

3월 충청본부 윤리실천단 회의(반부패 회의) 결과 보고

I. 목 적

- '15년도 충청본부 청렴도 향상을 위하여 매월 윤리실천단회의(반부패회의)를 개최하여 행동강령 위반행위 및 청렴도 향상대책, 청렴문화 확산 활동, 윤리경영 캠페인 등을 통하여 청렴도 향상에 기여하고 청렴우수소속 달성

II. 추진개요

- 일 시 : 2015. 03. 23(월) 09:00~10:00
- 장 소 : 충청본부 10층 회의실
- 참 석 : 윤리실천단장 본부장 외 16명
 - － 윤리실천단장, 윤리실천리더, 본부 및 처 청렴지킴이, 분야별 청렴지킴이

■ 주요내용

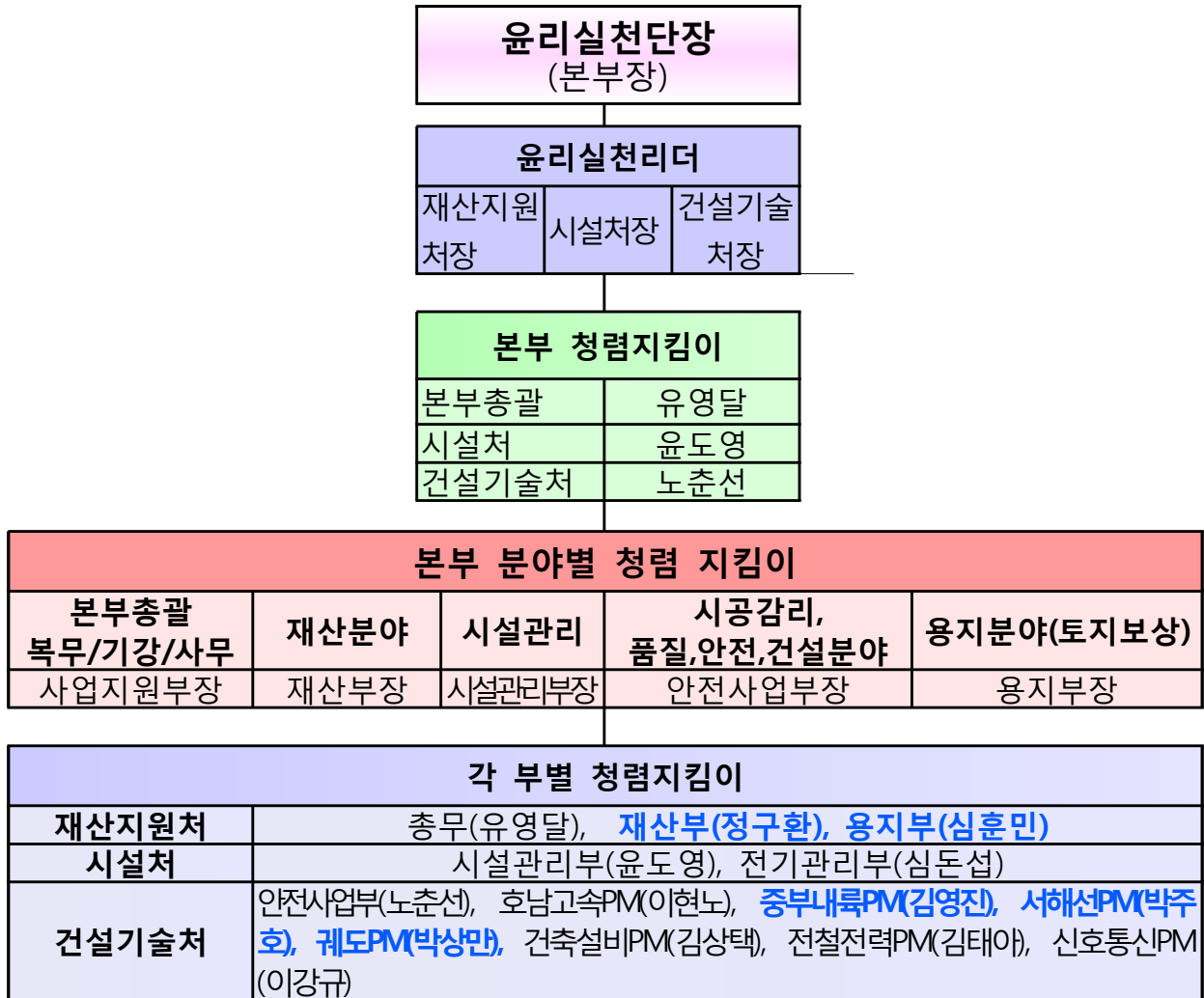
- 2015년도 상반기 충청본부 청렴도 및 윤리실천 향상대책
- 2015년도 충청본부 윤리경영 추진계획(안)
- 2015년 2월 충청본부 청렴향상 자가진단 각 처별 시행결과 보고
- 2015년도 충청본부 반부패 시책 평가 평가지표 체계
- 2015년도 윤리실천단장(본부장) 당부말씀

III. 추진결과

- 2015년도 하반기 충청본부 청렴도 및 윤리 실천 향상 대책
 - － 윤리실천단 확대 구성 및 역할 수행
 - － 인사이동 및 조직개편으로 인한 윤리실천단 재구성(2차)

○ 윤리실천단 구성 및 역할

- 조직도



- 토지보상 및 현장시공감리, 품질안전 업무 투명성 및 책임성제고
- 금품·향응제공 근절 및 예방활동 전개
- 정책투명성 및 신뢰성 제고를 위한 정보공개
- 윤리실천계획 및 실적등록 여부
- 청렴 VOC 이슈 등록 및 개선조치 등록
- 청렴 포상대상자 및 금품, 선물 반환신고, 강의신고, 직무관련자와 골프 사전신고 제도 등 개정된 행동강령 숙지 및 실천
- 매월 윤리 청렴교육 및 청렴 윤리자가진단 설문지 제출
- **각 부서별 출장 및 접점관리 대장 비치**

○ 충청본부 출장 및 점점관리 대장 제작 및 12개 부서 배부

출장 및 접점관리대장

[illegible]

〈 확인 사항 〉

1. 출장 및 방문고객 응대 전 접점사항 수기 작성
2. 업무 종료 후, 유선으로 부장(처장)에게 이상 유무 보고
3. 접점자에게 전화 모니터링 확인 후, 부장/처장 서명
4. 매월 말 본부장 확인·결재
5. 출장 및 접점관리대장은 각 소속 부장이 관리

1. 출장 및 방문고객 응대 전 접점사항 수기 작성
2. 업무 종료 후, 유선으로 부장(처장)에게 이상 유무 보고
3. 접점자에게 전화 모니터링 확인 후, 부장/처장 서명
4. 매월 말 본부장 확인·결재
5. 출장 및 접점관리대장은 각 소속 부장이 관리

- 2015년도 제3차 통합실행위 개최 및 전 직원 청렴교육[3.6(금)]

○ 2015년도 충청본부 윤리경영 추진계획(안)

- 추진조직 강화 및 역할 정비

- 윤리실천단 확대 구성
- 반부패 윤리실행위원회 운영(매월)
- 청렴우수기관 사례수집 및 벤치마킹(년2회)
- 민간협력체와 청렴문화활동(년2회)

- 제도 및 프로세스 개선

- 청렴전화기 운영 및 홍보(년3회)
- 청렴 메시지 릴레이 운동(매월)
- 119회식문화 정착(분기별)
- 편의제공, 비위행위 예방활동(연중)
- 출장 및 접점관리대장 운영(연중)
- 이의제기성 민원해소(연중)
- 사회공헌과 연계활동(연중)
- 공사관리관 역량 및 청렴CS교육(매월)
- 토지보상업무 업무개선(연2회)
- 현장시공감리, 품질안전 업무개선(연2회)
- 금품향응제공 근절 활동(연2회)
- 민원 및 정책고객에 대한 커뮤니케이션 강화(연중)
- 업무별 제도개선과제 발굴(처별 반기1건)

- 청렴의식 제고 및 문화정착

- Clean-Wave 운동전개(연2회)
- 소속장 협력사 청렴서한 발송(연3회)

- 직원 청렴 메시지 발송(연3회)
- 직원 대상 청렴교육(매월)
- 협력사 대상 청렴교육(연2회)
- 청렴 학습조직(COP)운영(매월)
- 행동강령 우수사례 도입(연2회)
- 정책투명성 및 신뢰성 제고 정보공개(매월)

－ 모니터링 및 성과보상

- 윤리자가진단 시행 및 설문지제출(매월)
- 행동강령 이행상태 점검(매월)
- 청렴우수부서/우수사례 발굴 및 포상

○ 2015년 2월 충청본부 청렴향상 자가진단 시행결과 보고

- － 부패지수의 부패직접경험 및 간접경험 여부 높은 점수
- － 부패인식의 연고관계에 따른 업무처리 여부 높은 점수
- － 부패위험지수의 투명성 및 책임성, 본인 청렴도 여부 높은 점수

○ 2015년도 충청본부 반부패 시책 평가 평가지표 체계

－ 반부패 청렴인프라 구축

- 청렴도 향상을 위한 추진체계 구축 운영
- 반부패·윤리경영 추진성과
- 청렴 인센티브 제도운영

－ 정책 투명성 · 신뢰성 제고

- 경영진 대·내외 청렴활동
- 반부패 청렴관련 자료 공개정도

－ 부패 유발요인 제거 및 개선

- 부패취약분야에 대한 제도개선 및 수범사례 평가

－ 공직사회 청렴의식·문화개선

- 반부패 청렴교육

－ 반부패 시책 협조

- 부패 직·간접 경험 발생(감점)
- 반부패 시책 협조(감점)

IV. 윤리실천단장(본부장) 강평

- 2015년도 청렴도 향상을 위해 반부패운동에 전 직원 동참하고 청렴우수 소속으로 발돋움
- 2015년도 충청본부 청렴도 향상대책 지속 추진
- 2015년도 충청본부 반부패 시책평가 대비 지속 노력
- 주요 청렴VOC 수렴 및 개선, 각 부서별 지속적인 청렴 활동 지속전개 및 고객만족 활동 상시 시행

V. 향후계획

- 2015년 4월 윤리실천단 회의(반부패 회의) 개최 예정
※ '15. 4.20(월) 09:00~10:00, 10층 회의실

VI. 기타

- '15년 3월 충청본부 윤리실천단(반부패회의) 개최 사진



충청본부 윤리실천단회의 (10층회의실)



충청본부 윤리실천단회의 (10층회의실)