

한국철도시설공단 청렴레터 제2019-1호



사고 Zero, 부패 Zero, 이월 Zero...3Zero운동 전개

공단은 2019년을 안전과 청렴을 최우선으로 하고, 예산 적기 집행을 통해 철도 분야에 사고, 부패, 이월예산 세 가지가 없는 3無 원년의 해로 만들기 위한 3Zero 운동을 전개한다.

사고제로를 위해 빅데이터를 활용한 Risk 예측 프로그램 개발, Safety-Call 시행 등 4차 산업기술을 적극 활용해 안전 강화에 집중하고, 현장중심 안전문화 정착을 위한 제도개선에 앞장선다.

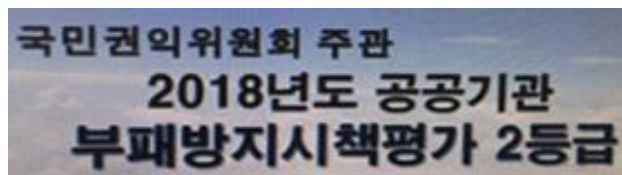
부패제로를 위해서는 부패 취약분야 집중개선, 하급자가 멘토, 상급자가 멘티가 되는 역 멘토링으로 新 청렴사고를 공유하는 리버스 청렴 멘토링제 도입, 단위 업무별 부패 리스크 관리 등 청렴 환경 조성을 위해 더욱 노력한다.

또한 **이월제로**를 위해 집행부진이 예상되는 사업을 특별관리 대상으로 선정하여 집행점검을 일상화하고, 신규사업 조기 발주, 지급자재 우선구매 등을 추진한다.

<3-Zero의 날(매월 30일) 청렴캠페인 계획>

구 분	대 상	시 기
청렴 퀴즈(라니스 및 CPMS)	직원 및 협력사	4~11월
청렴 연극(지역본부 별도 시행)	본사 직원	5.30 예정
“3-ZERO” 운동 컵 홀더 배포	1층 커피숍 구매고객	매월 30일
소확청(소소하지만 확실한 청렴) 사례 공모	직원 및 협력사	7.30
반부패 제도개선 우수사례 게시	내부 직원	12.30
청렴한 댓글달기 이벤트	직원 및 협력사	7.30, 8.30
3-ZERO 홍보물 및 청렴레터 게시	공단 이해관계자	3, 6, 9, 12월

부패방지 시책평가 4년 연속 우수기관 달성



지난 1.30일 권익위에서 발표한 부패시책 평가에서 공단은 4년 연속 우수기관(2등급)으로 선정되었다.

부패방지 시책평가는 기관별 반부패 제도 및 청렴활동 노력을 평가하는 제도로 반부패 추진계획 수립, 청렴 생태계 조성, 부패위험 제거개선, 청렴 문화 정착, 청렴개선 효과, 반부패 수범 사례 및 부패 감점 등 총 7개 영역, 44개 세부지표에 대해 평가를 실시한다.

공정성·투명성 확보.... 부패 ‘제로’에 앞장

- 2019년도 청렴도 향상 종합대책 수립 -

윤리경영부는 부패 없는 청렴한 공단을 만들기 위해 현장 청렴토론회, 청렴지킴이 워크숍, 청춘이사회 및 청렴동아리 토의 등 직원의견을 수렴하여 ‘2019년도 청렴도 향상 종합대책’을 마련하였다.



대책에서는 각종 심의위원회 구성 시 민간 위원을 50% 이상 포함시키고, 이해 충돌 회피 등을 제도화 하여 공정성과 투명성을 확보하기로 하였으며, 하급자가 멘토가 되고 상급자가 멘티가 되는 역멘토링 제도를 도입해 부패 취약분야에 대한 해결책을 마련할 계획이다. 또한 협력사와 청렴협의를체를 구성해 청렴 문화 확산에도 나서고, 지난해 인증받은 ISO 37001과 관련하여 지역본부 중심으로 사후심사를 시행하여 부패경영 시스템 매뉴얼을 보완하고 부패리스크를 사전에 해소할 계획이다.

제2기 청렴동아리 활동을 마치면서....

- 청렴하고 아름다운 한국철도시설공단 (청아한) -

지난해 4월 23일 킥오프(Kick-Off) 워크숍을 시작으로 활동한 제2기 청렴동아리가 종료 되고 제3기 청렴동아리가 구성된다.

제2기 동아리는 그동안 정기모임 8회, 워크숍 2회를 통해 청렴포스터 및 청렴홍보물 제작, 리버스 청렴멘토링 기획, 소화청 청렴사례 공모, 그리고 각종 대내외 청렴캠페인 참석 등 다양한 활동을 펼쳤다.

동아리 이꿈이 홍석진 대리는 “입사새내기

시각으로 청렴을 바라봄으로써 기발하고 참신한 활동으로 이어질 수 있었다”는 소감을 털어 놓았다.

한편, 공단은 17년부터 초지일관(初志一貫)프로그램을 도입하여 신입직원 1~2년 차에 청렴 기초교육을, 3년차에는 동아리 활동을 통해 전사의 청렴 문화를 선도 하며, 4년차에는 후배 직원들의 멘토 역할을 수행함으로써 청렴한 공직생활의 밑거름을 다지고 있다.



제2회 인권경영위원회 개최



공단은 4.2(화) 제2회 인권경영위원회를 개최하여 '19년 인권경영 추진계획 및 기관 운영부문 인권영향평가 결과 등에 대해 심의하였다.

이날 위원회는 인권침해 예방에 중점을 두고 인권실태조사, 인권교육, 인권경영 확산을 위해 노력하기로 하였으며, 인권영향평가 결과 아직 시행하고 있지 않은 지표나 보완이 필요한 사항에 대해서는 빠른 시일 내에 개선대책을 마련할 것을 주문하였다.

한편, 이날 위원회에 읍저버로 참석한 전만경 부이사장은 “존중하고 배려하는 조직문화 활성화로 공단이 인권경영에 있어 선도적 기관이 되도록 노력하겠다”고 말했다.

반부패 영화상영을 통해 협력사에 청렴문화 확산

공단은 협력사를 대상으로 청렴성 향상에 마중물 역할을 하기 위해 반부패 청렴영화 상영과 3ZERO운동을 전개한다.

지난 3.26일과 3.28일에는 도담~영천 및 원주~제천 구간 상황실에서 영화 3편 중에서 반부패 관련 내용을 편집하여 상영함으로써 큰 호응을 받았으며 다른 지역 협력사에도 확산하여 시행하기로 하였다.

공단은 앞으로도 청렴효과성 제고를 위해 그동안의 주입식 청렴교육 중심에서 벗어나 영화, 캠페인, 퍼포먼스 등의 문화활동으로

시민 및 관계 협력사의 참여 확대를 통한 청렴시책을 계속 시행할 예정이다.



공단 임직원 청렴서약

한국철도시설공단 임직원은 아래의 청렴수칙을 준수함으로써 공정하고 투명하게 업무에 임할 것을 다짐한다.

- 『부정청탁 및 금품수受的 금지에 관한 법률』 및 『임직원의 행동강령』을 준수한다.
- 자신이 공직자임을 분명히 인식하고 공(公) - 사(私) 구분을 명확히 한다.
- 일체의 부정한 일선 청탁을 받거나 하지 않고, 외부의 부당한 간섭을 배제한다.
- 직무와 관련하여 어떠한 경우에도 금지된 금품, 향응 및 편의 수수를 하지 않는다.
- 업무함에 있어 본인 또는 제3자의 이익을 추구하지 아니하며, 업무상 취득한 정보를 유출하거나 사적으로 이용하지 않는다.
- 업무함에 있어 학연·지연 등 개인적 친분관계를 배제하고 청렴성을 의심받을 만한 일체의 행동을 하지 않는다.

3ZERO

감사실 부패신고센터 상시운영

감사실에서 운영하고 있는 부패신고센터는 외부기관(레드위슬)에 위탁·운영하고 있으며, 신고자의 IP가 자동 삭제되어 신고자의 익명이 철저히 보장됩니다.

* 신고자 보호의무 위반자는 관련법에 따라 3년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금에 처할 수 있습니다.

신고대상

직무관련 금품, 향응 수수행위
직위를 이용한 부당한 이익의 수수
공정한 업무수행을 저해하는 알선·청탁행위
기타 업무상 부조리 행위

문의

감사실 042-607-4334
(주)레드위슬 02-855-2300 / redwhistle.org