에서온라인으로 접수
서류전형 합격자 발표	'19.12.3(화) 16:00	채용 홈페이지 (http://wifi.incruit.com) 에서 개별 확인
면접전형	'19.12.5(목) ~ '19.12.6(금)	서류전형 합격자 발표시 면접 일정 및 장소 공지 (개인별)
최종합격자 발표	'19.12.11(수) 16:00	채용 홈페이지 (http://wifi.incruit.com) 에서 확인, 합격자 개별통지 예정
합동교육	'19.12.16(월) ~ 12.30(월)	장소 : 해외건설협회 교육센터(서울, 시청역)

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 채용 홈페이지 (<http://wifi.incruit.com>) 게시판에 공지

8. 취업지원 및 정규직 채용시 우대조치

- ☐ 취업지원 : 1개월 이상 근무한 자에게 경력증명서를 발급하고, 인턴기간을 수료한 자에 대해서는 인턴수료증 발급

* 근로기준법(제39조)에 따라 30일 이상 근무한 자가 퇴직후 3년 이내에 요청할 경우 경력증명서 발급

- ☐ 정규직 채용시 우대사항

- 붙임 ‘공기업별 해외인프라 청년인턴 (체험형) 우대사항’ 참조

9. 기타사항

- ☐ 본 채용계획은 6개 공기업 사정에 의하여 변경 및 취소 될 수 있습니다.

- ☐ 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.

- ☐ 이번 채용은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 지원서 및 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(출신지, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 기재를 금지하오니 유의하시기 바랍니다.

- ☐ 지원자격, 근무조건, 근무지역 등을 확인하여 신청하시기 바라며, 지원서의 기재사항은 제출완료 후에는 수정할 수 없습니다.

- ☐ 허위기재 또는 기재착오 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 이러한 사실이 발견될 경우 합격이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.

- ☐ 신청인원에 관계없이 적격자가 없는 경우에는 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.

- ☐ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든

지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.

- ☐ 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 등의 경우 합격의 취소는 물론 향후 5년간 응시자격이 제한될 수 있으니 주의하시길 바랍니다.
- ☐ 인터넷 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 관련 서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 입력착오 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
- ☐ 공공기관, 학교 등에서 지원서를 작성하는 경우 해당기관의 보안조치로 인해 파일 업로드가 되지 않을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 최종합격자 발표 이후라도 교육 미입소 등 공사에서 요구하는 소집에 불응하는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있으며, 합동교육 최소 이수시간 불출석 등의 경우에도 합격이 취소될 수 있으니 유의하시길 바랍니다.
- ☐ 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서의 기재 내용만으로 실시한 후 서류전형 합격자에 한하여 입사지원서에 기재한 내용의 진위여부를 국가기술자격확인증 사본 등 증빙서류를 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위 내용이 발견될 경우 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 제출서류는 합격자 발표일로부터 14일 이내에 탈락자에 한하여 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 의거, 채용서류 반환 청구서(붙임) 를 작성하여 지원기관으로 우편 또는 전자우편으로 반환 요청 시 우편을 통해 반환할 예정입니다.
- ☐ 전화연결이 어려울 수 있으므로 문의사항이 있을 경우 채용공고

문 및 채용홈페이지의 FAQ를 먼저 확인하여 주시기 바라며, 상담이 필요한 경우에는 채용 콜센터(02-2186-9956 / 02-2186-9957)로 문의하여 주시기 바랍니다.

2019.11.14

한국토지주택공사 사장

한국수자원공사 사장

한국도로공사 사장

한국철도시설공단 이사장

한국국토정보공사 사장

한국해외인프라도시개발지원공사 사장

주관기관 국토교통부 장관, 해외건설협회 회장

□ 한국토지주택공사

○ 쿠웨이트

근무기관	한국토지주택공사	직무분야	사무
파견국가(도시)	쿠웨이트 (쿠웨이트시티)	기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 해외사업계획 수립, 현지 자료조사, 분석 및 번역 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 ○ (총무) 해외사업업무 관련 법률 및 규정 등의 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 시장조사분석 기술, 문서 작성 기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아랍어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 베트남

근무기관		한국토지주택공사	직무분야	사무/기술(토목·도시계획)
파견국가(도시)		베트남 (하노이)	기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무
직무수행 내용	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 해외사업계획 수립, 현지 자료조사, 분석 및 번역 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 각종 상위계획 등을 토대로 토지이용의 합리성을 도출하여 필요한 기반시설을 계획하고, 친환경적이며 이용자의 편의성을 고려한 종합적인 시설을 설계하는 업무 수행 ○ (도시계획) 주민의 삶의 질을 향상시키고 공공복리를 증진시키기 위해 미래지향적인 도시발전 방향을 제시하고 주민과 계획참여자의 협력을 통해 지속가능한 도시환경을 조성하기 위한 계획을 수립하는 업무 수행 		
필요 지식	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 ○ (총무) 해외사업업무 관련 법률 및 규정 등의 지식 등 		
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 건설 관련법 및 상위 계획에 대한 지식, 각종 기반시설의 합리적인 설계 및 시공법 제시를 위해 지반조사와 시험결과에 대한 지반공학적 지식, 토목 구조물의 경제적이고 안전한 설계를 위한 재료역학, 구조역학적 지식, 수리수문학 지식 등 ○ (도시계획) 도시계획 관련 법규에 대한 이해, 국토수준, 광역권 및 도시권 계획 등 상위계획의 개념에 대한 이해, 각종 도면 판독 및 응용 능력, 통계자료 분석 및 활용 지식 등 		
필요 기술	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 시장조사분석 기술, 문서 작성 기술 		
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 설계 관련 조사 실시 및 종합적 분석 기술, 설계 내용 및 성과 문서화 능력, 적절한 자재·공법을 판단하는 기술, 설계도서(설계도면, 시방서, 물량 및 단가산출서, 예산내역서, 구조 및 수리계산서 등) 작성 등 ○ (도시계획) 기초도면 작성에 필요한 문헌 및 인터넷 정보 검색 능력, 컴퓨터(캐드, GIS)활용 기술, 조사자료 통계 및 데이터화를 위한 컴퓨터 활용 능력, 엑셀 활용 능력, 도면 작성 및 보고서 편집 프로그램 활용 능력 등 		
직무수행 태도		<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격		<ul style="list-style-type: none"> ○ 베트남어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 ○ 토목/도시계획분야 기술사/기사 		
직업기초 능력		<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 인 도

근무기관		한국토지주택공사	직무분야	사무/기술(토목·도시계획)
파견국가(도시)		인도 (मुंबाई)	기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무
직무 수행 내용	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획·조사) 해외사업계획 수립, 현지 자료조사·분석 및 번역 ○ (통역·번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 각종 상위계획 등을 토대로 토지이용의 합리성을 도출하여 필요한 기반시설을 계획하고, 친환경적이며 이용자의 편의성을 고려한 종합적인 시설을 설계하는 업무 수행 ○ (도시계획) 주민의 삶의 질을 향상시키고 공공복리를 증진시키기 위해 미래지향적인 도시발전 방향을 제시하고 주민과 계획참여자의 협력을 통해 지속가능한 도시환경을 조성하기 위한 계획을 수립하는 업무 수행 		
필요 지식	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획·조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통역·번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 ○ (총무) 해외사업업무 관련 법률 및 규정 등의 지식 등 		
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 건설 관련법 및 상위 계획에 대한 지식, 각종 기반시설의 합리적인 설계 및 시공법 제시를 위해 지반조사와 시험결과에 대한 지반공학적 지식, 토목 구조물의 경제적이고 안전한 설계를 위한 재료역학, 구조역학적 지식, 수리수문학 지식 등 ○ (도시계획) 도시계획 관련 법규에 대한 이해, 국토수준, 광역권 및 도시권 계획 등 상위계획의 개념에 대한 이해, 각종 도면 판독 및 응용 능력, 통계자료 분석 및 활용 지식 등 		
필요 기술	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획·조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역·번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 시장조사분석 기술, 문서 작성 기술, 컴퓨터 활용 등 		
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 설계 관련 조사 실시 및 종합적 분석 기술, 설계 내용 및 성과 문서화 능력, 적절한 자재·공법을 판단하는 기술, 설계도서(설계도면, 시방서, 물량 및 단가산출서, 예산내역서, 구조 및 수리계산서 등) 작성 등 ○ (도시계획) 기초도면 작성에 필요한 문헌 및 인터넷 정보 검색 능력, 컴퓨터(캐드, GIS)활용 기술, 조사자료 통계 및 데이터화를 위한 컴퓨터 활용 능력, 엑셀 활용 능력, 도면 작성 및 보고서 편집 프로그램 활용 능력 등 		
직무수행 태도		<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격		<ul style="list-style-type: none"> ○ 힌두어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 ○ 토목/도시계획분야 기술사/기사 		
직업기초 능력		<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외현지 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 미얀마

근무기관		한국토지주택공사	직무분야	사무/기술(토목·도시계획)
파견국가(도시)		미얀마 (양곤)	기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무
직무수행내용	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 해외사업계획 수립, 현지 자료조사, 분석 및 번역 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 각종 상위계획 등을 토대로 토지이용의 합리성을 도출하여 필요한 기반시설을 계획하고, 친환경적이며 이용자의 편의성을 고려한 종합적인 시설을 설계하는 업무 수행 ○ (도시계획) 주민의 삶의 질을 향상시키고 공공복리를 증진시키기 위해 미래지향적인 도시발전 방향을 제시하고 주민과 계획참여자의 협력을 통해 지속가능한 도시환경을 조성하기 위한 계획을 수립하는 업무 수행 		
필요지식	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 ○ (총무) 해외사업업무 관련 법률 및 규정 등의 지식 등 		
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 건설 관련법 및 상위 계획에 대한 지식, 각종 기반시설의 합리적인 설계 및 시공법 제시를 위해 지반조사와 시험결과에 대한 지반공학적 지식, 토목 구조물의 경제적이고 안전한 설계를 위한 재료역학, 구조역학적 지식, 수리수문학 지식 등 ○ (도시계획) 도시계획 관련 법규에 대한 이해, 국토수준, 광역권 및 도시권 계획 등 상위계획의 개념에 대한 이해, 각종 도면 판독 및 응용 능력, 통계자료 분석 및 활용 지식 등 		
필요기술	사무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 시장조사분석 기술, 문서 작성 기술 		
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 설계 관련 조사 실시 및 종합적 분석 기술, 설계 내용 및 성과 문서화 능력, 적절한 자재·공법을 판단하는 기술, 설계도서(설계도면, 시방서, 물량 및 단가산출서, 예산내역서, 구조 및 수리계산서 등) 작성 등 ○ (도시계획) 기초도면 작성에 필요한 문헌 및 인터넷 정보 검색 능력, 컴퓨터(캐드, GIS)활용 기술, 조사자료 통계 및 데이터화를 위한 컴퓨터 활용 능력, 엑셀 활용 능력, 도면 작성 및 보고서 편집 프로그램 활용 능력 등 		
직무수행태도		<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격		<ul style="list-style-type: none"> ○ 미얀마어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 ○ 토목/도시계획분야 기술사/기사 		
직업기초능력		<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외현지 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

□ 한국수자원공사

○ 필리핀

근무기관	한국수자원공사	직무분야	기술(환경)
파견국가(도시)	필리핀 (마닐라)	기관 주요업무	수자원 시설 건설·운영관리, 광역상수도 시설 건설·운영관리, 신재생에너지 설비 설치·운영관리
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (설계기획관리) 건설공사의 체계적인 사업관리와 설계 품질확보를 위하여 프로젝트에 대한 요구조건 및 설계목표 등을 분석하여 건설공사 기획 및 설계에 대한 전반적인 사항을 관리기술 지원 업무 보조 ○ (상하수도설계) 안전하고 쾌적한 상·하수도 시설을 계획하기 위해 기초자료를 수집·분석하고, 이를 토대로 기본계획, 현황조사, 기본설계, 실시설계, 사업성검토, 도서작성, 시운전 및 유지관리에 필요한 제반업무를 보조 ○ (수질환경관리) 하천·호소 등의 수질환경계획, 관리 및 예측을 통해 수질 및 수생태계를 적정하게 관리기술 지원 업무 보조 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (설계기획관리) 경제성 검토 지식, 리스크 관리에 대한 지식, 공정관리 기법에 대한 지식, 구조계산을 검토할 수 있는 지식, 공정관리 등에 관한 지식 등 ○ (상하수도설계) 상하수처리 이론, 상하수관로 이론, 시설 계획목표 검토 및 설정, 지역특성을 반영한 계획기준 도출 등에 관한 지식 등 ○ (수질환경관리) 수질오염물질(원) 종류·특성 등 수질오염개론, 수중 미생물의 특성과 작용기전, 호소의 계절에 따른 수질 오염의 지표, 환경수리·수리수문학·상하수도·폐수처리 관련 지식, 비점오염저감시설 종류(특징), 수질오염 사고 예방·방제 조치요령, 관련법규·기준 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (설계기획관리) 현장조사기술, 각종 경제적 타당성 대안을 비교하여 최적안을 도출할 수 있는 능력, 재무성 검토 능력, 예측분석 기법(리스크 분석, 경제지표 분석, 수요예측 분석 등), 구조계산 능력, 도면 및 설계도서 검토 능력 등 ○ (상하수도설계) 시설규모 적정성 검토, 시설 계획목표 설정방법, 계획기준에 관한 기초자료 분류·정리 및 분석 능력 등에 관한 기술 등 ○ (수질환경관리) 수질 분석 등 데이터 해석, 미생물의 동력학적 상태 파악, 하천의 조류 성장과 수생태계 변화를 습득하는 능력, 오염원 예측 및 오염물질의 이해 등 환경오염 메커니즘 이해, 비점오염원의 정의 및 특징·형성과정·유출특성 해석 및 저감방안 파악 능력 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외근무에 전문가로서 성실히 임하고자 하는 태도, 현장 여건을 철저히 분석하고 최신 기술 습득 및 효과적 활용을 위해 노력하는 적극성 ○ 타 분야 업무에 대해 정확하게 해석하고 적용하려는 태도, 긍정적이고 능동적인 태도, 전문성을 바탕으로 한 정확하고 세심한 업무처리 태도 ○ 문제해결을 위한 창의적이고 적극적인 태도, 다양한 측면을 고려하는 개방적 사고, 적절한 자료 활용을 위한 분석적 태도, 청렴하고 윤리적인 업무자세 등 		
우대자격	-		
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리		

○ 필리핀

근무기관	한국수자원공사	직무분야	기술(기계)
파견국가(도시)	필리핀 (루존 주, 앙갓댐)	기관 주요업무	수자원 시설 건설·운영관리, 광역상수도 시설 건설·운영관리, 신재생에너지 설비 설치·운영관리
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건설사업관리) 건설시공사업관리와 해당공사의 설계도서, 그 밖의 관계서류의 내용대로 시공되는지 여부를 확인하고 품질관리, 시공관리, 공정관리, 안전·환경관리 등에 대한 기술 지원 업무 보조 ○ (기계시스템설계) 요구되는 일반기계의 성능을 실현하기 위해 메커니즘 설정, 역학적 분석, 기계요소의 통합적 구성관계를 검토하여 시스템 설계 보조 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건설사업관리) 설계도면·보고서 검토에 대한 지식, 공정표 작성·분석 지식, 공정 및 시공 일정 관리, 설계도서에 대한 검토 지식, 토목재료의 특성 지식 등 ○ (기계설계기획) 기계설계에 관한 전반적 지식, 기술동향에 관한 지식, 원가관련 경제성 검토에 관한 기초 지식, 표준 품셈 및 구매정보에 관한 기초지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건설사업관리) 도면 및 시공상태 확인 기술, CAD 등 S/W 활용 기술, 공간 정보 분석 기술, 측정 기술 기초능력, 매뉴얼 숙지 위한 외국어 능력 등 ○ (기계시스템설계) 원도작성/복사도면 출도/배포/대출 사용 후 회수 등 일련의 사이클에 대한 적절한 관리능력, 설계 대상에 대한 기계적 요소 및 기능에 대한 기본개념 활용 능력 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외근무에 전문가로서 성실히 임하고자 하는 태도, 현장 여건을 철저히 분석하고 최신 기술 습득 및 효과적 활용을 위해 노력하는 적극성 ○ 타 분야 업무에 대해 정확하게 해석하고 적용하려는 태도, 긍정적이고 능동적인 태도, 전문성을 바탕으로 한 정확하고 세심한 업무처리 태도 ○ 문제해결을 위한 창의적이고 적극적인 태도, 다양한 측면을 고려하는 개방적 사고, 적절한 자료 활용을 위한 분석적 태도, 청렴하고 윤리적인 업무자세 등 		
우대자격	-		
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리		

○ 인도네시아

근무기관		한국수자원공사	직무분야	사무(행정) · 기술(토목)
파견국가(도시)		인도네시아 (자카르타)	기관 주요업무	수자원 시설 건설·운영관리, 광역상수도 시설 건설·운영관리, 신재생에너지 설비 설치·운영관리
직무 수행 내용	사무(행정)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 해외사업계획 수립, 현지 자료조사, 분석 및 번역 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
	기술(토목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 각종 상위계획 등을 토대로 토지이용의 합리성을 도출하여 필요한 기반 시설을 계획하고, 친환경적이며 이용자의 편의성을 고려한 종합적인 시설을 설계하는 업무 수행 ○ (조경설계) 아름다운 경관과 쾌적한 환경을 조성하기 위해 예술적, 공학적, 생태적인 지식과 기술을 활용하여 조경대상지에 대한 조사 분석, 기본구상, 계획, 설계 및 프로젝트 개발, 도서작성, 프레젠테이션 등의 설계 관련 업무 수행 		
필요 지식	사무(행정)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 ○ (총무) 해외사업업무 관련 법률 및 규정 등의 지식 등 		
	기술(토목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 건설 관련법 및 상위 계획에 대한 지식, 각종 기반시설의 합리적인 설계 및 시공법 제시를 위해 지반조사와 시험결과에 대한 지반공학적 지식, 토목 구조물의 경제적이고 안전한 설계를 위한 재료역학, 구조역학적 지식, 수리수문학 지식 등 ○ (조경설계) 신기술, 신공법 등에 대한 지식, 종합분석도 작성, 공간 및 시설 수요 분석 및 도입시설 선정 관련 지식, 각종 시설 설계 및 도면 작성에 대한 제반 지식, 토지이용계획도 작성 관련 지식, 식재 개념 및 설계에 대한 제반 지식, 생태환경에 대한 지식 등 		
필요 기술	사무(행정)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 시장조사분석 기술, 문서 작성 기술 		
	기술(토목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (단지설계) 설계 관련 조사 실시 및 종합적 분석 기술, 설계 내용 및 성과 문서화 능력, 적절한 자재·공법을 판단하는 기술, 설계도서(설계도면, 시방서, 물량 및 단가산출서, 예산내역서, 구조 및 수리계산서 등) 작성 등 ○ (조경설계) 기본제도능력 및 도면작성 기술, 관련분야 설계도면 검토 및 활용 능력, 보고서 등 문서작성능력, 관리계획 수립능력, 세부 시설물의 통합적 구성 및 표현능력, CAD 등 설계 관련 컴퓨터프로그램 활용 능력, 생태환경과 조화를 이루어 구조물을 설계하는 능력 등 		
직무수행 태도		<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외근무에 전문가로서 성실히 임하고자 하는 태도, 현장 여건을 철저히 분석하고 최신 기술 습득 및 효과적 활용을 위해 노력하는 적극성 ○ 타 분야 업무에 대해 정확하게 해석하고 적용하려는 태도, 긍정적이고 능동적인 태도, 전문성을 바탕으로 한 정확하고 세심한 업무처리 태도 ○ 문제해결을 위한 창의적이고 적극적인 태도, 다양한 측면을 고려하는 개방적 사고, 적절한 자료 활용을 위한 분석적 태도, 청렴하고 윤리적인 업무자세 등 		
우대자격		-		
직업기초 능력		○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리		

□ 한국도로공사

○ 모리셔스

근무기관	한국도로공사	직무분야	기술(토목)
파견국가(도시)	모리셔스 (Vacoas)	기관 주요업무	고속도로 신설·확장, 고속도로 유지관리, 휴게시설 및 편의시설 설치·관리, 관련업무 연구 및 기술 개발
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시공감리) 한국도로공사가 수행 중인 '모리셔스 교통혼잡 완화사업 컨설팅' 사업에 참여하여 토목공학적 지식과 기술을 활용한 감리 보조업무 수행 ○ (의사소통·번역) 업무처리 영문서 작성 등 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도로건설) 도로설계 및 건설 분야에 대한 전반적인 이해 및 지식 보유 ○ (통역·번역) 감리단·시공사·발주처간 다국적 토목 전문가가 함께 진행하는 사업 특성상 회의 등 의사소통에 필수적인 능통한 영어회화 구사능력 및 현지자료 활용능력 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도로건설) 토목 설계도면, 시방서 검토 및 보고서 작성 기술 ○ (통역·번역) 영어 프리젠테이션 및 영문보고서 작성 기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외근무에 전문가로서 성실히 임하고자 하는 태도, 현장 여건을 철저히 분석하고 최신 기술 습득 및 효과적 활용을 위해 노력하는 적극성, 관련 제도 및 타 분야 업무에 대해 정확하게 해석하고 적용하려는 태도, 긍정적이고 능동적인 태도, 문제해결을 위한 창의적이고 적극적인 태도, 전문성을 바탕으로 한 정확하고 세심한 업무처리 태도, 다양한 측면을 고려하는 개방적 사고, 적절한 자료 활용을 위한 분석적 태도, 청렴하고 윤리적인 업무자세 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목분야 기사 ○ 불어 DELF B2 이상, FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 에티오피아

근무기관	한국도로공사	직무분야	기술(토목)
파견국가(도시)	에티오피아 (즈웨이, 아르시네겔레)	기관 주요업무	고속도로 신설·확장, 고속도로 유지관리, 휴게시설 및 편의시설 설치·관리, 관련업무 연구 및 기술 개발
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도로기술자 지원) 도로기술자 기술검토 보고서 작성 등 업무지원 <ul style="list-style-type: none"> - 선형설계도면 검토, 배수설계 검토, 부대시설 설계 검토, 교통량조사분석 및 현장조사 등 지원 ○ (의사소통·번역) 업무처리 영문서 작성 등 지원 ○ (총무) 도로기술자 현지 업무수행 관련 행정처리 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 문서수발, 운영경비정산 등 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도로기술자 지원) 도로의 설계 및 시공에 대한 전반적인 지식 ○ (통역·번역) 감리단·시공사·발주처간 다국적 토목 전문가가 함께 진행하는 사업 특성상 회의 등 의사소통에 필수적인 능통한 영어회화 구사능력, 영문서 작성 능력 ○ (총무) 행정업무 처리를 위한 관련 규정 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도로기술자 지원) 설계서 및 도면 분석, 캐드 활용 ○ (의사소통·번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 컴퓨터 활동 등 기본적인 행정업무 처리 기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도로의 사회적 가치에 대한 기본적인 이해와 낯설고 어려운 생활여건이지만 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외현지 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 우간다

근무기관	한국도로공사	직무분야	기술(토목/교통/도시계획)
파견국가(도시)	우간다 (캄팔라)	기관 주요업무	중장기 고속도로망 계획, 도로개발 우선순위 및 단계별 실행계획 수립, 관련업무 연구 및 기술 개발
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도로기술자 지원) 도로기술자 기술검토 보고서 작성 등 업무지원 - 교통량조사분석 및 현장조사 등 지원 ○ (의사소통.번역) 업무처리 영문서 작성 등 지원 ○ (총무) 도로기술자 현지 업무수행 관련 행정처리 지원 - 문서수발, 운영경비정산 등 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도로기술자 지원) 토목 업무에 대한 전반적인 지식 ○ (통역.번역) 감리단·시공사·발주처간 다국적 토목 전문가가 함께 진행하는 사업 특성상 회의 등 의사소통에 필수적인 능통한 영어회화 구사능력, 영문서 작성 능력 ○ (총무) 행정업무 처리를 위한 관련 규정 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도로기술자 지원) 캐드 활용 ○ (의사소통.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 컴퓨터 활용 등 기본적인 행정업무 처리 기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외근무에 전문가로서 성실히 임하고자 하는 태도, 현장 여건을 철저히 분석하고 최신 기술 습득 및 효과적 활용을 위해 노력하는 적극성, 관련 제도 및 타 분야 업무에 대해 정확하게 해석하고 적용하려는 태도, 긍정적이고 능동적인 태도, 문제해결을 위한 창의적이고 적극적인 태도, 전문성을 바탕으로 한 정확하고 세심한 업무처리 태도, 다양한 측면을 고려하는 개방적 사고, 적절한 자료 활용을 위한 분석적 태도, 청렴하고 윤리적인 업무자세 등 		
우대자격	○ 토목기사, 교통기사, 도시계획기사		
직업기초 능력	○ 해외현지 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리		

□ 한국철도시설공단

○ 중국

근무기관	한국철도시설공단	직무분야	사무(회계)
파견국가(도시)	중국 (북경)	기관 주요업무	중국 철도 건설현황·철도기술·해외진출 자료 수집·정리, 중국지사 운영지원
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자료) 중국 철도 건설 및 해외진출 현황 자료 조사·정리, 한중 철도기술 비교분석, 회의자료 작성 등 ○ (통·번역) 중국지사 생성자료 등 번역 및 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자료) 산업동향, 예산·재무관리회계, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통·번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 ○ (총무) 해외사업업무 관련 법률 및 규정 등의 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자료) 자료 수집, 분석, 정리 기술 등 ○ (통·번역) 해외현지의 업무지원이 가능한 언어능력 ○ (총무) 인쇄물 분류 및 관리 기술, 문서 작성 기술 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 확고한 청렴의식, 폭넓은 시각 유지, 적극적인 자세, 원활한 의사소통, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 준수, 책임감 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인회계사 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외현지 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 인도네시아

근무기관	한국철도시설공단	직무분야	기술
파견국가(도시)	인도네시아 (자카르타)	기관 주요업무	철도 건설현황·철도기술·해외진출 자료수집·정리, 인도네시아 지사 운영지원
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자료) 인도네시아 철도 건설 및 해외진출 현황 자료 조사·정리, 한중 철도기술 비교 분석, 회의자료 작성 등 ○ (통·번역) 인도네시아 지사 생성자료 등 번역 및 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자료) 산업동향, 예산·재무관리회계, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통·번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 ○ (총무) 해외사업업무 관련 법률 및 규정 등의 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자료) 자료 수집, 분석, 정리 기술 등 ○ (통·번역) 해외현지의 업무지원이 가능한 언어능력 ○ (총무) 인쇄물 분류 및 관리 기술, 문서 작성 기술 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 확고한 청렴의식, 폭넓은 시각 유지, 적극적인 자세, 원활한 의사소통, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 준수, 책임감 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인도네시아어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외현지 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

□ 한국국토정보공사

○ 우즈베키스탄

근무기관	한국국토정보공사	직무분야	사무
파견국가(도시)	우즈베키스탄 (타슈켄트)	기관 주요업무	부동산 등록시스템 구축, 데이터 센터 구축
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시스템 개발 지원) 현지 시스템 개발 기술 검토 등 업무지원 <ul style="list-style-type: none"> - 발주처 수요조사 및 기능 요소 분석, 현지 전산 인프라 분석 및 현장조사 지원 ○ (의사소통·번역) 업무처리 문서 작성 등 지원 ○ (총무) 현지 업무수행 관련 행정처리 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 문서수발, 운영경비 정산 등 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT분야 지원) 시스템 설계 및 기능 개발에 대한 전반적인 지식 ○ (통역·번역) WB·발주처·시스템 개발 업체 간 긴밀한 협조가 요구되는 바, 회의 등 의사 소통에 필수적인 능통한 러시아어 및 영어 구사능력, 문서 작성 능력 ○ (총무) 행정업무 처리를 위한 관련 규정 이해도 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공간정보 분야 지원) 기본적인 지적 및 지리 정보 분석, GIS 관련 시스템 활용 ○ (의사소통·번역) 현지 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 컴퓨터 활용 등 기본적인 행정업무 처리 기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공간정보 분야(부동산 등록) 활용 기술에 대한 기본적인 이해와 해외 근무의 특수성을 잘 이해하고 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전산관련 자격, 측량관련 자격 ○ 러시아어 가능자 ○ 영어 가능자 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통 능력, 문제해결 능력, 대인관계 능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

□ 한국해외인프라도시개발지원공사

○ 케냐

근무기관	한국해외인프라 도시개발지원공사	직무분야	사무/기술
파견국가(도시)	케냐 (나이로비)	기관 주요업무	해외 PPP시장 동향조사, 유관기관 네트워킹, PPP사업 발굴 및 사업화 지원 등
직무수행 내용 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 케냐 및 아프리카 PPP사업 동향조사, 관련 법령, 제도조사, PPP 유관기관 및 Key-Person 조사, PPP사업 마스터플랜, 타당성조사 등 수요조사 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외 행사 등 제반 업무 수행 		
필요지식 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) PPP(민자)사업에 대한 전반적인 지식, 자료조사 관련 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 행정업무 처리를 위한 문서 작성, 예산 및 자금집행, 국제매너 등 		
필요기술 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 및 국제매너 등 ○ (총무) 기본적인 행정업무 처리기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 확고한 청렴의식, 책임감, 근면성실 및 규율이행, 자발성 및 적극적인 자세, 유관기관과의 원활한 협조 및 의사소통, 논리적/분석적/객관적 사고, 폭넓은 시각 유지 등 		
우대자격	○ 스와힐리어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상		
직업기초 능력	○ 해외현지 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리		

○ 우즈베키스탄(타슈켄트)

근무기관	한국해외인프라 도시개발지원공사	직무분야	사무/기술
파견국가(도시)	우즈베키스탄 (타슈켄트)	기관 주요업무	해외 PPP시장 동향조사, 유관기관 네트워킹, PPP사업 발굴 및 사업화 지원 등
직무수행 내용 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 우즈베키스탄 및 신북방지역 PPP사업 동향조사, 관련 법령, 제도조사, PPP 유관기관 및 Key-Person 조사, PPP사업 마스터플랜, 타당성조사 등 수요조사 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외 행사 등 제반 업무 수행 		
필요지식 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) PPP(민자)사업에 대한 전반적인 지식, 자료조사 관련 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 행정업무 처리를 위한 문서 작성, 예산 및 자금집행, 국제매너 등 		
필요기술 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 및 국제매너 등 ○ (총무) 기본적인 행정업무 처리기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 확고한 청렴의식, 책임감, 근면성실 및 규율이행, 자발성 및 적극적인 자세, 유관기관과의 원활한 협조 및 의사소통, 논리적/분석적/객관적 사고, 폭넓은 시각 유지 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 영어 TOEIC 720점 이상, TOEFL IBT 81점 이상, New TEPS 307점 이상 등 <p>*공고문 참조</p>		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외현지 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 인도네시아

근무기관	한국해외인프라 도시개발지원공사	직무분야	사무/기술
파견국가(도시)	인도네시아 (자카르타)	기관 주요업무	해외 PPP시장 동향조사, 유관기관 네트워킹, PPP사업 발굴 및 사업화 지원 등
직무수행 내용 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 인도네시아 및 인근지역 PPP사업 동향조사, 관련 법령, 제도조사, PPP 유관기관 및 Key-Person 조사, PPP사업 마스터플랜, 타당성조사 등 수요조사 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외 행사 등 제반 업무 수행 		
필요지식 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) PPP(민자)사업에 대한 전반적인 지식, 자료조사 관련 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 행정업무 처리를 위한 문서 작성, 예산 및 자금집행, 국제매너 등 		
필요기술 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 및 국제매너 등 ○ (총무) 기본적인 행정업무 처리기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 확고한 청렴의식, 책임감, 근면성실 및 규율이행, 자발성 및 적극적인 자세, 유관기관과의 원활한 협조 및 의사소통, 논리적/분석적/객관적 사고, 폭넓은 시각 유지 등 		
우대자격	○ 인도네시아어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상		
직업기초 능력	○ 해외현지 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리		

○ 베트남

근무기관	한국해외인프라 도시개발지원공사	직무분야	사무/기술
파견국가(도시)	베트남 (하노이)	기관 주요업무	해외 PPP시장 동향조사, 유관기관 네트워킹, PPP사업 발굴 및 사업화 지원 등
직무수행 내용 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 베트남 및 인근지역 PPP사업 동향조사, 관련 법령, 제도조사, PPP 유관기관 및 Key-Person 조사, PPP사업 마스터플랜, 타당성조사 등 수요조사 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외 행사 등 제반 업무 수행 		
필요지식 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) PPP(민자)사업에 대한 전반적인 지식, 자료조사 관련 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) 행정업무 처리를 위한 문서 작성, 예산 및 자금집행, 국제매너 등 		
필요기술 (사무/기술 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 및 국제매너 등 ○ (총무) 기본적인 행정업무 처리기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 확고한 청렴의식, 책임감, 근면성실 및 규율이행, 자발성 및 적극적인 자세, 유관기관과의 원활한 협조 및 의사소통, 논리적/분석적/객관적 사고, 폭넓은 시각 유지 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 베트남어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외현지 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

□ 한국토지주택공사

<채용제외자> ① 취업이 결정된 자 ② '09년부터 공고일까지 LH 청년 인턴 근무 경력자 ③ 기간제근로자 운영지침 제8조(채용금지)에 해당하는 자

* 근로계약 체결 이후라도 '채용금지' 사유에 해당하는 경우 근로계약 해지

<인사규정 제9조> 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인<개정 2017.09.26>
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용 신체검사에서 불합격 판정을 받은 자
10. 병역의무를 기피한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」제4조에 따른 공공기관에서 부정행위로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

<기간제근로자 운영지침 제8조>

1. 「인사규정」 제9조에 따른 채용금지 대상인 자
 2. 공사에서 근로자로 퇴직한 이후 1년이 경과되지 아니한 자 (건설업체 소속의 건설현장 보조인력 등으로서 근로자와 동일 직무를 수행한 자 포함)
 3. 만 18세 미만인 자(단, 관계법령에 따라 직업교육훈련 현장실습 등을 나온 경우는 예외로 함) 또는 만 60세(현장관리직, 폐기물관리직은 65세) 이상인 자. 단, 관리부서장이 별도로 승인한 직무의 경우는 예외로 한다.
 4. 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자
- ② 운영부서장은 채용 후에 근로자가 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 근로계약을 취소 또는 해지하여야 한다.
- ③ 운영부서장은 제1항 제3호의 규정에도 불구하고 관리부서장이 별도로 승인한 직무의 경우에는 만 65세 이상인 자를 채용할 수 있다.

□ 한국수자원공사

* 인사규정 제10조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용 신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□ 한국도로공사

* 기간제관리예규 제6조의 1 제2항의 결격사유에 해당하는 자는 채용할 수 없다.

1. 신체검사(채용 시 포함)에서 부적격 판정을 받은 자
2. 제13조의 고용금지 질병에 걸린 자

기간제관리예규 제 13조(병자의 고용금지)

고용권자는 전염병, 정신병 또는 근로로 인하여 병세가 뚜렷이 악화될 우려가 있는 질병에 걸린 자에 대하여는 의사의 진단에 따라 고용을 금지하거나 제한해야 한다.

3. 사무실 근무자의 경우, 공사 「인사규정」제8조 (결격사유) 제3호부터 제5호까지 중 어느 하나에 해당하는 자

인사규정 제 8조(결격사유) 제 3호~제 5호

3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자

4. 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

□ 한국철도시설공단

1. 2019년 이전 한국철도시설공단 청년인턴 근무 경력자
2. 취업이 결정된 자
3. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조
(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자
4. 공단 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자

제12조 (결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역(징병검사, 징집·소집, 입영, 군복무 등)을 기피하고 있거나 기피한 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

□ 한국국토정보공사

제15조 (결격사유) 직원으로 임용되는 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 3년이 경과되지 아니한 자
4. 형의 집행유예 선고를 받고 그 집행유예기간이 경과되지 아니한 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지 되거나, 징계에 따라 파면 또는 해임의 처분을 받은 날로 부터 3년을 경과하지 아니한 자
6. 퇴직한 자로서 1년이 경과되지 아니한 자. 다만, 본인의 원에 따라 퇴직과 동시에 다른 직렬의 직원이 되는 경우에는 그러하지 아니하다.
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 그 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 사람

□ 한국해외인프라도시개발지원공사

제9조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고를 유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자(국가공무원법 제78조에 의거 해임된 자를 포함한다.)
8. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자(국가공무원법 제78조에 의거 파면된 자를 포함한다.)
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
10. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자. 다만, 다음 각목에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다.
 - 가. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조제4호·제6호·제10호·제12호 및 제14호의 규정에 의한 전상군경·공상군경·4.19혁명부상자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자
 - 나. 의사상자 예우에 관한 법률 제2조제2항의 규정에 의한 의사상자
 - 다. 장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

기관	우대 내용
한국 토지 주택 공사	<p>□ 정규직 채용 우대조치</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해외인프라청년인턴 수료자 중 평가를 통해 우수인턴 및 탁월인턴 선정 ○ 신입사원 공개채용시 서류전형은 실시할 경우 우수인턴에 대해서는 서류전형 가점(3%) 부여, 탁월인턴에 대해서는 서류전형 면제 혜택 부여. 단, 인턴기간종료일부터 2년간 유효(유효기간 내 1회에 한함) ○ 우수인턴, 탁월인턴의 선정인원 및 선정방법 등은 별도 방침에 의함
한국 수자원 공사	<p>□ 정규직 채용시 우대조치</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 해외인프라청년인턴 수료자 중 근무평가 등을 통해 우수인턴 선정 ○ 신입사원 공개채용 시 우수인턴은 1차 필기전형의 3~5% 가점 부여(가점은 인턴 기간종료일로부터 2년간 유효) ○ 인턴 근무평가 및 우수인턴 선정방법 등은 내부 방침에 의함
한국 도로 공사	<p>□ 정규직 채용시 우대조치</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 우수인턴사원 정규직 채용 시 우대 * 수료증에 별도 표기 <ul style="list-style-type: none"> - 필기시험 만점의 2% 가점 부여 * 계약만료 후 2년이내, 채용시 소멸 - 부여대상 : 인턴근무 만료 하고 평정결과 95점 이상 * 근무평정 방법 등은 별도 방침에 의함
한국 철도 시설 공단	<p>□ 정규직 채용 시 우대조치</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 5%, 필기전형 2% 가점 부여 (인턴경력 유효기간 : 공고일 기준 최근 2년 이내 경력에 한함)
한국 국토 정보 공사	<p>□ 정규직 채용시 필기시험 가산점(경력) 부여</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3개월 이상 5개월 미만 0.5% - 5개월 이상 9개월 미만 1% - 1년 이상 3% - 2년 이상 5% <p>※ 가산점은 필기시험 총점에 만점의 %로 가산, 따라서 청년인턴으로 7개월 근무 시 총점에 1%의 가산점을 부여함.</p>
한국해외 인프라도시 개발지원 공사	<p>□ 정규직 채용 시 우대조치</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 내부규정상 우대사항 없음 ○ 향후 청년인턴에 대한 채용시 우대조치 검토 예정