

I. 목적

- 조직문화 활동에 대한 성찰과 반성을 통해 구성원 모두가 공감하는 방향으로 조직문화체계 재정립 필요
- 본부 내 소통과 협력의 조직문화를 활성화하여 구성원 간 상호일체감 조성을 통한 직원만족도 향상 및 업무몰입도 제고

II. 추진개요

- 일 시 : 2015. 12. 04.(금) 09:00~10:00
- 장 소 : 3층 대회의실
- 참석인원 : 본부장 외 69명
- 주요내용
 - 2016년도 『소통과 공감의 조직문화』 활성화 추진계획 공유
 - 공감과 소통을 통한 도전과 창의적 조직문화 구축 등

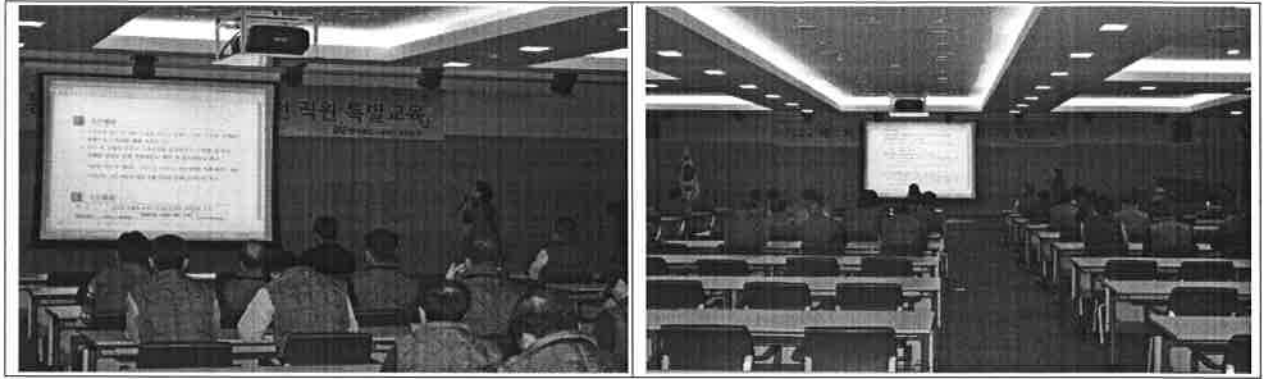
III. 추진결과

- 2016년도 『소통과 공감의 조직문화』 활성화 추진계획 공유
 - 공감과 소통을 통한 도전과 창의적 조직문화 구축
 - 계층간 소통을 통한 상호신뢰 구축
 - 대외인지도 향상을 위한 사회공헌활동 강화
 - 동기부여(포상) 등

IV. 기대효과

- 권위와 형식의 조직문화 폐해 지속 제거
- 대내외 환경변화에 신속하게 적응하기 위한 조직문화 개선
- 참여를 통한 자율과 책임에 대한 공감대 형성

V. 교육사진



VI. 향후계획

- '16년 제1차 통합실행위원회 개최 및 전 직원 특별교육('16.01)

붙임 : 교육자료 및 서명부 각 1부. 끝.