

2025년도 제1차 채용계획 사전 안내

국가철도공단은 친환경·저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재 채용을 위해 다음과 같이 2025년도 제1차 채용계획을 사전 안내하오니 많은 관심과 지원바랍니다.

* 사전 안내 사항은 변경될 수 있으며, 자세한 사항은 추후 공고 내용을 참고하여 주시기 바랍니다.

1. 채용규모 및 시기(총 211명)

□ 채용규모(일반직 등) : 61명

구 분	합 계	직 렬						기능직	실무직	계약직
		사무	토목	건축	전기 전철전력	통신	기계			
총 채용계획	61	6	24	3	4	1	2	3	16	2
① 일 반	17	-	17	-	-	-	-	-	-	-
② 보 훈	18	4	4	3	4	1	2	-	-	-
③ 경력직 ¹⁾	5	2	3	-	-	-	-	-	-	-
④ 기능직 ²⁾	3	차량운전 2명, 궤도장비·기계가공 1명								
⑤ 실무직 ³⁾	16	국가중요시설 방호 13명, 미화 1명, 운전 2명								
⑥ 계약직	2	장비차량 수송원 2명								

1) 경력직 : 변호사 2명, 디지털트윈 전문가 3명

2) 기능직 : 차량운전 2명, 궤도장비·기계가공 1명

3) 실무직 : 국가중요시설방호 13명(모집단위별 선발), 미화 1명(호남본부), 운전 2명(본사)

□ 체험형 청년인턴 채용규모 : 150명

구 분	합 계	근무지					
		본사	수도권 (GTX 포함)	영남	호남	충청	강원
총 채용계획	150	50	20	20	20	20	20

* 체험형 청년인턴 모집단위는 근무지(본사 및 지역본부) 기준이며, 거주지와 무관하게 지원 가능

□ 채용일정

추진일정	추진내용	비 고
4.3.(목) ~ 4.17.(목)	- 채용공고 (4. 3. ~ 4. 17.) - 입사지원서 접수 (4. 10. ~ 4. 17.)	
5.7.(수)	- 서류 합격자 결정 및 필기시험 공고	
5.10.(토)	- 필기시험 시행	청년인턴, 계약직제외
5.21.(수)	- 필기시험 합격자 결정 및 면접시험 공고	
5.24.(토)	- 실기시험 시행	기능직(운전)
5.27.(화)~5.28.(수)	- 면접시험 시행	
6.19.(목)	- 최종합격자 결정 및 공고	

☞ 일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있음

2. 지원자격

구 분		내 용
전체 모집단위 공통사항		<ul style="list-style-type: none"> • 공단 인사규정 제12조의 결격사유가 없는 자 • 최종합격자 발표 후 공단이 지정한 근무일(25년 6월 말 예정)에 정상근무 가능한 자(입사 유예 등 불가) • 남성의 경우, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없고 근무시작일 전에 전역한 자
일 반		<ul style="list-style-type: none"> • 학력 등 별도 제한 없음 • 기술직(토목)은 지원분야 산업기사 이상 자격 보유자에 한함
보 훈		<ul style="list-style-type: none"> • 국가보훈부 추천 후보자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자
경 력 직	변호사	<ul style="list-style-type: none"> • 아래의 요건을 모두 만족하는 자 - 변호사법 제4조에 따른 대한민국 변호사 자격증 소지자 - 변호사로서 근무경력이 3년 이상인 자
	디지털트윈 전문가	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 토목분야 석사학위 이상 소지자로 BIM기반 디지털 플랫폼(디지털 트윈)관련 사업이나 용역실적* 1건 이상인 자 - 토목분야 학사학위 이상 소지자로 SOC(철도, 도로, 항만, 항공, 발전)분야 BIM기반 디지털 플랫폼(디지털 트윈) 관련 근무경력이 3년 이상이며, BIM기반 디지털 플랫폼(디지털 트윈)관련 사업이나 용역 실적 1건 이상인 자 <p>* 정부부처, 공공기관, 정부산하 연구기관, 지방자치단체에서 발주한 용역만을 인정</p>
기 능 직	운전	<ul style="list-style-type: none"> • 아래의 요건을 모두 만족하는 자 - 1종 대형운전면허 보유자로 대형승합차(9m이상이거나 36인승 이상) 운전경력인 1년 이상인 자*로 공고일(2025. 4. 3.)까지 음주운전 경력이 없는 자 <p>* 군 운전경력은 불인정하며, 채용공고일(2025. 4. 3.)이후 음주운전이 발생한 경우 합격취소</p> <p>** (우대사항) 최근 5년간 무사고 운전경력 보유자 우대</p>
	궤도장바 기계기공	<ul style="list-style-type: none"> • 해당분야 기능사 이상 자격증 소지자(붙임 3] 기준 참고)
실 무 직	방호	<ul style="list-style-type: none"> • [붙임6] 기준 참고(채용 신체검사)
	운전	<ul style="list-style-type: none"> • 1종 대형운전면허 보유자로 공고일(2025. 4. 3.)까지 음주운전 경력이 없는 자 ※ 채용공고일(2025. 4. 3.) 이후 음주운전이 발생한 경우 합격취소
	미화	<ul style="list-style-type: none"> • 별도제한 없음
계 약 직	장비차량 수송원	<ul style="list-style-type: none"> • 응시연령 및 학력사항은 별도제한 없음 • 아래의 요건을 모두 만족하는 자 - 철도운송산업기사(舊열차조작산업기사, 舊열차조작기능사1급) 자격 보유자로, 철도 운전·역무·수송(전호) 업무 실무경력이 3년 이상인 자 또는 舊철도운송기능사(舊열차조작 기능사2급) 자격보유자로, 철도 운전·역무·수송(전호) 업무 실무경력이 6년 이상인 자 - 철도안전법 시행규칙 제12조 별표2에 정한 신체검사 불합격자에 해당하지 않는 자[붙임7] - 철도안전법 시행규칙 제41조 및 별표13에 정한 적성검사 불합격자에 해당하지 않는 자[붙임8]
체험형 청년인턴		<ul style="list-style-type: none"> • (응시연령) 만 18세 이상 34세*이하(공고일 기준) * 제대군인은 관련법에 의거 응시연령 상한 연장 • (학력·전공) 별도 학력 및 전공 별도제한 없음 <p>< 채용대상 제외자 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가철도공단(한국철도시설공단) 청년인턴 근무 경력자 및 취업이 결정된 자

3. 전형 절차

○ 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시자격 부여

- 일 반

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 어학평가 • 자격증 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력 (NCS기반) 평가 • 직업수행능력(전공) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 보 훈

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 후보자 추천 (보훈부 → 공단) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력 (NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 경력직(변호사)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력 (NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 경력직(디지털트윈 전문가)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 용역실적(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력 (NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 기능직(운전)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력 (NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 • 실기 (운전분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 기능직(궤도장비·기계가공)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 자격증(해당분야) • 경력(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 실무직(방호)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신체검사 (방호) • 신원조사 (방호) • 임 용

- 실무직(미화, 운전)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

- 계약직(장비차량 수송원)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력 (해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신체검사 등 • 임 용

- 체험형 청년인턴

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 임 용

4. 참고사항

- 이번 채용의 서류전형 합격 배수는 일반 전형 30배수(일반직, 경력직, 기능직), 보훈 전형 및 실무직(방호, 미화, 운전) 및 계약직은 5배수, 체험형 청년인턴은 2배수로 선발하나, '25년 2차 신입직원 채용부터는 일반 전형의 서류전형은 20배수로 선발할 예정
- 이번 채용의 실무직(방호)분야 필기시험은 직업 기초 능력평가(NCS기반) 및 인성 검사를 시행하며, 실무직(운전, 미화)는 인성 검사만 시행
- 체험형 청년인턴 및 계약직은 별도의 필기시험 시행하지 않음
- '25년 2차 신입직원 채용부터 서류전형 변별력 강화를 위해 서류전형의 일반가점(한국사 능력검정(3급 이상) 5%, 중소기업 근무경력(만 3년 이상) 2%)을 폐지하고, 한국사 능력검정(2급 이상)은 서류전형의 평가 요소 중 하나로 활용하여 평가점수를 부여할 예정
- 직무 중심 인사관리를 위해 '25년 2차 신입직원 채용부터 사무(부동산) 분야 채용 예정으로 필기시험 과목을 추가로 신설하여 운영 예정

전형	과목	출제과목	비 고
사무 (일반)	경영	경영학, 경제학, 회계학	택 1
	법정	헌법, 행정법, 행정학	
사무(부동산)	부동산	부동산학개론, 부동산공법, 부동산공시법	신 설
사무(전산)	전산	소프트웨어공학, 데이터베이스론, 정보보호론	

- '25년의 체험형 청년인턴은 1차에 총 150명 채용 예정이나, '26년 체험형 청년인턴 채용은 상반기(1차) 75명, 하반기(2차) 75명 채용할 예정임
- '26년 1차 청년인턴 채용은 '25년 2차 신입직원 채용 시 공고 예정

※ 기타 상세내용은 추후 게시 예정('25.4.3.)인 채용공고를 참고하여 주시기 바랍니다.