2024년도 제2차 국가철도공단 신입직원 채용공고

친환경 · 저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 국가철도공단에서 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

본 채용은 블라인드 채용 및 NCS 기반 능력중심 채용으로 공고문과 함께 첨부된 직무설명서와 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참고하시기 바랍니다.

1 채용분야 및 응시자격

< 일반, 장애, 고졸 >

모집단위		직급	인원	응 시 자 격
일 반	사무(일반) 토목 건축 전기(전철전력) 전기(신호) 통신 기계	5급(을)	24명 45명 8명 13명 8명 8명 12명	① [붙임1]의 결격사유가 없는 자 ② 사무(일반) : 제한 없음 토목/건축/전기/통신/기계: 해당 분야 **산업기사 이상** 자격증 보유자 * (해당 분야 자격증) [붙임2] 참조
장 애	사무(일반) 토목	5급(을)	3명 3명	① [붙임1]의 결격사유가 없는 자 ② 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 ③ 사무(일반) : 제한 없음 토목 : 해당 분야 **산업기사 이상** 자격증 보유자 * (해당 분야 자격증) [붙임2] 참조
고 졸	사무(IT) 토목 전기(전철전력) 기계	6급	5명 4명 3명 3명	① [붙임1]의 결격사유가 없는 자 ② 공고일 현재 **최종학력이 고등학교 졸업 또는 고등학교 졸업예정자** - 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 재학·휴학자 포함 다만, 최종학력이 전문대, 대학교, 대학원 **졸업(예정)자는 지원 불가** * 고등학교 졸업자 제외 대상 (기준일 : 공고일) 가. 대학(전문대학 포함) 졸업자 나. 대학(전문대학 포함) 졸업학년 2학기 재학 이상인 자 다. 별도 수업 없이 대학(전문대학 포함) 졸업이 가능한 경우 ③ 사무(IT) : 제한 없음 토목 / 전기 / 기계 : 해당 분야 **기능사 이상** 자격증 보유자 * (해당분야 자격증) [붙임2] 참조

* **[고졸]** ① **대학**(전문대학 포함) **이상 입학 이력이 있는 지원자는 최종학적을 증빙하는 서류를 제출**하여야 하며, **제출 누락 및 허위 서류 제출 시에는 합격을 취소**할 수 있음
② **고등학교 졸업자 제외 대상에 해당하는 사항이 사후에 발견될 경우, 합격 취소 및 직권면직**(임용 이후)될 수 있음

* **[고졸-사무(IT)]** 임용 후, 특별한 사유가 없는 한 해당 직무(IT분야) 수행

< 실무직 – 국가중요시설 방호 > ☞ **근무지 [붙임5] 및 근무형태 [붙임6] 참조**

모집단위		직무등급	인원	응 시 자 격
구로철도교통관제센터	실무직 (방호)	라급	7명	① [붙임1]의 결격사유가 없는 자 ② 경비업법 시행규칙 제7조의 신체검사 기준*을 충족하는 자 * 팔과 다리가 완전하고 두 눈의 맨눈시력 각각 0.2 이상 또는 교정시력 각각 0.8 이상
한강철교			1명	
대전철도예비관제소			1명	
금강교			1명	
금강1철교			3명	
금강2교			1명	
밀양강철교			1명	
삼랑진낙동강철교			1명	
양수북한강철교			2명	
화신·황학터널			5명	
금정터널			2명	

< 실무직 – 청사경비(보훈추천)> ☞ **근무지 [붙임5] 및 근무형태 [붙임6] 참조**

모집단위		직무등급	인원	응 시 자 격
시설장비사무소	실무직 (청사경비)	라급	2명	① [붙임1]의 결격사유가 없는 자 ② 국가보훈부 추천을 받은자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관계법률에 의한 **취업지원대상자**

< 실무직 – 시설관리, 민원안내> ☞ **근무지 [붙임5] 및 근무형태 [붙임6] 참조**

모집단위		직무등급	인원	응 시 자 격
시설장비사무소	실무직 (시설관리)	다급	1명	① [붙임1]의 결격사유가 없는 자 ② 소방설비산업기사(전기 또는 기계) 이상 소지자
수도권본부 청사	실무직 (민원안내)	라급	1명	① [붙임1]의 결격사유가 없는 자

*** 실무직(방호, 시설관리, 청사경비, 민원안내)은 권역별(근무지) 채용으로 숙소를 제공하지 않으며, 실무직(방호) 근무지의 상당수는 산간지역 및 도시외곽이므로 [붙임5]의 근무지를 반드시 확인하여 지원하시기 바랍니다.**

*** 실무직은 관련 규정에 따라 지역 또는 직무 순환전보 대상에서 제외되나 업무상의 필요, 고충해소 및 업무능력 향상 등의 경우에는 그러하지 아니함**

2 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

○ 일반직

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
· 자기소개서 평가 · 어학평가(사무, 기술) · 자격증(기술직)	· 인성검사(적/부) · 직업기초능력(NCS 기반)평가 · 직무수행능력(전공)평가	· 면접시험 - NCS 기반	· 임 용

* 「어학평가」는 일반-사무직, 일반-기술직 모두에 해당하고, 「자격증」평가는 일반-기술직에만 해당
* 기술직 : 토목직, 건축직, 전기직(전철전력, 신호), 통신직, 기계직

○ 장애

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
· 자기소개서 평가 · 자격증(기술직)	· 인성검사(적/부) · 직업기초능력(NCS 기반)평가	· 면접시험 - NCS 기반	· 임 용

* 「자격증」평가는 장애-토목에만 해당

○ 고졸

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
· 자기소개서 평가 · 자격증(기술직)	· 인성검사(적/부) · 직업기초능력(NCS 기반)평가 · 직무수행능력(전공)평가	· 면접시험 - NCS 기반	· 임 용

* 「자격증」은 고졸-기술직에만 해당
* 기술직 : 토목직, 전기(전철전력)직, 기계직

○ 보훈(실무직-청사경비)

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
· 국가보훈부 추천	· 인성검사(적/부)	· 면접시험 - NCS 기반	· 임 용

○ 실무직(방호, 시설관리, 민원안내)

1차(서류전형)	2차(필기전형)	3차(면접전형)	임 용
· 자기소개서 평가 · 경력평가(해당분야) · 자격증(시설관리)	· 인성검사(적/부)	· 면접시험 - NCS 기반	· 신체검사 (방호 등) · 신 원 조 사 (방호) · 임 용

* 「자격증」은 실무직-시설관리에만 해당

□ **전형일정**

○ **채용 공고 : 2024.8.20.(화)**
○ **지원서 접수기간 : 2024.8.27.(화), 09:00 ~ 9.3.(화), 18:00**
○ **전형 단계별 일정**

서류전형 합격자 발표	필기전형	필기전형 합격자 발표	면접전형	최종 합격자 발표
9.27.(금)	10.5.(토) 장소 : 서울, 대전	10.16.(수)	10.22.(화) ~ 10.25.(금) 장소 : 대전 등	11.15.(금)

1) 상기일정, 장소는 공단사정에 따라 변경될 수 있으며, 세부 사항은 추후 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등에 공지
2) 필기전형 장소(서울, 대전 등)는 입사지원 시 선택하며, 장소별 수용인원 한도 내에서 입사지원서 선(先) 제출자에게 선택지역 우선권 부여

3 입사지원서 접수

□ **지원방법**

○ 국가철도공단 채용 홈페이지 (https://2024kr2.kpcice.kr) 온라인 접수 **(자기소개서 포함)**
* 별도의 지원서 교부는 없으며, 우편접수 및 단체접수는 받지 않음 / **자기소개서 항목은 [붙임11] 참고**
○ 접수마감일에는 접속량 증가로 시스템 지연이 발생할 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원 바라며, 접속 장애 등으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 반드시 접수결과를 최종 확인
☞ **입사지원서 제출 후, 반드시 최종 제출 여부 확인**

□ **기타사항**

○ 공단 정년은 만60세(실무직-청사경비는 만65세)이며, 정년 초과 지원자는 임용이 불가함

4 전형별 주요내용

□ **서류 전형**

○ 채용 공정성 강화를 위해 AI(Artificial Intelligence) 기반의 자기소개서 표절 검사를 시행할 예정이며, **전체 작성 분량의 30% 이상 표절* 시 과락 처리**
* **(예시)** Chat GPT 등 생성형 AI 또는 타인의 자기소개서 발췌 등

< 일반 >
○ 자기소개서를 바탕으로 채용분야별 자격사항, 어학, 가점사항 등에 대한 직무능력 평가 실시
☞ **각 모집단위별 고득점자 순 채용예정인원의 30배수 선발**

< 장애, 고졸 >
○ 자기소개서를 바탕으로 채용분야별 자격사항, 가점사항 등에 대한 직무능력 평가 실시
☞ **각 모집단위별 고득점자 순 채용예정인원의 30배수 선발**

< 보훈 >
○ 국가보훈부에서 심사하여 국가철도공단에 추천
○ 국가보훈부 추천자만 입사지원 가능 (대상자 별도연락 예정)
☞ **각 모집단위별 채용예정인원의 5배수 선발**

< 실무직(방호, 미화, 시설관리) >
○ 자기소개서를 바탕으로 채용분야별 자격사항, 경력사항, 가점사항 등에 대한 직무능력 평가 실시
☞ **각 모집단위별 채용예정인원의 5배수 선발**

□ 필기 전형

○ 각 모집단위별로 시행하는 시험의 점수를 합산

○ 인성검사 적합자 중 시험성적(가점포함)이 매 과목(직업기초능력, 직무수행능력) 4할 이상, 전 과목 총점의 6할 이상 되는 자 중에서 고득점자 순으로 합격자 결정

☞ **각 모집단위별 고득점자 순 채용예정인원의 2배수 선발하며, 모집단위별 채용예정인원이 3명 이하인 경우 3배수 선발 (단, 실무직은 인성검사 적합자를 필기시험 합격자로 결정)**

○ **모집분야별 필기시험 유형 및 출제범위**

<table>
<tr><th>모집분야</th><th>필기시험 유형 및 출제범위</th></tr>
<tr><td>일 반,
고 졸</td><td>

· **인성검사 (적/부 판정)**

· **직업기초능력평가 (50%)**

<table>
<tr><th>직무분야</th><th>출제과목</th></tr>
<tr><td>사무직</td><td>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력</td></tr>
<tr><td>기술직*</td><td>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력</td></tr>
</table>

* 기술직 : 토목직, 건축직, 전기직(전철전력, 신호), 통신직, 기계직

· **직무수행능력평가 (50%, 출제과목 통합시험)**

- [일반] 사무직(일반) : 경영, 법정 시험분야 중 택1, 출제과목 통합시험
- [일반] 기술직 : 해당 직렬(직무)별 출제과목 통합시험
- [고졸] 사무직(IT), 기술직 : 난이도를 고려하여 고졸수준으로 시험출제

<table>
<tr><th>직무분야</th><th colspan="2">세부분야</th><th>출제과목</th></tr>
<tr><td rowspan="3">사무직</td><td rowspan="2">일반</td><td>경영</td><td>경영학, 경제학, 회계학</td></tr>
<tr><td>법정</td><td>헌법, 행정법, 행정학</td></tr>
<tr><td>IT</td><td>전산</td><td>소프트웨어공학, 데이터베이스론, 정보보호론</td></tr>
<tr><td>토목직</td><td colspan="2">토목</td><td>응용역학, 토목시공학, 토질및기초공학, 구조역학</td></tr>
<tr><td>건축직</td><td colspan="2">건축</td><td>건축계획학, 건축구조학, 건축시공학, 건축관계법규</td></tr>
<tr><td rowspan="2">전기직</td><td colspan="2">전기(전철전력)</td><td>전기자기학, 회로이론, 전기기기, 전력공학</td></tr>
<tr><td colspan="2">전기(신호)</td><td>전기자기학, 회로이론, 제어공학, 신호 및 시스템</td></tr>
<tr><td>통신직</td><td colspan="2">통신</td><td>통신이론, 디지털공학, 광통신공학, 컴퓨터네트워크</td></tr>
<tr><td>기계직</td><td colspan="2">기계</td><td>기계일반, 기계설계, 기계공작법, 공기조화설비</td></tr>
</table>

* [일반] 사무직(일반)은 경영 및 법정 과목 선택에 따른 난이도 차이 등을 감안하여 조정점수 적용

</td></tr>
<tr><td>장 애</td><td>

· **인성검사 (적/부 판정)**

· **직업기초능력평가 (100%)**

<table>
<tr><th>직무분야</th><th>출제과목</th></tr>
<tr><td>사무직</td><td>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력</td></tr>
<tr><td>기술직*</td><td>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력</td></tr>
</table>

* 기술직 : 토목직

</td></tr>
<tr><td>실무직
(방호, 민원안내, 청사경비(보훈), 시설관리)</td><td>· 인성검사 (적/부 판정)</td></tr>
</table>

□ **면접 전형** : NCS기반 면접 시행

< 일반, 장애, 고졸 >

○ 직업기초능력 면접(60%) : 인성 등 직업인이 갖추어야 할 기초능력 평가

* (평가항목) 의사소통능력, 직업윤리, 조직적응력, 자기개발능력, 문제해결능력 등

○ 직무수행능력 면접(40%) : 직무수행에 요구되는 지식, 기술, 태도 평가

* (평가항목) 직렬별 필요지식, 기술, 태도 등

< 실무직(방호, 청사경비(보훈), 시설관리, 민원안내) >

○ NCS 기반 통합면접(100%) : 직무수행능력 및 직업기초능력 평가

□ **최종합격자 결정** : 필기시험(가점포함) 60%와 면접시험(가점포함) 40%를 반영하여 합산한 고득점자 순으로 결정

* 실무직(방호, 청사경비, 민원안내, 시설관리)은 면접시험(가점포함) 100%를 반영한 고득점자 순으로 결정

* 동점자 발생 시 취업지원 대상자를 우선 선발

□ **가점적용 기준** : 전형별 가점기준은 [붙임3]에 따라 적용

□ **신체검사 기준 :** 실무직-국가중요시설 방호 모집단위의 경우 아래의 기준을 충족하여야 함

구 분	적용기준
실무직 (국가중요시설 방호)	• 경비업법시행규칙 제7조에 따른 아래 신체조건을 충족하여야 함 - **팔과 다리가 완전하고 두 눈의 맨눈시력 각각 0.2 이상 또는 교정시력 각각 0.8 이상**

□ **전형별 합격자 확인** : 채용홈페이지(https://2024kr2.kpcice.kr)에서 로그인 후 개별 확인

5 코로나19 관련 안내사항

□ 중앙방역대책본부의 '생활 방역 세부수칙' 및 '마스크 착용 방역지침 준수 명령 및 과태료 부과'에 따라 모든 수험자는 개인방역 수칙을 준수하여야하고, **시험실 내 마스크를 착용할 것을 권고**

□ **(필요 시)** 코로나19 방역을 위해 필기 및 면접전형 시 아래와 같이 감염병 예방 절차 등을 시행할 예정

○ 코로나19 **확진자의 경우 KF-94 또는 이와 동급의 마스크 의무 착용**

○ **코로나 증상이 있거나 고위험군인 경우, 의심 증상이 있는 경우 KF-80이상** 보건용 **마스크 의무 착용**

○ 이외 일반수험자들도 마스크 착용을 **권고**하며, 실내 마스크 미착용 시 다른 사람과 **가능하면 1m 이상 거리 유지**

* 코로나19 상황 및 정부방역지침 등에 따라 상기사항은 변동될 수 있으며, 향후 상세 안내 예정

6 이전지역인재 채용목표제 시행

□ **적용대상 :** 대학까지의 최종학력(대학원 이상은 제외)을 기준으로 대전시·충청남도·충청북도·세종시에 소재한 학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인자 ([**붙임7]** 참조)

* **(졸업예정자)** 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 증빙서류 제출요구 시기에 제출 할 수 있어야 함

□ **적용단계 :** 서류전형, 필기전형, 최종합격자 결정 시

□ **적용방법 :** 전형별 합격자 중 이전지역인재가 목표비율 30%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 **'–5점'의 범위**에서 이전지역인재 불합격자 중 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발

*** 최종선발 예정인원이 5명을 초과하는 모집단위에 한하여 적용하며, 과락자는 제외**

□ **적용 모집단위 :** 일반-사무(일반), 일반-토목, 일반-건축, 일반-전기(전철전력), 일반-전기(신호), 일반-통신, 일반-기계

7 비수도권 지역인재 채용목표제 시행

□ **적용대상 :** 대학까지의 최종학력(대학원 이상은 제외)을 기준으로 서울특별시·경기도·인천광역시 및 해외를 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인자([**붙임8]** 참조)

* **(졸업예정자)** 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 증빙서류 제출요구 시기에 제출 할 수 있어야 함

□ **적용단계 :** 서류전형, 필기전형, 최종합격자 결정 시

□ **적용방법 :** 전형별 합격자 중 이전지역인재 합격인원을 포함한 비수도권 지역인재가 목표비율 35%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 **'–5점'의 범위**에서 비수도권 지역인재 불합격자 중 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발

*** 최종선발 예정인원이 5명을 초과하는 모집단위에 한하여 적용하며, 과락자는 제외**

□ **적용 모집단위 :** 일반-사무(일반), 일반-토목, 일반-건축, 일반-전기(전철전력), 일반-전기(신호), 일반-통신, 일반-기계

8 양성평등 채용목표제 시행

□ **목표비율 :** 면접 대상인원의 30%

* 선발예정인원이 10명 이상인 경우 소수점 첫째자리에서 반올림, 5명 이상 10명 미만인 경우 소수점 이하 버림

□ **적용단계 :** 필기전형 합격자 결정 시

□ **적용방법 :** 필기전형 결과 특정 성별 합격자가 모집단위별 30%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 **'-5점'의 범위**에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발

*** 최종선발 예정인원이 5명 이상인 모집단위에 한하여 적용하며, 과락자는 제외**

□ **적용 모집단위 :** 일반-사무(일반), 일반-토목, 일반-건축, 일반-전기(전철전력), 일반-전기(신호), 일반-통신, 일반-기계, 고졸-사무(IT)

9 제출 서류

※ **모든 증빙서류는 필기전형 합격자에 한해 면접 당일 면접대기장소에서 원본 제출**

*** 공단이 보완을 요청한 경우, 요청을 받은 날의 익일 18시까지 제출**

- 증빙서류 미제출 또는 입사지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우 **불합격 처리되므로, 지원하기 전 반드시 해당 증빙서류 발급 및 입증 가능여부 (ex 중소기업 확인서, 경력증명서 등 발급 가능 여부) 등을 확인하시기 바랍니다.**
- 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게 제공되지 않음

○ **자격 증빙서류**

구 분	제출서류	제출대상
고졸전형	아래 사항에 해당하는 최종학적 증빙서류 제출 ① **(대학 재학중인 자)** 재학관련 증명서(재학/휴학/제적 증명서 등) ② **(고등학교 졸업자)** 졸업증명서 또는 검정고시 합격증명서, 대학(전문대 포함) 학자금 대출 및 장학금 신청 증명서* * (대학에 진학하지 않았거나, 학자금대출 및 장학금을 신청하지 않은 경우) "신청내역 없음"으로 발급 * (학자금 대출사실이 있는 경우) 중퇴사실을 증명하는 제적증명서 등의 서류 제출 ※ 한국장학재단 홈페이지(www.kosaf.go.kr)에서 발급받아 제출 ③ **(고등학교 재학중인 자)** 졸업예정증명서	**고졸전형 지원자**
공인어학성적	공인어학성적 증명서 - 원서접수 마감일('24.9.3.)까지 성적이 발표·유효한 시험에 한하여 인정 * 국내정기시험 성적에 한하여 인정(국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등 불인정)	**해당자 (일반)**
공인어학성적 (사이버국가고시센터 및 통합채용포털에 사전 등록 한 경우)	어학성적 사전등록 확인서(정부24에서 발급 가능) - 원서접수 마감일('24.9.3.)을 기준으로 최대 5년까지 유효한 성적에 한하여 인정. (2019.9.4. 이후 실시된 시험이고, 2024.9.3.까지 발표된 시험성적) * 단, 인사혁신처 사이버국가고시센터(gosi.kr) 또는 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전등록한 경우에 한하여 인정	**해당자 (일반)**
자격증	자격증 사본 또는 자격증번호 확인 가능한 취득사항 확인서 사본	**해당자 (일반, 장애, 고졸, 실무직)**
졸업증명 (이전지역인재)	대전·세종·충청권 최종학교 졸업(예정)증명서	**이전지역인재 대상자**
졸업증명 (비수도권 지역인재)	서울·경기·인천·해외를 제외한 비수도권 최종학교 졸업(예정)증명서	**비수도권 지역인재 대상자**

○ **가점 증빙서류**

구 분	제출서류	제출대상
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서(공고일 이후 발급분)	해당자
장애인	장애인증명서(공고일 이후 발급분) * 국가유공상이자의 경우, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서(공고일 이후 발급분) * 보훈보상대상자의 경우, 보훈보상대상자 확인서(공고일 이후 발급분)	
국민기초생활수급자	(지원자 본인명의) 국민기초생활수급자증명서 (공고일 이후 발급분)	
다문화 가족의 자녀	① 부 또는 모가 한국 국적 취득 전 - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세) - 부 또는 모 중 결혼이민자(외국인) : 외국인등록사실증명서 - 부 또는 모 중 결혼이민자(외국인)의 배우자 : 혼인관계증명서 ② 부 또는 모가 한국 국적 **취득 후**(**2008. 1. 1. 이전**에 부 또는 모가 한국 국적 취득한 경우) - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세) - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자의 배우자 : 제적등본, 주민등록등본 ※ 단, 주민등록등본상 귀화허가를 받은 자의 이전 국적이 표시되어야 함 ③ 부 또는 모가 한국 국적 **취득 후**(**2008. 1. 1. 이후**에 부 또는 모가 한국 국적 취득한 경우) - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세) - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자 : 기본증명서(상세) 또는 국적취득 사실증명서 등 국적취득 사실을 확인할 수 있는 서류, 혼인관계증명서 ※ 단, 기본증명서상 이전 국적이 표시되어야 함 ☞ **모든 서류는 공고일 이후 발급분**	
북한이탈주민	북한이탈주민등록 확인서(공고일 이후 발급분)	
자립준비청년	보호종료확인서(공고일 이후 발급분)	
한국사능력검정	한국사능력검정시험인증서	
중소기업근무경력	중소기업확인서, 경력증명서, 건강보험자격득실확인서	
자격증	자격증 사본 또는 자격증번호 확인 가능한 취득사항 확인서 사본	
우리 공단 청년인턴 경력	인턴경력증명서 * (2022년, 2023년 인턴 및 우수인턴) 인턴수료(만근)자에 한해 경력 인정	

* 중소기업근무 경력은 건강보험자격득실확인서와 상호 교차 검증하여 공통된 경력만 유효경력으로 인정함
☞ (중소기업 경력증명서) 근무기간, 직위(직급), 근무기관 관인 날인 및 발급담당자 연락처를 반드시 기재
* 입사지원서에 기재한 중소기업 근무경력과 경력평가에 해당하는 경력이 동일한 경우, 경력증명서에 **담당업무**, **근무기간**, **직위(직급)**, **발급담당자 연락처** 및 **근무기관 관인 날인** 반드시 기재

○ **기타 증빙서류**

구 분	제출서류	제출대상
병역증명	주민등록초본 또는 병적증명서(공고일 이후 발급분) ※주민등록초본에 병적기록이 포함되어야 하며, 병적기록 미기재 시 병적증명서 별도 제출	**남성 지원자**
경력증명	경력증명서, 건강보험자격득실확인서	**해당자 (실무직)**

1) 실무직 경력은 각 모집단위별 해당분야인 **방호(경비), 시설관리, 민원안내(고객관리) 경력에 한하여 평가**

2) 경력은 **경력증명서상에 담당업무와 근무기간이 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정**하며, **건강보험자격득실확인서와 교차검증**을 거쳐 공통된 경력만 유효경력으로 인정

☞ **(경력증명서) 담당업무, 근무기간, 직위(직급), 발급담당자 연락처 및 근무기관 관인 날인 반드시 기재**

* **근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력 증빙이 곤란한 경우(ex 담당업무 미표기)에는 [붙임10]의 양식을 활용(채용홈페이지 공지사항에서 다운로드)하여 내용을 기재하고 해당 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능**

10 모집단위별 임용일정 안내

○ 모집단위별 임용일정이 상이하오니, 전형별 임용예정일자를 확인하시어 지원하시기 바랍니다.

*** 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 임용예정일자에 맞춰 정상출근이 가능해야함.**

- **11월 말 임용 예정** : 장애(사무), 장애(토목), 일반(토목)
- **12월 말 임용 예정** : 일반-사무(일반), 일반-건축, 일반-전기(전철전력, 신호), 일반-통신, 일반-기계, 고졸-사무(IT), 고졸-토목, 고졸-전기(전철전력), 고졸-기계, 실무직(방호, 청사경비, 민원안내, 시설관리)

11 급여수준

○ 일반직 등의 경우 공단 **보수규정**에 따르며, 실무직의 경우 **실무직 관리규정**에 따름

* 실무직 다급(시설관리) : 연 3,450만원 수준 (세전금액, 호봉제가 아닌 직무급제 적용)

* 실무직 라급(청사경비) : 연 3,080만원 수준 (세전금액, 호봉제가 아닌 직무급제 적용)

* 실무직 라급(방호) : 연 2,970만원 수준 (세전금액, 호봉제가 아닌 직무급제 적용)

* 실무직 라급(민원안내) : 연 2,840만원 수준 (세전금액, 호봉제가 아닌 직무급제 적용)

12 유의사항

□ 입사지원서 작성 시 주의사항

○ 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 책임은 지원자 본인에게 있으며, 입사 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 시험 부정행위자는 불합격 처리하고, 향후 7년간 우리 공단의 입사지원을 제한합니다.

○ 지원자 본인의 자료를 공유하거나 지원자 개인정보 관리 미흡으로 동일한 입사지원서 발견 시 부정행위로 간주하여 관련자 전원을 불합격 처리합니다.

○ 채용전형 및 채용분야별 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리됩니다.

○ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 학교명(출신학교 유추가 가능한 학교 이메일, 학교가 위치한 지역명 등 포함), 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 **감점 등 불이익**을 받을 수 있습니다.

○ 채용 공정성 강화를 위해 AI(Artificial Intelligence) 기반의 자기소개서 표절 검사를 시행할 예정이며, **전체 작성 분량의 30% 이상 표절* 시 과락 처리**

* **(예시)** Chat GPT 등 생성형 AI 또는 타인의 자기소개서 발췌 등

○ 응시자격 요건에 해당하는 경력, 자격은 공고일 기준으로 판단합니다.

* 단, **공인어학성적**은 원서접수 마감일('24.9.3.)까지 발표·유효한 시험에 한하며, 인사혁신처 사이버국가고시센터(gosi.kr) 또는 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전등록한 어학성적의 경우에는 최대 5년(2019.9.4. 이후 실시된 시험이고, 2024.9.3.까지 발표된 시험성적)까지 유효한 성적에 한하여 인정. 국내 정기시험 성적에 한하여 인정(국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등 불인정)

○ 접수마감일에는 접속량 증가로 시스템 지연이 발생할 수 있으니 시간 여유를 두고 지원 바라며, 접속 장애 등으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 **반드시 접수결과를 최종 확인**하시기 바랍니다.

□ 채용 관련 부정행위 등 처리

○ 채용과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우도 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한 및 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.

○ 채용의 공정성을 저해하는 부정행위, 채용비위 등을 통해 합격하였을 경우에는 합격을 취소하며, 공단 규정에 따라 직권면직(임용 이후) 될 수 있습니다.

○ 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격 시 합격이 취소 될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

□ 불합격자 이의신청

○ 이의신청은 각 전형단계별 합격자 발표 후 이메일(kr@kpcice.or.kr)을 통해 3일간 신청할 수 있습니다.

< 이의신청 처리 예외사유 >
- 채용시험과 무관한 문의, 개별적인 피드백 등
- 응시자, 시험출제자 및 면접위원 등의 개인정보를 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 위의 사항에 준하는 사항

□ 필기·면접전형 응시 및 증빙서류 제출

○ 필기전형 및 면접전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증(모바일 포함), 운전면허증(모바일 포함), 기간만료 전 여권, 국가보훈등록증(모바일 포함), 주민등록번호가 기재된 장애인 복지카드 한정)을 지참해야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 단, 신분증 대신 행정복지센터에서 발급받은 "주민등록증 발급신청 확인서", "청소년증", "사진이 부착된 학교생활기록부와 주민등록등본(주민번호 명시)"을 제시한 경우에는 응시가 가능합니다.

○ 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자를 선발하며, 각종 증빙서류는 2차 필기전형 합격자에 한하여 접수하고, 입사지원서에 작성한 모든 사항은 증빙가능하여야 하며, 증빙서류 미제출 또는 **지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우* 불합격 처리**합니다.

* '지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우'란 지원서에 기재된 내용과 증빙서류의 차이로 인해 점수변동이 있는 경우를 말함

○ 면접전형 시 제출한 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.

□ 기타사항

○ 공고문에 제시된 일정은 공단 사정 등에 따라 채용 일정이 변경될 수 있으니 전형별 사전안내를 반드시 숙지하여 주시고, 일정변경 등 사유발생시 공단 홈페이지 등을 통하여 안내할 예정입니다.

○ 입사지원서 제출 시 필기전형 장애편의지원 제공 요청(관련 증빙서류 첨부 必)을 할 수 있으며, 세부사항은 채용홈페이지 공지사항을 참고하시기 바랍니다.

* 면접전형 편의지원 제공은 필기전형 합격자에 한해 추후 별도 안내 시행

○ 채용비리 피해자 구제와 최종합격자의 임용 포기 등에 따른 결원에 대비하기 위하여 전형단계별 예비합격자 제도를 운영합니다.

○ 최종합격자의 임용 포기, 합격취소, 임용결격사유, 퇴직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 예비합격자 순위에 따라 모집단위별 추가합격자를 선정할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.

* 추가합격자 결정은 합격자 발표일로부터 6개월 이내로 하되, 차기 채용 공고일이 합격자 발표일로부터 6개월 이내 도래하는 경우 채용 공고일까지 추가합격자를 결정

○ 최종 합격을 통보받은 자는 공단이 지정한 기간 내 사전등록 및 임용등록을 완료하여야 임용이 가능하며, 등록절차를 완료하지 않으면 입사를 포기한 것으로 처리하오니 참고하시기 바랍니다.

○ 추가합격을 통보받은 경우에는 통보를 받은 날의 익일 18시까지 임용의사를 밝혀야 하며, 회신하지 않는 경우에는 입사를 포기한 것으로 처리하오니 참고하시기 바랍니다.

○ 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 각각의 임용일자(장애-사무(일반), 장애-토목, 일반-토목)은 '24.11월 말, 나머지 모든 전형은 '24년 12월 말 임용 예정)에 맞춰 정상출근이 가능하여야 합니다.
  * 임용 일정은 공단 사정에 맞춰 시행 예정

○ 최종합격자라도 임용결격사유 등에 해당할 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.

○ 응시자(채용대상자 제외)가 제출한 채용서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 채용 여부가 확정된 날(최종합격자 발표일)로부터 30일 이내 반환 청구가 가능([붙임9] 양식 활용)하며, 서류를 반환하지 아니한 경우 개인정보보호법에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.
  * 청구제외 대상 : 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서 등은 반환 청구 대상에서 제외

○ NCS 기반 직업기초능력 평가에 대해서는 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.

○ 각 전형단계별 합격자 발표 시 채용 프로세스 만족도 설문조사가 진행되오니, 적극적인 답변 부탁드립니다.

13 문 의 처

□ 채용 홈페이지 내 '질문하기' 게시판

□ 채용 헬프데스크 (전화번호: 02-3210-3821, 3824)

○ 운영시간 : 평일 09시 ~ 18시 (11시 30분~12시 30분은 미운영)

2024년 8월 20일

국가철도공단 이사장

붙 임 1

결격사유

• **공단 인사규정 제12조 (결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역(징병검사, 징집·소집, 입영, 군복무 등)을 기피하고 있거나 기피한 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

붙 임 2

입사지원 시 필요한 분야별 자격증

□ 일반 / 장애 / 고졸

구분 분야	법령에 의한 국가공인 자격증 등			
토목	『**기술사**』 토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 철도, 토목시공, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 소음진동, 대기관리, 수질관리, 자연환경관리, 토양환경, 폐기물처리	『**기사**』 건설재료시험, 철도토목(철도보선), 토목, 측량 및 지형공간정보, 응용지질, 콘크리트, 소음진동, 대기환경, 수질환경, 자연생태복원, 토양환경, 폐기물처리	『**산업기사**』 건설재료시험, 철도토목(철도보선), 토목, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트, 소음진동, 대기환경, 수질환경, 자연생태복원, 폐기물처리	『**기능사**』 측량, 건설재료시험, 철도토목 (보선), 콘크리트
건축	『**기술사**』 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건축전기설비, 조경 『**건축사**』	『**기사**』 건축설비, 건축, 실내건축, 조경 『**기능장**』 건축목재시공, 건축일반시공	『**산업기사**』 건축설비, 건축일반시공(조적), 건축, 조경, 건축목공, 실내건축	『**기능사**』 조경, 실내건축, 건축목공, 조적
전기	『**기술사**』 발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 철도신호, 전기철도, 전기안전, 전자응용, 소방	『**기사**』 전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 승강기, 전자, 소방설비 『**기능장**』 전기, 전자기기	『**산업기사**』 전기(전기, 전기기기), 전기공사, 철도신호, 승강기, 전기철도, 전자, 소방설비	『**기능사**』 전기(전기, 전기기기), 승강기, 철도전기신호, 전자기기
통신	『**기술사**』 정보통신, 전자응용	『**기사**』 정보통신, 무선설비, 전파전자통신(전파통신, 전파전자), 전자 『**기능장**』 통신설비	『**산업기사**』 정보통신, 통신선로, 무선설비, 전파전자통신(전파통신, 전파전자), 전자	『**기능사**』 무선설비, 통신선로, 전자기기, 전파전자통신(전파통신, 전파전자)
기계	『**기술사**』 기계(기계제작, 기계공정설계), 공조냉동기계, 철도차량, 건설기계, 용접, 금형, 기계안전, 건축기계설비, 산업기계설비, 산업계측제어, 소방	『**기사**』 일반기계, 공조냉동기계, 철도차량, 건설기계설비(건설기계), 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 프레스금형설계, 사출금형설계, 에너지관리(열관리), 건축설비, 기계설계, 궤도장비정비, 소방설비, 자동차정비 『**기능장**』 건설기계정비, 금형제작, 기계가공, 용접, 철도차량정비, 에너지관리, 자동차정비, 판금제관	『**산업기사**』 기계조립(기계가공조립), 기계설계, 공조냉동기계, 철도차량, 철도차량(철도동력차기관정비, 철도 동력차전기정비, 객화차정비), 자동차정비, 건설기계설비(건설기계), 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 프레스금형, 사출금형, 기계정비, 판금제관(판금, 제관), 건축설비, 컴퓨터응용가공, 철도운송, 궤도장비정비, 에너지관리(열관리, 보일러), 소방설비	『**기능사**』 기계가공조립(기계조립), 공조냉동기계, 철도차량정비(객화차정비, 철도동력차전기정비), 자동차정비, 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 금형, 기계정비, 판금제관, 철도운송, 궤도장비정비, 에너지관리(보일러, 열관리)

* ( ) : 명칭변경 및 통폐합된 자격증

□ 실무직(시설관리) : 소방설비산업기사(전기 또는 기계) 이상 자격증

구분 분야	법령에 의한 국가공인 자격증 등			
소방	『**기술사**』 소방기술사	『**기사**』 소방설비기사(전기 또는 기계)	『**산업기사**』 소방설비산업기사(전기 또는 기계)	『**기능사**』 -

붙 임 3

전형별 가점기준 및 공인어학성적 환산 기준

구 분	우대사항		적용전형			부여가점 (만점기준)		비 고
			서 류	필 기	면 접			
특 별 가 점	취업지원 대상자(법정)*		○	○	○	5% 또는 10%		관련법률에 의한 해당자격 증빙서류 제출자에 한함 (경력단절여성에 대한 가점은 시간선택제 채용에 한함)
	장애인		○	○	○	5%		
	국민기초 생활수급자		○	-	-	5%		
	다문화가족의 자녀		○	-	-	5%		
	북한이탈주민		○	-	-	5%		
	경력단절여성		○	-	-	5%		
	자립준비청년		○	-	-	5%		
일 반 가 점	한국사 능력검정		○	-	-	5%		3급 이상
	중소기업 근무경력		○	-	-	2%		실근무경력 만3년이상에 한함
자격증 가점	전문자격증 보유자		-	○	-	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사	5%	공단이 인정하는 국가기술자격법 및 기타법령에 의한 자격증을 소지하고 해당분야에 응시한 자에 한함
	일반자격증 보유자		-	○	-	기사, 기능장	3%	
						산업기사	2%	
						기능사	1%	고졸전형에 한함
우리공단 청년인턴 가점	2022년, 2023년 인턴	우수인턴	○	○		서류전형 면제, 필기전형 2%		인턴수료(만근) 후 2년이내 1회
		인턴수료자	○	○		서류전형 5%, 필기전형 2%		인턴수료(만근)자에 한함

1) 모든 가점은 해당자격 증빙서류 제출자에 한하여 인정
2) 특별가점 내의 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 합산하여 특별가점으로 인정
3) 일반가점, 자격증가점, 청년인턴가점 내의 각 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, **가장 유리한 1개만 해당가점으로 인정**
4) 특별가점, 일반가점, 자격증가점, 청년인턴가점은 각각 인정하여 합산하여 인정
5) 청년인턴 가점은 우리공단 인턴수료(만근)일로부터 2년간 부여하되, 우수인턴의 우대가점은 인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회로 한정

* 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 따라 가점 상한제 적용(30%)

* 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제2항 등에 따라 최종선발예정인원이 4명 이상인 모집단위에 한하여 적용(보훈 전형은 제외)하고, 전형단계별 만점의 40%미만 득점자에게는 미부여(필기시험은 각 과목별 만점의 40% 미만 득점 시 미부여)

○ 가점 적용기준

구 분	우대사항	가점 적용기준 (관련 증빙서류 제출자에 한함)
특 별 가 점	취업지원 대상자(법정)	- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 **취업지원대상자**
	장애인	- 장애인고용촉진 및 직업재활법에서 정한 장애인
	국민기초 생활수급자	- 국민기초생활보장법에 의한 국민기초생활수급자 본인
	다문화가족의 자녀	- 다문화가족지원법에 의한 다문화가족의 자녀
	북한이탈주민	- 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민 등록자
	자립준비청년	- 아동복지법 제38조 2항의 3에 해당하는 자립준비청년
일 반 가 점	한국사 능력검정	- 한국사능력검정 3급 이상
	중소기업 근무경력	- 실근무경력 만3년 이상
자격증 가 점	전문자격증 보유자	- [붙임4] 가점인정 자격증에 한함
	일반자격증 보유자	
우리공단 청년인턴 가 점	2022년, 2023년 인턴 / 우수인턴	- 인턴수료(만근)일로부터 2년간 부여(단, 서류면제는 2년 이내 1회)
	인턴수료자	- 인턴수료(만근)일로부터 2년간 부여

○ 공인어학성적 구간 및 환산표

구간	TOEIC	newTEPS	JPT	新HSK (6급)	新HSK (5급)	TOEFL (IBT)	범위	비율
1구간	850	336	850	180	255	98	해당점수 이상	**1**
2구간	845	335	845		254	97	해당점수 이하	**0.8**
	800	309	800		210	91	해당점수 이상	
3구간	795	308	795		209	90	해당점수 이하	**0.6**
	750	285	750		195	85	해당점수 이상	
4구간	745	284	745		194	84	해당점수 이하	**0.4**
	700	264	700		180	79	해당점수 이상	

* 공인어학성적은 구간별로 배점을 달리하며, **원서접수 마감일('24.9.3.)까지 성적이 발표·유효**한 시험에 한하여 인정. 단, 인사혁신처 사이버국가고시센터(gosi.kr) 및 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전 등록된 공인어학성적에 한하여 유효기간을 최대 5년까지(2019.09.04. 이후 실시된 시험이고, 2024.09.03.까지 발표된 시험 성적) 인정

** 위 환산표에 명시되어 있는 어학성적에 한하며, 국내 정기시험 성적만 인정(국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정)

*** 공인어학성적은 각 전형별 배점 x 구간별 비율 적용

(어학점수 환산 예시) TOEIC 845점 제출 : 어학성적배점(15점) * 0.8 = 12점 적용

☞ 각 모집단위별 **어학성적의 배점은 상이**하며, **전형별 배점은 비공개**사항.

붙 임 4

가점인정 자격증

○ 적용분야 : 사무직, 기술직

구분 / 분야	법령에 의한 국가공인 자격증 등			
공통	**변호사, 회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사** **[기술사]** 건설안전, 품질관리, 공장관리, 교통, 소방, 정보관리, 컴퓨터시스템응용(전자계산기조직응용), 지적 **[기 사]** 건설안전, 산업안전, 소방설비, 품질경영(품질관리, 공정관리), 교통, 정보처리, 전자계산조직응용, 지적, 빅데이터 분석, 정보보안 **[산업기사]** 건설안전, 산업안전, 소방설비, 품질경영, 정보처리, 사무자동화, 지적, 정보보안 **[기능사]** 정보처리, 지적			
토목	『**기술사**』토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 철도, 토목시공, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 소음진동, 대기관리, 수질관리, 자연환경관리, 토양환경, 폐기물처리	『**기사**』건설재료시험, 철도토목(철도보선), 토목, 측량 및 지형공간정보, 응용지질, 콘크리트, 소음진동, 대기환경, 수질환경, 자연생태복원, 토양환경, 폐기물처리	『**산업기사**』 건설재료시험, 철도토목(철도보선), 토목, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트, 소음진동, 대기환경, 수질환경, 자연생태복원, 폐기물처리	『**기능사**』측량, 건설재료시험, 철도토목 (보선), 콘크리트
건축	『**기술사**』건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건축전기설비, 조경 『**건축사**』	『**기사**』 건축설비, 건축, 실내건축, 조경 『**기능장**』 건축목재시공, 건축일반시공	『**산업기사**』건축설비, 건축일반시공(조적), 건축, 조경, 건축목공, 실내건축	『**기능사**』조경, 실내건축, 건축목공, 조적
전기	『**기술사**』발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 철도신호, 전기철도, 전기안전, 전자응용, 소방	『**기사**』전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 승강기, 전자, 소방설비 『**기능장**』전기, 전자기기	『**산업기사**』전기(전기, 전기기기), 전기공사, 철도신호, 승강기, 전기철도, 전자, 소방설비	『**기능사**』전기(전기, 전기기기), 승강기, 철도전기신호, 전자기기
통신	『**기술사**』정보통신, 전자응용	『**기사**』정보통신, 무선설비, 전파전자통신(전파통신, 전파전자), 전자 『**기능장**』통신설비	『**산업기사**』정보통신, 통신선로, 무선설비, 전파전자통신(전파통신, 전파전자), 전자	『**기능사**』무선설비, 통신선로, 전자기기, 전파전자통신 (전파통신, 전파전자)
기계	『**기술사**』기계(기계제작, 기계공정설계), 공조냉동기계, 철도차량, 건설기계, 용접, 금형, 기계안전, 건축기계설비, 산업기계설비, 산업계측제어, 소방	『**기사**』일반기계, 공조냉동기계, 철도차량, 건설기계설비(건설기계), 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 프레스금형설계, 사출금형설계, 에너지관리(열관리), 건축설비, 기계설계, 궤도장비정비, 소방설비, 자동차정비 『**기능장**』건설기계정비, 금형제작, 기계가공, 용접, 철도차량정비, 에너지관리, 자동차정비, 판금제관	『**산업기사**』 기계조립(기계가공조립), 기계설계, 공조냉동기계, 철도차량, 철도차량(철도동력차기관정비, 철도동력차전기정비), 자동차정비, 건설기계설비(건설기계), 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 프레스금형, 사출 금형, 기계정비, 판금제관(판금, 제관), 건축설비, 컴퓨터응용가공, 철도운송, 궤도장비정비, 에너지관리(열관리, 보일러), 소방설비	『**기능사**』 기계가공조립(기계조립), 공조냉동기계, 철도차량정비(객화차정비, 철도동력차전기정비), 자동차정비, 건설기계정비, 정밀측정, 용접, 금형, 기계정비, 판금제관, 철도운송, 궤도장비정비, 에너지관리(보일러, 열관리)

* ( ) : 명칭변경 및 통폐합된 자격증

1) **사무직** : 공통 분야 자격증 중 가장 유리한 가점 인정

2) **기술직(토목, 건축, 전기, 기계)** : 공통·해당직렬 분야 자격증 중 가장 유리한 가점 인정

* 기능사 자격증은 [붙임3] 가점기준에 따라 고졸전형에 한해 가점 적용

붙 임 5

실무직 근무지

구 분	근무지	주 소
실무직(방호)	1. 구로철도교통관제센터	- 서울특별시 구로구 구일로8길 150
	2. 한강철교	- 서울특별시 용산구 이촌로34길 29 - 서울특별시 동작구 노량진로 151
	3. 대전철도예비관제소	- 대전광역시 동구 중앙로 240
	4. 금강교	- 충청북도 옥천군 이원면 원동1길 52-15 - 충청북도 옥천군 이원면 지탄리 1124-31
	5. 금강1철교	- 충청북도 청주시 서원구 현도면 양지리 43-2 - 대전광역시 대덕구 대덕대로1627번길 85
	6. 금강2교	- 충청북도 청주시 서원구 현도면 양지리 241-7 - 대전광역시 대덕구 대덕대로 1520번길 37
	7. 낙동교	- 경상북도 칠곡군 약목면 동안리 624-9 - 경상북도 칠곡군 석적읍 석적로 232
	8. 단양남한강철교	- 충청북도 단양군 단양읍 수양개유적로 121 - 충청북도 단양군 단양읍 상진20길 19
	9. 만경강제1철교	- 전라북도 완주군 삼례읍 비비정길 73-7 - 전라북도 전주시 덕진구 만경강남로 25
	10. 밀양강철교	- 경상남도 밀양시 용평동 384-24 - 경상남도 밀양시 가곡15길 44-5
	11. 삼랑진낙동강철교	- 경상남도 밀양시 삼랑진읍 삼랑리 526 - 경상남도 김해시 생림면 마사리 산112-10
	12. 안동낙동강철교	- 경상북도 안동시 송현동 1036-123 - 경상북도 안동시 송현동 787-1
	13. 양수북한강철교	- 경기도 남양주시 조안면 북한강로 366-20 - 경기도 양평군 양서면 북한강로 61-24
	14. 왜관낙동강철교	- 경상북도 칠곡군 약목면 관호10길 11 - 경상북도 칠곡군 왜관읍 석적로 13
	15. 화신・황학터널	- 충청북도 영동군 영동읍 산막골길 137 - 충청북도 영동군 상촌면 양주길 35 - 경상북도 김천시 봉산면 영남대로 816-22
	16. 원효터널 (시점)	- 울산광역시 울주군 삼동면 금곡길 174-54
	17. 원효터널 (종점)	- 경상남도 양산시 무지개길 148-37
	18. 금정터널	- 부산광역시 금정구 노포동 327-9 - 부산광역시 동구 좌천동 68-1045
실무직(시설관리) 실무직(청사경비)	19. 시설장비사무소	- 충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 정중연제로 384
실무직(민원안내)	20. 수도권본부 청사	- 서울특별시 용산구 청파로 378

* 주소지가 여러 개인 경우, 해당 주소지 중 한 곳으로 배치

붙 임 6

실무직 근무시간 및 휴식시간

※ 아래의 근무형태, 근무시간 및 휴식시간 등은 공단 내부사정에 따라 변동 가능

1. 근무형태

구 분	근무형태	근무주기	비 고
국가중요시설 방호	3조 2교대	주주야야비휴	
청사경비	3조 2교대	주주야야비휴	
시설관리 (시설장비사무소)	통상근무	-	
민원안내	통상근무	-	

2. 근무시간 및 휴식시간

근무형태		근 무 시작시각	근 무 종료시각	근무시간	휴 식
국가중요시설 방호	주간 근무	08시	18시	8시간	2시간(중식, 휴식)
	야간 근무	18시	익일 08시	8시간	6시간(석식, 수면)
청사경비	주간 근무	08시	18시	8시간	2시간(중식, 휴식)
	야간 근무	18시	익일 08시	8시간	6시간(석식, 수면)
시설관리 (시설장비사무소)	통상 근무	09시	18시	8시간	1시간(중식, 휴식)
민원안내	통상 근무	09시	18시	8시간	1시간(중식, 휴식)

붙 임 7

이전지역인재

□ 이전지역인재의 개념

○ 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 "이전지역 학교"라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람으로 우리 공단 응시자는 **대전시·충청남도·충청북도·세종시에 소재(이하 "이전지역" 이라 함)**한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종 학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함

□ 이전지역 학교

① 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교

* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함

② 「고등교육법」제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)

* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함

** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원

④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

㉮「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)

㉯「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)

㉰「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)

㉱「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)

⑤「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

□ 이전지역인재

○ 이전지역 지방대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

㉮ 이전지역에 위치한「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우 ㉯ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종학력이 이전지역 학교일 경우

㉮「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원 ㉯「고등교육법」에 규정된 사이버대학 ㉰「평생교육법」에 규정된 평생교육기관 ㉱「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자 ㉲「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

㉮ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전지역인재에서 제외 ㉯ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전지역인재에서 제외

□ 이전지역인재 해당여부 예시 (참고)

< 본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우 >

- ㅇ 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우, 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- ㅇ 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우, 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당

* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

< 이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우 >

- ㅇ 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- ㅇ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

< 대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우 >

- ㅇ 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- ㅇ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

< 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우 >

- ㅇ 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- ㅇ 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

< 대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우 >

- ㅇ 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ㅇ 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

< 경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우 >

- ㅇ 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- ㅇ 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

< 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우 >

- ㅇ 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- ㅇ 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

붙 임 8

비수도권 지역인재

□ 비수도권 인재의 개념

ㅇ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 **서울·경기·인천 및 해외를 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)을 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람**

□ 비수도권 학교의 범위

① 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사어버대학은 제외), 기술대학, 각종학교

② 고등교육법 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학 (※ 분교가 아닐 경우에는 본교 소재지 기준으로 판단)

* (분교 예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주 캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

③ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학

④ 「한국과학기술원법」제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술 대학

□ 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

① 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천지역 대학

② 경찰대학 및 각종 사관학교

③ 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설

④ 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

① 최종 학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우

② 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

③ 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

붙 임 9

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호			접수일자
청구인	성명	생년월일	수험번호
	이메일(입사지원서에 기재한 이메일)		연락처
주 소 (우편번호 포함)			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

국가철도공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

※ 청구인 서명 또는 날인 후 스캔본 이메일(kr_recruit@kr.or.kr)로 제출

붙 임 10

경력(재직)증명서

성 명		생년월일	

	근무기간	근무부서	직위(급)	담당업무 (구체적 기재)
경력사항	년 월 일 ~ 년 월 일			*입사지원서에 기재한 해당분야 경력사항 (담당업무 등)이 확인될 수 있도록 기재*

위 기재사항이 사실과 다름 없음을 증명합니다.

2024년 월 일

기관명 :
주 소 :
전화번호 :
사업자 등록번호 :
대 표 자 : (인)

발급담당자	
소속	
직위	
성명	
연락처	

붙 임 11

입사지원서 자기소개서 항목

□ 일반 · 장애 · 고졸 모집분야

연번	자기소개서 문항	비 고
1	우리 공단에 입사하기 위해 본인은 어떤 노력을 해왔는지, 앞으로 더욱 발전시키고 싶은 역량은 어떤 것인지 작성해주시기 바랍니다.	500자 이내
2	팀 프로젝트 참여 시 비효율적인 방식 또는 프로세스를 개선하기 위해 본인이 도입한 새로운 방법이나 시스템에 대해 작성하시고, 그로 인한 결과가 어떠했는지 기술해주세요.	500자 이내
3	과거에 참여했던 사회공헌 활동이나 프로젝트를 상세히 기술하고, 입사 후 본인의 경험을 통해 우리 공단이 어떻게 지역사회에 기여할 수 있을지 작성해주세요.	500자 이내
4	개인적인 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 취한 특별한 조치가 있었나요? 그 과정과 결과를 구체적으로 작성해주세요.	500자 이내
5	학창시절이나 사회활동을 통해 규칙을 준수하며 공동체의 일원으로서 책임을 다했던 사례를 제시해주세요. 이를 통해 조직이나 팀에 어떤 기여를 했는지 설명해주세요.	500자 이내

□ 실무직(방호 · 시설관리 · 청사경비(보훈) · 민원안내) 모집분야

연번	자기소개서 문항	비 고
1	우리 공단에 입사한다면, 본인이 기여할 수 있다고 생각하는 부분과 본인만의 가장 큰 장점이 무엇인지 작성해주시기 바랍니다.	500자 이내
2	입사 후 공단의 발전을 위해 개인적으로 어떤 성과를 내고자 하는지, 그리고 그 성과를 달성하기 위한 계획은 무엇인지에 대해 설명해주세요.	500자 이내
3	직무와 관련된 이전 경력이나 경험에서 얻은 가장 중요한 기술이나 지식을 설명하고, 이를 어떻게 활용했는지 구체적으로 작성해주세요	500자 이내