

'14년 소속별 반부패시책평가
(청렴 마일리지) 결과



I 추진 배경 및 목적

- 반부패·청렴정책의 조직 내 확산 및 청렴활동의 지속적인 추진을 통해 맑고 깨끗 조직문화 구현
- 반부패 시책평가를 통하여 소속별 청렴 수준 및 부패유발요인을 객관적으로 측정하고, 자율적인 개선노력 유도

II 평가 개요

- 평가대상 기간 : 2014. 1. 1. ~ 2014.11.30.
- 평가대상 : 본부·실·원 및 각 지역본부(총 11개 소속)
- 평가체계
 - 평가지표를 ‘반부패 의지·노력’, ‘부패방지 및 반부패 시책 협조’ 2개 영역으로 구분하고, 총 6개 평가부문 및 10개의 세부평가지표로 구성

<평가부문별 평가지표 구성>

평가영역	평가부문	평가지표	배점(100)	
			본사	지역
반 부 패 의지·노력	① 반부패· 청렴 인프라 구축	○ 청렴도 향상 추진체계 구축·운영 ○ 반부패 · 윤리경영 추진성과 ○ 청렴 인센티브 제도 운영	25	28
	② 정책 투명성· 신뢰성 제고	○ 경영진 대내외 청렴활동 ○ 반부패 청렴 관련 자료 공개 정도	10	14
	③부패 유발요인 제거 및 개선	○ 부패취약분야에 대한 제도 개선	35	25
	④ 공직사회 청렴 의식·문화개선	○ 반부패 청렴교육	15	18
	⑤ 부패방지 및 신고 활성화	○ 내부신고 문화 활성화	가점 지표	가점 지표
부패방지 및 반 부 패 시책협조	⑥ 부패방지 및 반부패 시책 협조	○ 부패 직·간접 경험 발생 ○ 반부패 시책 협조	15	15

□ 평가방법

- 소속에서 제출한 반부패·시책평가 실적 자료에 대해 평가
- 계량화가 어려운 항목(윤리경영 추진 성과, 경영진 대내·외 청렴활동, 반부패 청렴관련 자료 공개정도, 제도개선 과제)은 비계량 평가 실시
 - 비계량평가는 평가의 객관성을 위하여 평가위원회를 구성하여 시행
 - * 평가위원 : 본부·실·원 및 각 지역본부 수석 처장
 - * 비계량 평가 시 평가위원회 자 소속은 평가에서 제외

Ⅲ 평가 결과

□ 반부패·시책평가 결과 종합

- 시설사업본부가 91.7점으로 1위, 영남본부가 90.9점으로 2위로 평가됨
- <소속별 평가결과>**

평가 항목	반부패 청렴인프라 구축	정책투명성 신뢰성제고	부패유발 요인제거 및 개선	청렴의식 문화개선	부패방지 및 신고 활성화	반부패 시책 추진 협조	합계
배점*	25(28)	10(14)	35(25)	15(18)	가점	15(15)	100
경영	24.3	6.9	26.6	15	2	15	89.8(3위)
기획	24	7.4	25.55	15	0.6	14	86.55(6위)
건설	17.5	6.3	26.55	10	0	15	75.35(11위)
기술	23.1	7.2	22.55	15	0.1	15	82.95(10위)
시설	24.3	7.75	25.65	15	4	15	91.7(1위)
연구원	23.4	6.65	26.3	15	2	15	88.35(4위)
수도권	24.8	9.5	18.8	18	3.1	9	83.2(9위)
영남	28	11.3	19.6	18	4	10	90.9(2위)
호남	24.4	10.5	17.5	18	1.7	14	86.1(7위)
충청	24.8	10.75	18.7	18	0.2	15	87.45(5위)
강원	25.6	11.3	16.4	18	2.5	12	85.8(8위)

* 배점의 괄호안은 지역본부 배점

□ 평가부문별 세부 결과 분석

① 반부패·청렴 인프라 구축 (본사25점/지역28점)

- (청렴도 향상을 위한 추진체계 구축 및 운영) 대부분의 소속이 전 직원 대상 윤리실천단회의를 정기적으로 빠짐없이 운영 중
- (반부패윤리경영 추진 성과) 부패취약시기 청렴 캠페인 및 소속별 특성을 활용한 청렴활동이 전개되고 있음
- (청렴 인센티브 제도) 거의 모든 소속이 청렴활동 우수자에 대한 포상제도 운영 중

[우수사례]

- (본사) 경영지원실이 업무 특성을 십분 활용하여(복무 및 업무추진 비 부당사용 사례 등 취약분야 교육 등 강화) 최고점 (24.3점)
- (지역) 영남본부가 민간단체 및 공공기관과의 청렴실천 상호협약 (2건), 다양한 윤리경영캠페인(청렴 작품 전시회, 청렴결의대회, 청렴 사행시 공모 등)으로 최고점 (28점)

② 정책 투명성 신뢰성 제고 (본사10점/지역14점)

- (경영진 대내·외 청렴활동) 모든 소속에서 협력사 간담회 및 교육, 부패 취약시기 청렴캠페인 등 청렴활동을 주기적으로 실시 중
- (반부패 청렴관련 자료공개정도) 반부패 회의자료가 활발히 공개되고 있으나 공개시기가 늦어지는 경향이 있음

[우수사례]

- (본사) 본부장 주재 청렴강연, 반부패 의지표명 서명행사 등의 꾸준한 활동으로 시설사업본부가 최고점 (7.75점)
- (지역) 민·관 협력체계 구축을 위한 소속장 대외활동 및 소속 내 윤리실천단 회의 자료 등을 꾸준히 공개해온 영남본부와 강원본부가 공동 최고점 (11.3점)

③ 부패 유발요인 제거 및 개선 (본사35점/지역25점)

○ 부패 연관성, 제도화 여부, 효과 및 창의성에 따른 평가
 <2014년도 청렴 제도개선 과제(총 15건)>

소속	제도개선 과제 명	점수
경영	퇴직자 유관업체 재취업 제한규정 위반에 대한 사업 수행능력 평가기준 감점적용 방안	26.8
	퇴직자(임원) 재취업 제한규정 위반업체 적발시 입찰 참여 제한	26.4
기획	청렴한 업무수행을 위한 『임직원 행동지침』 제정	29.4
	예산낭비신고센터 활성화를 통한 투명한 예산 집행 구현	21.7
건설	자재구매 설치 용역(협상에 의한 계약) 기술제안서 평가 위원회 구성방식 개선	28
	건설기술용역 기술평가(SOQ, TP) 평가위원 선정절차 개선	25.1
기술	검사시행 주체 변경으로 부패요인 사전차단	23.4
	자재 제작감독 및 검사업무 개선으로 업무 투명성 확보	21.7
시설	철거 발생품 “매각처분시기” 제도화	27.1
	토지 등의 소유자 알 권리 충족 및 편의증진을 위한 제도개선	24.2
연구원	공정성 확보를 위한 “철도용품 표준규격 관리지침” 개정	26.3
수도권	부패 Zero를 위한 고객감동 일대일 대응 실행	18.8
영남	국유재산 사용료 납부확인 알림서비스(핸드폰) 운영	19.6
호남	찾아가는 보상 안내 서비스 시행	17.5
충청	건설현장 안전점검 이력제 실행	18.7
강원	공용차량 “청렴문구” 부착 운영	16.4

[우수사례]

- (본사) 퇴직자 유관업체 재취업 제한규정 위반에 대한 사업수행능력평가기준 감점 적용 등 전관예우 근절을 위한 계약제도 개선에 힘쓴 경영지원실이 최고점(26.6점)
- (지역) 국유재산 사용료 납부확인 알림서비스를 운영한 영남본부가 최고점(19.6점)

4 청렴의식·문화 개선

- (반부패·청렴교육) 생애주기별 청렴교육과 소속 주관 청렴교육을 계획대로 시행 중

※ 생애주기별 청렴교육 : 부장급 이상 및 승진자 연 8시간, 기타 직원 4시간

5 부패방지 및 신고 활성화

- (내부신고 문화 활성화) 내부 공익·부패신고 및 청탁·골프신고는 없으나, 행동강령 상담(117건) 및 금품선물반환 신고(18건)가 활발히 접수됨

6 반부패시책 추진 협조

- 윤리경영시스템(매월) 및 외부용역(7월) 청렴도 조사 시 부패경험에 대한 감점

	경영	기획	건설	기술	시설	연구원	수도	영남	호남	충청	강원
간접경험		1건					3건	2건	1건		3건
직접경험							1건	1건			

* 부패 직접경험 건당 -3점 / * 부패간접경험 건당 - 1점
(최대 15점 감점)

IV 향후 추진계획

□ 평가결과 활용

- 성과평가 윤리지수의 60% 반영* (하반기 5점 중 3점)
- 윤리지수** 우수소속 부장 및 청렴지킴이 MBO 가점 부여

구 분	1등	2~3등	4~6등	비고
윤리실천단 담당 부장	1.5점	1점	0.5점	
청렴지킴이	3점	2점	1점	

* 반부패시책평가 계획안(경영성과처-831('14.4.11)호)

** 하반기 윤리지수 = 자체 청렴도조사(2점) + 반부패시책평가(3점)

*** 1~6위 소속이라도 부패행위 발생소속, 권익위 청렴도 조사결과 부패
직·간접 경험 발생 소속은 제외

□ 향후 추진계획

- '15년 반부패·청렴업무 추진계획 수립 : '15.1월
- 소속별 반부패·시책평가 결과 반영

붙 임 : 평가 총괄표(항목별) 및 비계량 평가표 각 1부. 끝.