

정규직 전환을 위한 근로자대표단 구성계획 공지

(공단 홈페이지, 용역근로자 근무지 게시판 또는 개별 근로자)

○ 목적

- 「노사 및 전문가 협의기구」를 구성하여 용역근로자분들과 정규직 전환 협의
- * 협의기구 구성 : 공단(6명), 외부전문가(4명), 근로자대표단(10명 이내)

○ 역할

- 정규직 전환방식, 채용절차, 처우 등 협의

○ 구성 절차

- 당사자(참여희망 근로자, 노동조합 등)간 자율적으로 충분한 의견교환 및 논의조율을 거쳐 직종별(청사관리, 국가시설물 방호 등) 대표성을 갖출 수 있는 근로자 대표단 구성

○ 구성기한 : 2017.8.17.까지 명단 통보

- * 근로자대표단은 대표성을 증빙(구성원의 과반수이상 동의 서명부 등)할 수 있는 서류 및 근로자대표단 명단 제출

○ 근로자 대표단 구성

- 인원 : 분과별 3~10인 이내
- 분과 : 청사관리 분과, 국가시설물방호 분과, 정보시스템 및 시설장비 분과
- 구성대상 : 공단 노동조합, 용역근로자 노동조합, 무노조 대표 등
- 청사관리 분과 (8명 이내)
 - 노동조합(3명) : 공단 노동조합 1명, 한국철도사회산업노동조합 1명, 여성연맹 전국민주여성노동조합 1명
 - 근로자 대표(5명 이내) : 본사 1명(무노조), 지역본부 4명 이내

- 국가시설물방호 분과 (6명 이내)

- 노동조합(1명) : 공단 노동조합 1명(청사관리 분과와 동일위원)
- 근로자 대표(5명 이내) : 국가시설물방호 용역근로자

- 정보시스템 및 시설장비 분과 (6명)

- 노동조합(1명) : 공단 노동조합 1명(청사관리 분과와 동일위원)
- 근로자 대표(5명) : 정보시스템유지보수 4명, 시설장비사무소 신호장치운영 및 레일이송 등 용접공장 부대업무 1명

○ 운영방식

- 직종별(청사관리 등) 분과에 따라 대상 근로자대표단이 교차 참여
- 노·사간 협의를 원칙으로 이견 발생 시 외부 전문가 조정

○ 관련부서 협조사항

- 전환대상 용역을 담당하는 부서장은 협의기구 구성계획 수립(인재개발처) 즉시 전환대상 개별 용역근로자에게 협의기구 구성계획 공지
 - * 협의기구 구성 사실을 몰라 참가하지 못하는 경우가 없도록 각별히 유의
 - ** 공지대상은 개별 용역근로자 임 (용역업체 아님에 유의)
- 전환대상 용역 담당부서는 협의기구 참여 희망 근로자, 노동조합 등의 충분한 논의가 진행되도록 회의장소 등 실무지원

< 전환대상 용역 담당부서 >

- 청사관리 : 총괄(경영노무처 총무부), 지원 (지역본부 사업지원부, 시설장비사무소 궤도지원부, 김포철도사업단 사업총괄팀)
- 국가중요시설물 방호 : 경영노무처 비상계획부
- 정보시스템 유지보수 : 정보관리처 IT기획운영부, 철도산업정보센터, 경영노무처 고객만족센터
- 시설장비 신호장치운영 등 : 시설장비사무소 장비차량부

2017년 8월 7일

경영지원본부장