

**청렴도 최우수 본부 도약을 위한
청렴결의대회 및 청렴교육 결과보고**



영남본부 시설 · 지원처

청렴도 최우수 본부 도약을 위한 청렴결의대회 및 청렴교육 결과보고

I 개최목적

- ☐ 전사적인 윤리의식 제고 및 반부패 청렴의 생활화를 위한 영남본부 전직원 청렴결의대회를 통해 '15년 부서평가 및 청렴도 향상을 도모하고 우리공단이 국민에게 사랑받는 공공기관으로 거듭나는데 기여하고자 함.
- ☐ 반부패·윤리경영 세부추진 계획의 전직원 공유를 통해 '15년 청렴도 최우수 본부로 도약하기 위한 소속장 주관 반부패 청렴교육 실시.

II 행사개요

- ☐ 일 시 : 2015년 3월 3일(화) 09:00 ~ 10:00
- ☐ 장 소 : 영남본부 5층 대강당
- ☐ 대 상 자 : 영남본부 전 직원
- ☐ 청렴결의문 낭독 : 직원대표 부장 최영환, 사원 강수정
- ☐ 청렴서약서 서명 : 영남본부 전 직원
- ☐ 청렴교육 : 신주경 차장
- ☐ 내 용
 - 청렴결의대회 시행(반부패·청렴 결의문 낭독 및 전직원 청렴서약서 서명)
 - 청렴 동영상 시청 및 2015년 윤리경영 세부추진 계획

행사내용	일정시간	소요시간	비 고
○ 청렴결의대회 시행	09:00 ~ 09:10	10'	직원대표 2명
○ 청렴동영상 시청 “청렴도 1등의 비밀”	09:10 ~ 09:30	20'	
○ 2015년도 윤리경영 세부추진 계획	09:30 ~ 09:50	20'	신주경 차장
○ 본부장님 당부말씀	09:50 ~ 10:00	10'	본부장
○ 폐 회	10:00	-	

III 청렴결의대회 및 청렴교육 결과

□ 반부패 청렴 결의문 낭독 (결의대회 후 전직원 청렴서약서 징구)



□ 청렴교육



○ 청렴 동영상 시청 : “청렴도 1등의 비밀”

- 국민권익위원회 청렴연수원 교육자료 : 한국남부발전의 윤리경영 사례

○ 2015년 영남본부 반부패·윤리경영 세부추진 계획

- 2014년도 청렴도 측정결과 및 청렴활동 추진실적
- 2015년도 반부패·윤리경영 추진계획
 - 반부패·청렴실천 인프라 구축
 - 청렴의식 제고 및 청렴문화 확산
 - 반부패·청렴활동 개선 및 환류강화

□ 본부장님 당부말씀

- 작년, 영남본부 모든 직원들이 기본과 원칙을 철저히 준수하고 본연의 업무를 열심히 해 준 결과 권익위 주관 청렴도 조사 결과 지역본부 1위라는 좋은 성적을 거둔 것이라 생각함. 이에 자만하지 말고 미흡분야를 중점적으로 개선하여 올해도 청렴 뿐 아니라 모든 분야에서 좋은 성과를 거둘 수 있도록 업무에 만전을 기해 주기를 간곡히 당부드림
- 오늘날, 중국 고속철도 건설현장에서 우리 공단이 진출하여 일하는 것은 중국 내 학연·지연과 무관하게 본연의 임무에 충실, 청렴 최고의 가치를 보여준 것이라 생각하며, 현재 기업의 생존 키워드 역시 청렴한 조직 구성원이라고 할 수 있음
- 우리 영남본부 직원들도 청렴은 공직사회의 기본임을 명심하여, 건설현장을 관리감독하는 기관으로서 스스로 법과 원칙을 준수하고 관리감독 업무를 충실히 해 불미스러운 사고를 미연에 방지, 공직기강이 바로서는 청렴한 영남본부가 될 수 있도록 각자 맡은 자리에서 최선의 노력을 다해 주기를 바람.

- 붙임 1. 영남본부 전직원 반부패 청렴 서약서 각 1부
2. 반부패 청렴결의대회 및 청렴교육 참석자 명단 1부
3. 청렴교육 자료 1부. 끝.

붙임 청렴교육 자료 (2015년 윤리경영 세부추진 계획)

**정책
비전**

2015년 청렴도 최우수본부 도약

**정책
목표**

■ 부패Zero ■ 청렴도 9.38점 ■ 반부패시책평가 1위 달성

① 청렴 관리체계 확립을 위한 ‘윤리실천단’ 구성 및 운영

- 2015년 반부패 윤리경영 종합대책 수립(3월초) 및 실행(매월)
- 윤리실천단 반부패·청렴실천 회의 개최(격월 또는 필요 시)
- 청렴캠페인 활동 및 청렴교육 주관(매월)

② 협력사와 함께 하는 본부장 주관 청렴간담회 개최

- (주관) 본부장, 각 처장
- (내용) 공단의 윤리경영의지 전달 및 청렴실천에 동참해 줄 것을 당부, 청렴관련 주의사항 설명, 건설현장에서의 애로사항 청취 등 (반기1회)

③ 부패유발요인 제거를 위한 제도개선 과제발굴 및 수행

- 본부장 주관 윤리실천단 회의를 통한 본부 과제 선정 및 추진실적 모니터링(처별 1건 발굴) → 형식적인 과제 발굴을 지양, 취약분야를 중점적으로 개선

④ 청렴의식 강화를 위한 청렴교육 정례화

- 월례조회(본부장, 외부강사) 시 특별청렴교육 시행(반기1회)
- 부서장 주관 자체 청렴교육 시행(매월 둘째 월요일)

⑤ 다양한 캠페인 전개로 청렴문화 조성

- (청렴결의대회) 신뢰받는 공직문화 조성 및 공직자 행동강령 준수를

위한 전직원 대상 청렴결의 및 청렴서약식 시행(상·하반기 1회)

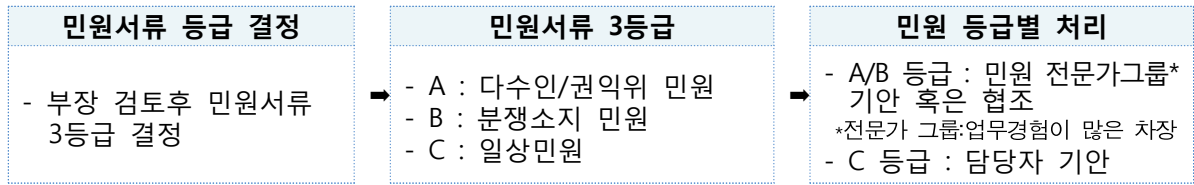
- (소속장청렴서신) 부패취약시기(명절, 여름휴가철) 본부장 주관 청렴서신 발송
- (청렴좌우명갯기운동) 전직원 참여유도와 청렴 조직문화 저변확대를 위해 개인별 청렴좌우명을 만들고 개인별 모니터에 부착(15.9월중)

6 민·관 상호교류형 대외 청렴활동 확대

- (한국투명성기구) 청렴문화 만들기 공모전(청렴UCC, 슬로건, 글짓기, 포스터 부문 등)에 참여하여 전직원 청렴의식 고취 및 대내·외 청렴문화 확산 도모(15.6월중)
- (부산지방보훈청) 청렴사적지 테마기행 프로그램 시행으로 청렴에 대한 마음가짐을 새롭게 할 계기 마련(15.5월중)

7 청렴도 미흡분야 지속개선

- 토지보상 분야 청렴도 향상대책
 - 금품/향응·부패행위 근절 강화
 - 청렴마인드 제고를 위한 청렴-DAY 시행(월1회)
 - 시공사 용지 담당자 간담회 개최(분기 1회)
 - 공문 및 우편물 발송시 청렴문구 삽입 및 부패행위 신고안내
 - 접점 출장시 2인1조 출장시행 및 복명 의무화
 - 용지보상의 투명성·책임성 제고
 - 보상대상 토지 세목조서, 도면 지참후 소유자에게 상세히 설명
 - 보상가 산정 절차 사전설명 (보상안내 책자제공 및 감정평가전 설명회)
 - 고객맞춤 서비스 제공
 - 용지보상 단계별 문자서비스 (1차:감정평가 전 / 2차:보상협의 전)
 - 민원서류 등급 관리체계 운영



- 용지업무 전문성 강화

- 용지업무 담당자 C/S, 직무 교육 시행(월1회)
- 신입직원 멘토링 시행 (2.23~5.8, 11주간) : 세부교육계획 수립완료

○ 반부패 청렴 활동 자료 공개 활성화 : 우리본부 윤리경영 계획, 제도 개선 과제 추진실적 등 주요사항 등 윤리경영시스템 및 공단 홈페이지 등 외부 공개를 통한 우리본부 청렴 의지 홍보

○ 전관예우 근절 강화 : 퇴직 직원의 본부 방문을 최대한 자제하고 방문 시 청렴고객지원실(5층)에서 업무처리 완료를 원칙으로 사무실 출입 일체 금지

○ 내·외부 신고 활성화

- 관내 전 현장에 레드휘슬 헬프라인 QR코드 배포(청렴명함 등)를 통해 신고인 스마트폰을 활용하여 장소에 구애받지 않고 신고 문화 조성
- 윤리경영시스템 클린신고센타를 통한 부패신고 활용 방법 교육(수시)

[8] 청렴실천 인센티브 제도 지속운영

○ (목적) 청렴실천 및 사회공헌 활동 우수직원을 선정·포상함으로써 직원들의 사기진작 등 적극적인 청렴활동을 유도하여 청렴실천 및 사회공헌 활동 활성화에 기여

○ (시기) 연2회 (7월, 11월 월례조회시 본부장 시상)