

감사
감사안함

일상감사 : 사덕환
 감사번호 : 708

등록번호	인재개발처-2961
결재일자	2024.05.13.
공개구분	비공개(6,7)

담당자	교육부장	인재개발처장	경영본부장
서동경	강정범	최윤정	전결 05/13 성영석
협조자	담당자 이민혜		

KR HRD 역량 강화를 위한 2024년도 ATD ICE 참가계획(안)

주요이행사항	
정책결정협의회 시행여부	해당없음
홍보계획 수립 여부	해당없음
예산 및 재무 영향 사전협의	협의완료
일자리 창출 기대효과	해당없음

2024. 5.



경영본부 인재개발처

I

추진배경

- 전세계 최신 인재개발 트렌드 및 우수사례 학습을 통해 국토교통 교육기관 발전협의회 구성원의 전문성과 우리 공단HR 역량강화를 위한 「2024 ATD ICE」 공동참가 추진

II

ATD ICE 개요

ATD ICE

- ATD(Association for Talent Development) ICE(International Conference & Exposition)
 - 1943년에 설립된 세계최대규모의 현장지향형 HRD 협회에서 개최하는 세계최대 인적자원개발 컨퍼런스&박람회이며, 매회 1만여명 이상 참여

□ 컨퍼런스 교육프로그램 개요

- 기 간 : '24. 5.18.(토) ~ 5.24.(금)
- 장 소 : 미국(행사지 : 뉴올리언스 등)
- 참가자 : 국토교통인재개발원 등 국토교통발전협의회 기관 직원 18여명

□ 참가목적

- (최신 HR 트렌드 습득) ATD의 기조연설, 주요강연(학습촉진, 리더십개발, 훈련촉진 등) 참석을 통해 글로벌 HR 트렌드 및 이슈, HR 전문지식 습득하여 조직 구성원 공유 및 교육과정 설계 시 반영
- (글로벌 회사 벤치마킹) 해외 선진기업의 방문을 통해 우수 교육사례, 조직문화, 인재개발전략 등 벤치마킹
- (인적 네트워크 구축) 국내외 우수기업 및 국토교통 발전협의회 기관 인적 네트워크 구축을 통해 HR 분야에 대한 지속적 정보 교류 및 협력관계 조성

※ 국토교통부 산하 기관 18명 내외 참가 예정(공단 19년도 최초 참가)

□ 주요내용(붙임 2 참조)

- ATD24 ICE 컨퍼런스 참가를 통해 최신 HRD 트렌드, 리더십, 경력 개발 등 분야별 전문가 특강 및 우수사례 학습
 - 주요 세션 참석 및 심층 토론을 통한 시사점 도출 및 아이디어 공유
 - ※ ATD24 컨퍼런스는 총 13개 트랙, 220개 세션으로 구성
 - EXPO 참가를 통한 HRD 관련 프로그램 및 소프트웨어 등 체험
- 글로벌기업(Marvel Entertainment)의 HRD 전략 벤치마킹을 위한 방문학습

□ 주요일정

월 일 (요일)	출발지	도착지	방문기관	업무수행내용	접촉예정인물 (직책포함)
5.18. (토)	인천	뉴욕 뉴 올리언스	-	○ 출국: 인천(09:50) > 뉴욕(경유) > 뉴올리언스(16:24)도착 ○ 뉴욕 현장체험 및 연수 오리엔테이션	한국표준협회 정민찬 위원
5.19. (일)	뉴 올리언스	뉴 올리언스	뉴올 모리얼 컨벤션 센터	○ 2024 ATD ICE 참가 ○ 컨퍼런스 글로벌 오리엔테이션 ○ 국토부 발전협의회 상호교류회	-
5.20. (월)	뉴 올리언스	뉴 올리언스	뉴올 모리얼 컨벤션 센터	○ 2024 ATD ICE 2일차 참가 - 데일리 현장 디브리핑(debriefing)	세션별 발표자
5.21. (화)	뉴 올리언스	뉴 올리언스	뉴올 모리얼 컨벤션 센터	○ 2024 ATD ICE 3일차 학습 - 데일리 현장 디브리핑(debriefing) ○ 단독 ATD 엑스포 투어(선택)	세션별 발표자
5.22. (수)	뉴 올리언스	뉴욕	Marvel Entertainment	○ 항공이동: 뉴올리언스(07:00) → 뉴욕(11:02)도착 ○ 글로벌기업 벤치마킹(마블) - 만화책으로 세상을 정복한 기업만의 조직문화 ○ 1안) 뉴욕 개별 현장체험 ○ 2안) 뉴욕 단체 현장체험 ○ 3안) 국토부 발전협의회 Wrap-Up 만찬(단독)	Mary Sprowls VP, HR@ Marvel Ent.
5.23. (목)	뉴욕	뉴욕		○ 개인정비 및 호텔 체크인 ○ 출국: 뉴욕(12:55) → 인천	
5.24. (금)	-	인천		○ 인천국제공항 도착(17:30) 및 해산	-

※ 현지사정에 따라 상기 내용 중 일부 변경될 수 있음

III

ATD 한국대표단 참가계획(안)

□ 참가방법

- 한국표준협회에서 주관하는 KSA-ATD 교육과정의 한국대표단 일원으로 국토교통 발전협의회 기관과 공동 참여

* 우리공단, 국토교통인재개발원, 한국철도공사, 한국도로공사 등 인재개발부서(9개 기관)

< 관련 근거 >

- 국토교통인재개발원 기획과-406(2024.4.23.) 「2024년 ATD ICE 참가 안내(국토교통 교육기관 발전협의회 회원기관)」
- 「P-경영지원-12 국외출장 시행 및 관리」 6.2 국외출장 사전심의대상
6.2.1 아래 각 호에 해당하는 출장을 제외한 모든 국외출장
4) 정부, 공공기관 등의 동행의뢰에 따른 출장

□ 참가인원 : 경영본부 인재개발처 소속직원 1명

소 속	직위	성명	담당업무
경영본부 인재개발처	과장	서동경	- 국토교통발전협의회 관련 실무담당 - 학위/비학위/외부기관 위탁교육 개발 및 운영 - 평생학습과정 개발 및 운영

※ 참가현황: 19년 참석(이태구 처장, 심훈민 차장), 23년 참석(배국택 부장, 서완석 차장)

□ 소요예산(안)

(단위: 천원)

1인당 소요경비				비고
총계	교육비	항공료 ¹⁾	숙식비 ²⁾	
9,300	5,092	2,800	1,408	

- 소요금액(예정) : 금930만원

1) 항공료: 이코노미 등급 2) 숙식비: 숙박비 및 식비 상한 고려(붙임5)

※ 표준협회 교육과정 참가비에 경비(이동, 숙박, 식비 포함) 포함되어 별도 국외여비 소요없음
/ 출·입국일 국내여비만 지급

○ 예산과목

- 관리비-경상경비-여비-국외여비(항공운임 및 여비)/국내여비(국내 이동여비)
- 관리비-경상경비-관서운영비-교육훈련비(교육비)

※ 2024년 4월 예산집행 실무심의 완료[재무예산처-235호(2024.5.3.)]

□ 향후계획

- '24. 5.18~5.24. : 컨퍼런스 교육프로그램 참석
- '24. 6월 中: 참석결과 보고

붙임 : 1. 국토교통인재개발원 기획과-406호(24.4.23) 문서 1부.
2. 2024년 ATD 프로그램북 1부.
3. 2024년 ATD ICE 프로그램 안내자료 1부.
4. 표준협회 건적서 1부.
5. 숙박비 상한표 1부. 끝.

□ ATD 개요

- 1943년에 설립된 현장학습과 성과분야의 세계 최대 전문기관으로 본부는 워싱턴 DC 소재
 - * 미국 내 128개 지사와 전 세계 100여개 국가, 20,000여개 기관의 HRD분야 종사자인 70,000여명의 전문가 회원들로 구성
- 현장의 학습과 성과(WLP : Workplace Learning and Performance)의 연계에 중점을 두고 지속적인 학습 및 개발의 필요성을 알리는 것이 설립목적

□ ATD 주요업무

- 학습과 성과 분야의 전문가, 교육가, 그리고 학생을 위한 연구·분석, 온라인 정보, 도서 및 출판자료 제공
- 전문가들을 위한 인적자원개발과정, 워크숍 개최
- 학습자들을 위한 ‘Job Bank’와 ‘Career Center’ 운영 및 교육 전문가 자격 과정 운영
 - * ATD : 전 세계 80여 개국 1만 여 명의 교육담당자들이 참석하는 세계 최대 인적자원개발 대회로 글로벌 기업의 인재개발 전략·성공사례 벤치마킹 및 최신 교육 트렌드 학습

□ ATD ICE(International Conference & Exposition) 인적자원개발과정

- ATD에서 주관하여 매년 봄(5~6월)에 미국 내 주요 도시를 돌며 개최
- HRD 전문가뿐만 아니라 CEO, 학생에 이르기까지 다양한 사람들이 참석

- (경력개발) 경력을 발전 및 개인별 전문 지식 개발
- (미래트렌드) 글로벌 인재개발 동향 및 최신 미래 교육 동향
- (교수설계) 교육 자료를 설계하기 위한 학습 필요성과 학습 목표를 분석하는 과정 등 교수설계 기법
- (학습기술) 기술적 도구·플랫폼을 사용하거나 결합으로 미래의 인력을 개발하는 방법
- (학습과학) 학습자들의 정보 수집하는 방법, 아이디어와 연결시키는 방법 및 업무에 적용하기 위한 기법 등
- (영업역량) 영업 역량을 개발하는 종사자들에게 영향을 미치는 트렌드와 주제 학습
- (인재전략&관리) 조직 구성원의 역량과 직원의 경력에 영향을 미치는 이슈, 트렌드의 이해 및 관리방법, 접근법 등
- (효과측정) 역량개발의 영향력, 프로그램의 효과 및 조직 결과 등을 측정하기 위한 학습분석 프로세스 모델과 시스템 구현방법
- (리더십개발) 리더십 전략을 추진하며, 역량을 개발하고 강력한 글로벌 인력을 구축하는 등 리더에게 영향을 미치는 동향과 방법 등
- (학습기능관리) 교육 수립, 학습 아이디어와 트렌드를 이해하고 컨설팅·코칭과 같이 훈련이 아닌 방법을 통해 전문성을 개발하는 방법 등
- (훈련전달) 교육생 모집, 교육 장소, 교육 플랫폼에 대한 맞춤화, 개인화 등의 과정을 통해 역량 및 지식 전이하는 방법
- (정부영역) 혁신과 협업을 통해 정부·공공분야에서 인재를 개발하는 정부부처 교육 종사자들에 영향을 미치는 교육방법
- (보건 및 영업 등 기타) 의료 및 영업 역량 개발 방법 등