

「청렴옴부즈만의 설치 및 운영에 관한 지침」 신구조문 대비표

현행	개정(안)	비고
제6조(구성) ①~③ (생략) ④ (신설)	제6조(구성) ①~③ (현행과 같음) <u>④ 제2항의 각호에도 불구하고 전현직 임직원은 옴부즈만으로 위촉하지 아니한다.</u>	옴부즈만 독립성 강화
제11조(직무수행 방법) ① (생략) 1.~ 3. (생략) 4. (신설) ②, ③ (생략) ④ (신설) ⑤ (신설)	제11조(직무수행 방법) ① (현행과 같음) 1.~ 3. (현행과 같음) <u>4. 부패취약분야에 대하여 감사를 요구하는 경우</u> ②, ③ (현행과 같음) <u>④제1항 제1호부터 제3호 관련한 제도개선 건의 및 시정권고는 재직 옴부즈만 과반수 출석과 출석 옴부즈만 과반수 찬성으로 제1항 제4호에 따른 감사 필요성 제기는 만장일치로 의결한다.</u> <u>⑤제1항에 의거 옴부즈만의 의견을 받은 부서에서는 검토결과를 옴부즈만 회의에 통지하여야 한다.</u>	권익위 수범사례 반영 및 직무수행방법 구체화 ※ 감사실 부패영향평가 의견 반영

현행	개정(안)	비고
제12조(공표) ① 옴부즈만은 활동과정에서 취득한 정보(민원)나 문서 등을 임의로 공표하거나 타인에게 배포·유포할 수 없으며, 제16조에 의한 옴부즈만운영협의회회의 협의를 거쳐 활동결과를 공표할 수 있다. <u>② 옴부즈만의 활동결과는 대표옴부즈만을 통하여 공표하여야 한다.</u> <u>③ 옴부즈만 활동결과에 대한 공표는 문서로 기록·보존되어야 하며, 각 옴부즈만의 위촉시 이에 대한 각서를 제출받아 보존해야 한다.</u>	제12조(<u>비밀유지 등</u>) ① 옴부즈만은 활동과정에서 취득한 정보(민원)나 문서 등을 임의로 공표하거나 타인에게 배포·유포할 수 없으며, 제16조에 의한 옴부즈만운영협의회회의 협의를 거쳐 활동결과를 <u>대표옴부즈만을 통하여 공표할 수 있다. 공표된 활동 결과는 문서로 기록·보존되어야 한다.</u> <u>② (삭제)</u> <u>③행동강령 책임관은 각 옴부즈만 위촉시 별지 제1호 서식의 서약서를 제출받아 관리하여야 한다.</u>	서약서 추가 및 문구조정
<신설>	<u>부칙 (2015.10.00)</u> <u>이 지침은 2015년 10월 00일부터 시행한다.</u>	

현행	개정[안]	비고
<신 설>	<p>(별지 제1호 서식) (신설 2015.10.00.)</p> <div><p><u>서 약 서</u></p><p><u>본인은 한국철도시설공단의 청렴옴부즈만으로</u> <u>위촉되어 활동하면서 전문가로서의 양심에</u> <u>바탕하여 책임감을 갖고 성실히 행동함과 아울러</u> <u>청렴옴부즈만으로서 취득한 일체의 비밀을 엄</u> <u>수할 것을 서약합니다.</u></p><p>20 . . .</p><p><u>소 속 :</u></p><p><u>성 명 :</u> (인)</p></div>	서약서 신설