

2024년도 제2차 채용계획 사전 안내

국가철도공단은 친환경·저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재 채용을 위해 다음과 같이 2024년도 제2차 채용계획을 사전 안내하오니 많은 관심과 지원바랍니다.

* 사전 안내 사항은 변경될 수 있으며, 자세한 사항은 추후 공고 내용을 참고하여 주시기 바랍니다.

1. 채용규모 및 시기

□ 정규직 : 총 168명

구 분	합 계	직 렬								실무직
		사 무		토 목	건 축	전 기		통 신	기 계	
		일 반	IT			전철전력	신 호			
총 채용계획	168	27	5	52	8	16	8	8	15	29
① 일 반	118	24	-	45	8	13	8	8	12	-
② 장 애	6	3	-	3	-	-	-	-	-	-
③ 고 졸	15	-	5	4	-	3	-	-	3	-
④ 실무직	29	방호 25명, 시설관리 1명, 민원안내 1명, 청사경비(보훈) 2명								

□ 채용일정

추진일정	추진내용	비 고
8.20.(화) ~ 9.3.(화)	- 채용공고 (8.20. ~ 9.3.) - 입사지원서 접수 (8.27. ~ 9.3.)	
9.27.(금)	- 서류전형 합격자 및 필기시험 공고	
10. 5.(토)	- 필기전형 시행	
10.16.(수)	- 필기전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	
10.22.(화) ~ 10.25.(금)	- 면접전형 시행	
11.15.(금)	- 최종합격자 결정 및 공고	
11월 중	- 임용등록	
11월 말	- 1차 임용	장애-사무(일반), 장애-토목, 일반-토목
12월 말	- 2차 임용	

☞ 일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있음

2. 지원자격

구 분		내 용
전체 모집단위 공통사항		<ul style="list-style-type: none"> • 공단 인사규정 제12조의 결격사유가 없는 자
일 반		<ul style="list-style-type: none"> • 연령 · 학력 등 별도 제한 없음 • 기술직(토목 / 건축 / 전기 / 통신 / 기계)은 각 지원분야 산업기사 이상 자격 보유자에 한함
장 애		<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 • 기술직(토목)은 각 지원분야 산업기사 이상 자격 보유자에 한함
고 졸		<ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 최종학력이 고졸 또는 고등학교 졸업예정자 <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 재학 · 휴학자 포함 다만, 최종학력이 전문대, 대학교, 대학원 졸업(예정)자 지원불가 * 고졸자 제외 대상 (기준일 : 공고일) <ul style="list-style-type: none"> ① 대학(전문대학 포함) 졸업자 ② 대학(전문대학 포함) 졸업 학년 2학기 재학 이상인 자 ③ 별도 수업 없이 대학(전문대학 포함) 졸업이 가능한 경우 • 기술직(토목, 전기(전철전력),기계)은 지원 분야 기능사 이상 자격 보유자에 한함
실 무 직	방 호	<ul style="list-style-type: none"> • 실무직 관리규정 제11조에 따른 신체검사 기준을 충족하여야 함 - 팔과 다리가 완전하고 두 눈의 맨눈시력 각각 0.2 이상 또는 교정시력 각각 0.8 이상 (경비업법시행규칙 제7조)
	청사경비(보훈)	<ul style="list-style-type: none"> • 국가보훈부 추천 후보자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자
	시설관리	<ul style="list-style-type: none"> • 소방설비산업기사(전기 또는 기계) 이상 소지자
	민원안내	<ul style="list-style-type: none"> • 별도제한 없음

3. 전형 절차

○ 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시자격 부여

－ 일 반

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 어학평가 (일반-사무, 기술) • 자격증(기술직) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 • 직무수행능력(전공) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

* 「어학평가」는 일반-사무직, 일반-기술직 모두에 해당하고, 「자격증」은 일반-기술직에만 해당

－ 장 애

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 자격증(기술직) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

* 「자격증」은 장애-기술직에만 해당

－ 고 졸

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 자격증(기술직) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 • 직무수행능력(전공) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

* 「자격증」은 고졸-기술직에만 해당

－ 보 훈(실무직-청사경비)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 후보자 추천 (보훈부 → 공단) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

－ 실무직(방호, 시설관리, 민원안내)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력(해당분야) • 자격증(시설관리) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신체검사 (방호 등) • 신원조사 (방호) • 임 용

* 「자격증」은 실무직-시설관리에만 해당

4. 참고사항

- 이번 채용부터 유효기간 만료 전 인사혁신처 사이버국가고시센터(gosi.kr) 및 통합채용포털(career.gosi.kr)에 등록된 공인어학성적(TOEIC, new TEPS, JPT, 新HSK(6급), 新HSK(5급), TOEFL(IBT))에 한하여 유효기간을 최대 5년까지(2019.09.04.이후 실시된 시험이고, 2024.09.03.까지 발표된 시험 성적) 인정. 단, 지원서 접수 마감일 기준 성적이 유효하여야하며, 국내 정기시험 성적에 한하여 인정(국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정)
- 이번 채용부터 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률에 의거 비수도권 지역인재 채용목표제(35%)를 실시. 단, 최종선발 예정 인원이 5명을 초과하는 모집단위에 한하며, 비수도권 지역인재 합격인원 비율은 각 전형 모집단위별 선발예정 인원의 35%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 '-5점'의 범위에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발 예정(단, 과락자는 제외)
- 이번 채용부터 자립준비청년들에게 서류전형에서 5%의 가산점을 부여할 예정.
- 이번 채용의 실무직(방호, 시설관리, 청사경비, 민원안내)분야 필기시험은 인성검사만 시행할 예정이나, '25년 제1차 신입직원 채용부터는 실무직(방호)에 한하여 직업기초능력평가(NCS기반)을 실시할 예정입니다.
- 서류전형 합격배수는 일반·고졸·장애전형 30배수, 보훈전형 및 실무직(방호, 시설관리, 청사경비, 민원안내)은 5배수로 선발

※ 기타 상세내용은 추후 게시 예정('24.8.20)인 채용공고를 참고하여 주시기 바랍니다.