

I

목 적

- 기획재무본부장(윤리실천단장) 주관으로 전 직원 참석 하에 윤리실천단 회의 시행
- 2015년 반부패 시책 추진계획을 전 본부 차원에서 숙지하고, 직원 전체의 참여 유도

II

진행개요

- 일 시 : 2015. 6.30.(화), 11:00~11:30
 - (11:00) 본부장님 및 전직원 참석
 - (11:00~11:25) 윤리실천단 회의
 - (11:25~11:30) 기획재무본부장님 총평 및 당부말씀
- 장 소 : 공단 본사 21층 상황실
- 대 상 : 기획재무본부 전직원
(64명 참석/전체 88명, 불임 참조)

III

윤리실천단 회의 결과

- 회의 주요 내용
 - '14년 반부패 시책 추진 결과 평가 및 분석
 - 공단 청렴도 및 본부 윤리지수 결과를 통한 현주소 파악
 - 부패간접경험 등 부진요인 분석 및 시사점 도출
- 2015년 본부 반부패 시책 추진계획 공유
 - 반부패 시책 평가지표별 평가방법 및 배점 설명
 - 각 평가지표별 추진 세부계획(일정, 행사 내용) 보고

○ 윤리실천단장(기획재무본부장) 말씀

- 청렴지킴이들을 비롯한 혁신업무 담당자들은 본인의 업무 외에도 혁신 활동의 추진일정을 사전 검토하여 원활하게 운영 바람.
- 사전에 충분한 시간을 가지고 계획 실행 바람.
- 반부패 시책 추진계획의 월 및 분기별 추진사항 직접 점검 (윤리실천단장)
- 혁신은 상시 이뤄져야 함.

IV 향후 계획

- 윤리실천단장(기획재무본부장) 주관 하반기 윤리실천단 회의, 청렴교육, 워크숍 등 시행
- 청렴서신 및 반부패 제도 개선 과제 시행 등 세부실천 사항의 차질 없는 추진

V 시행장면



- 붙임 1. 2015년 상반기 기획재무본부장 주관 윤리실천단 회의 자료 1부.
2. 참석자 서명부 1부. 끝.

2015년도

기획재무본부 반부패 시책 추진계획(안)

2015. 6.



기획재무본부

I 배경 및 목적

- 공단은 '14년 공공기관 외부청렴도 평가결과 7.72점(전년대비 0.75점 하락)으로 공직 유관단체 II 유형 28개 기관 중 28위로 최하위
- 이에 따라, 우리 본부에서도 청렴도 추진현황의 전반적인 점검 및 대책을 수립·시행함으로써 공단 청렴도 향상의 기반 마련에 기여할 필요가 있음.

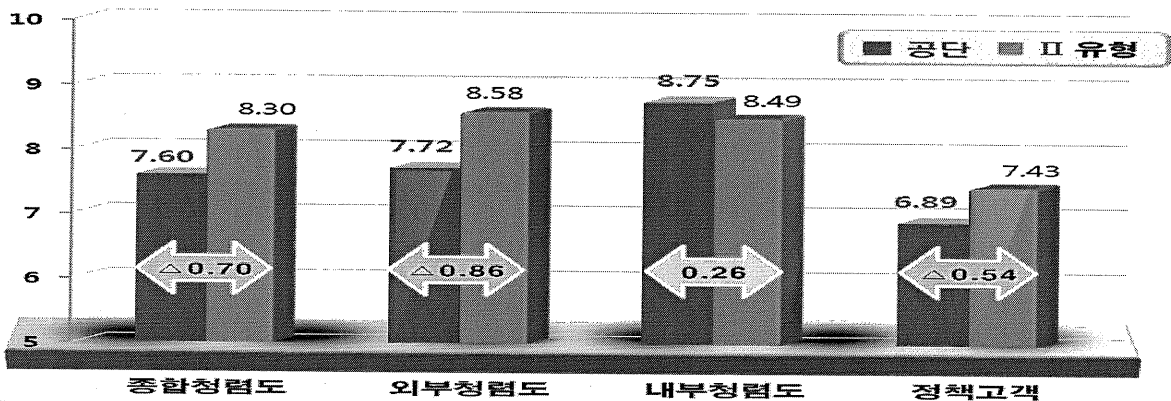
II 공단 청렴도 관련 현주소

□ 국민권익위원회 종합 청렴도 조사 결과

종합청렴도 : 7.60(V 등급)점으로 전년대비 0.76점 하락

- 전년대비 외부청렴도는 0.75점 하락, 내부청렴도는 0.47점 상승, 정책고객 신규측정
- 동일 평가군인 공직유관단체 II 유형기관(정원 1,000명 이상 2,300명 미만) 평균(8.30점)과 비교 시 하위 수준

구 분	한국철도시설공단			평균 점수	
	2012년	2013년	2014년	공직유관단체 II 유형	전체기관
종합청렴도 점수	8.22	8.36	7.60	8.30	7.78
외부청렴도	8.31	8.47	7.72	8.58	7.95
내부청렴도	8.72	8.28	8.75	8.49	7.82
정책고객	-	-	6.89	7.43	6.86



Ⅲ 윤리지수 평가결과

□ 평가개요

○ 윤리지수 평가체계

- 윤리지수(5점) : 자체청렴도 조사(2점, 처단위) + 반부패 시책평가 (3점, 본부)

○ 2014년 평가결과 분석

	기획예산처	재무전략처	미래사업 기획처	경영성과처	법무처
윤리지수 총점 (점수/순위)	4.54 (18/44처)	4.54 (18/44처)	4.53 (20/44처)	4.53 (20/44처)	4.50 (23/44처)

평가 항목	반부패 청렴인프라 구축	정책투명성 신뢰성 제고	부패유발 요인제거 및 개선	청렴의식 문화개선	부패방지 및 신고활성화	반부패 시책 추진 협조	합계
배점	25	10	35	15	가점	15	100
경영	24.3	6.9	26.6	15	2	15	89.8(2위)
기획	24	7.4	25.55	15	0.6	14	86.55(4위)
건설	17.5	6.3	26.55	10	0	15	75.35(6위)
기술	23.1	7.2	22.55	15	0.1	15	82.95(5위)
시설	24.3	7.75	25.65	15	4	15	91.7(1위)
연구원	23.4	6.65	26.3	15	2	15	88.35(3위)

※ 지역본부는 배점이 다른 관계로 본사 간 비교(전체 비교 시 기획재무본부는 11개 본부 중 6위)

○ 반부패시책평가 : 일부 부진항목으로 인해 본사 6개 본부 중 4위

- (부패 유발요인 제거 및 개선) 제도개선 과제 2건 중 ‘청렴한 업무수행을 위한 임직원 행동지침 제정’은 최고점을 획득(29.4)

* 다만, 예산낭비신고센터 활성화를 통한 투명한 예산 집행 구현’ 과제가 최하점(21.7)을 받음.

- (반부패 시책 추진 협조) 본사 6개 본부 중 유일하게 부패간접 경험으로 인한 감점 (-0.03점 / 3점)

시사점	<ul style="list-style-type: none"> · 부서별 업무와 연관된 제도 개선 과제 추진으로 실효성 있는 부패 유발요인 제거 노력 필요 · 부패간접경험 해소를 위한 교육 등 청렴의식 제고 대책 필요
-----	---

IV 2015년도 반부패시책 추진계획

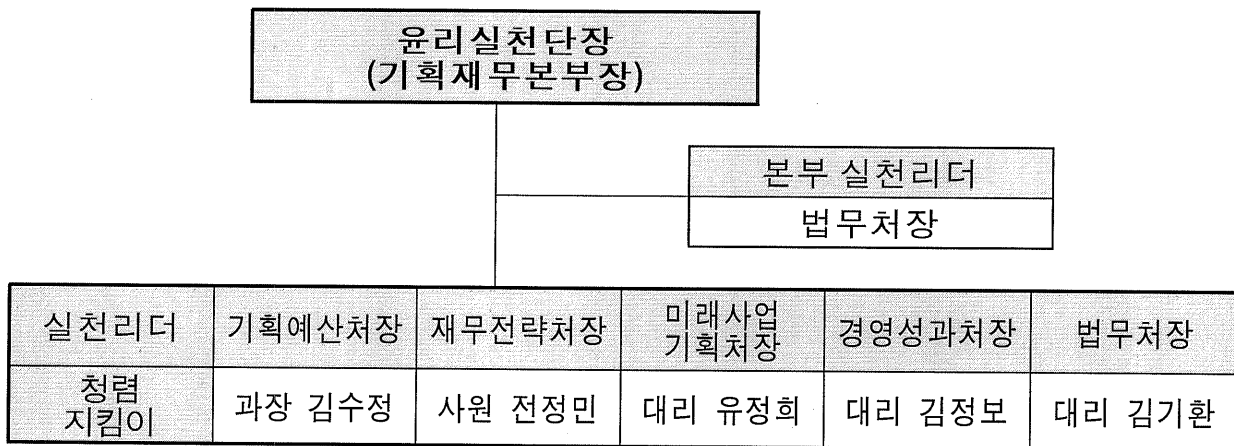
가. 본부 청렴도 향상 추진전략

‘ 전 직원이 솔선·수범하는 청렴문화

- 책임과 역할이 분명한 윤리실천단의 구성 및 운영을 통한 청렴문화 확산
- 내실 있는 예방적 윤리계획 수립·교육실시 및 모니터링
- 윤리의식 확산을 통한 조직문화 개선

나. 청렴도 향상 세부 실천계획

① 윤리실천단 구성 및 역할



윤리실천단 역할	주요임무
* 윤리실천단장 : 총괄 * 윤리실천리더 : 강령 상담 및 준수여부 점검 등 * 청렴지킴이 : 처벌 1인, 단장 및 실천리더 보조	• 본부 청렴도 향상대책 수립 및 시행 • 제도개선 과제 발굴 및 수범사례(BP) 제출 • 행동강령 상담, 위반행위 감시 및 신고 • 기타 청렴활동 수행에 관한 사항

2 세부실천 계획

평가지표		평가항목	기준	실천계획
대분류	소분류			
반부패·청렴 인프라 구축	청렴도 향상 추진 체계 구축·운영 (10점)	○ 윤리실천단 개최 실적 평가 (5점) ○ 윤리실천단 운영 충실성 (5점) - <u>윤리실천단 회의</u> <u>소속장 주최</u> (3점) - 청렴활동 전 직원 참석 시행 (2점)	반기별 1회 (총 2회) 반기별 1회 (총 2회)	○ <u>본부장 주관 본부 전직원 윤리실천단 회의 개최</u> (6, 10월) ※ 회의 후, ‘경영진 대내외 청렴 활동(10월, 청렴강의)’과 연계
	반부패·윤리경영 종합 추진 실적 (40점)	○ 윤리경영 종합 추진 실적 (40점)	비계량	○ 반부패 시책 추진, 실적 관리 후 BP 등 보고서 제출
	청렴 인센티브 제도 운영 (가점)	○ 청렴활동 인센티브 제도운영 (운영 시 +2점 가점)	운영 시 가점	○ 청렴퍼즐 - 청렴 관련 핫이슈, 용어를 소재로 한 낱말퍼즐 게시 등 ○ 청렴독서 독후감 공모
정책 투명성 신뢰성 제고	경영진 대내외 청렴활동 (10점)	○ <u>소속장 주재 청렴관련 대내외 활동</u> (10점)	4건 이상	○ <u>청렴강의</u> (8월, 10월) ※ 10월 청렴강의는 윤리실천단 회의 후 실시 ○ 부패예방 법무교육 (7월, 10월, 11월) ○ <u>워크숍</u> (9월) - 독후감 공모 발표 및 우수작 시상 등 ○ <u>청렴서신 1회</u> - 하계휴가, 추석 2회를 1회로 간주
	반부패 청렴자료 공개정도 (10점)	○ 청렴자료 홈페이지 또는 윤리시스템에 입력 횟수 (10점) * 행사 또는 결과보고 후 14일 이내	분기 3건 이상	○ 윤리시스템에 등재 * 반부패 시책 추진사항 등
부패 유발 요인 제거	부패취약 분야 제도 개선	○ 자체 수립·시행한 반부패 제도 개선과제 및	1건 이상 (추가 제출)	○ 반부패 평가지표(국권위) 제도 개선 - 법무처 : 사규 입법예고 대상 확대 (8월)

평가지표		평가항목	기준	실천계획
대분류	소분류			
및 개선	(10점)	수범사례 평가	건당 +2, 최대 +4점)	- 경영성과처 1) 한국철도시설공단 임직원 행동강령 / 행동지침 개정 (8월) 2) 업무별 청탁유형 마련 및 공유 (8월) * 시행사항을 윤리시스템에 등재
청렴 의식 문화 개선	반부패 청렴 교육 (20점)	○ 청렴교육 이수실적 - 사이버(상·하반기) (5점) - 4시간 이상의 오프라인 교육 (15점)	이수 여부	○ 간부 및 승진자 청렴교육 (10월 예정) ○ 공단 사이버 교육 전원참여 확인 (상·하반기 예정) ○ 오프라인 청렴교육 법무처 청렴교육(7월) 및 본부장 주관 청렴강의 (10월)
부패 방지 및 신고 활성화	내부신고 문화 활성화 (가·감점)	○ 내부 공익·부패신고 실적 (1회당 +2점) ○ 부당지시·청탁·골프 신고 실적 (1회당 +2점) ○ 금품·선물 반환 미신고 (1회 -1점) ○ 강의 미신고 (1회 -1점)	-	-
부패 방지 및 반부패 시책 협조	부패 직·간접 경험 발생 (감점)	○ 금품·향응·편의 직접경험 (건당 -3점) ○ 금품·향응·편의 간접경험 (건당 -1점)	-	-
	반부패 시책협조 (감점)	○ 공정평가 저해행위 (해당지표 0점 처리 및 추가감점 -5점) ○ 국권위 권고과제 및 요구사항 불이행 (1회 -1점) 및 지연(1회 -0.2점)	-	-

③ 세부실천 계획

주기별 실천 및 점검 사항

과제명	주기	실천사항 점검
청렴대책 수립·평가 등	6, 12월	○ 본부 청렴 종합계획수립 (6월), 평가·피드백(12월) - 계획수립, 조정, 평가
<u>윤리실천단</u> <u>회의개최</u>	6, 10월	○ <u>본부장 주관</u> , 전직원 참여 - 계획에 따른 추진사항 점검
<u>청렴교육</u>	8, 10월 7, 10, 11월 10월 상·하반기	○ <u>본부장 주관</u> , 전직원 참여 (실천단회의 후 시행) ○ 법무처 주관 전직원 청렴법무교육 (외부강사) - 공기업 부정부패 요인, 취약점 및 대처방안 - 김영란법 제정에 따른 공직자의 몸가짐에 관한 교육 - 기초법이론(부정당업자 제재 가이드라인, 직무권한 행사의 기준 등) ○ 간부 및 승진자 교육 ○ 사이버 교육
<u>워크숍</u>	9월	○ <u>본부장 주관</u> , 전직원 참여 - 독후감 공모 발표 및 우수작 시상 등
청렴자료 윤리경영 시스템에 등재	분기별 3건	○ 반부패 시책 추진사항 등 등재
반부패 제도개선과제	8월	○ 반부패 평가지표(국권위) 제도 개선 - 법무처 : 사규 입법예고 대상 확대 (8월) - 경영성과처 : 한국철도시설공단 임직원 행동강령 및 행동지침 개정 (8월) 업무별 청탁유형 마련 및 공유 (8월) * 1건 이상, 추가제출 건당 + 2점 (최대4점)
<u>윤리청렴</u> <u>서신홍보</u>	명절 및 휴가철 (7월, 9월)	○ <u>청렴 취약시기 청렴 서신 작성 및 배부</u> (라니스) - 작성 및 배부 : 윤리실천단장(본부장)

<붙임> 2015년 평가부문 및 주요 평가 내용

<평가부문별 평가지표 구성>

평가영역	평가부문 (가중치)	평가지표	배점 (100점)
반 부 패 의지·노력	① 반부패 인프라 구축	○ 청렴도 향상을 위한 추진체계 구축·운영 ○ 반부패·윤리경영 추진성과 ○ 청렴 인센티브 제도 운영	50
	② 정책 투명성· 신뢰성 제고	○ 경영진 대내외 청렴활동 ○ 반부패 청렴 관련 자료 공개 정도	20
	③ 부패 유발요인 제거 및 개선	○ 부패취약분야에 대한 제도 개선	10
	④ 공직사회 청렴 의식·문화개선	○ 반부패 청렴교육	20
	⑤ 부패방지 및 신고 활성화	○ 내부신고 문화 활성화	가감점 지표
부패방지 및 반 부 패 시책협조	⑥ 부패방지 및 반부패 시책 협조	○ 부패 직·간접 경험 발생 ○ 반부패 시책 협조	감점 지표