

# 한국철도시설공단 청렴레터 제2019-4호



## 철도공단 '19년 종합청렴도 우수기관(2등급) 달성

### 국민권익위원회 주관 2019년도 공공기관 청렴도 측정 결과

- 종합 청 렬 도 2 등 급
- 내 부 청 렬 도 2 등 급
- 정 책 고 객 평 가 2 등 급
- 외 부 청 렬 도 3 등 급



공단은 2019년 권익위 청렴도 측정결과 종합청렴도 2등급(8.79점)으로 전년대비 1등급(+0.33점) 상승하였다. 분야별로는 내부 청렴도가 1단계, 정책고객은 2단계 상승하였다. 한편 외부청렴도는 전년도와 동일하였으나 측정점수는 9.05점으로 전년도 8.46점에 비해 0.35점 상승하는 등 전 분야에서 우수한 성과를 거두었다. 최근 5년간 청렴도를 살펴보면 '16년부터 매년 한 등급씩 올라가는 쾌거를 달성하고 있다.

이는 그동안 철도건설 현장에서 고질적인 문제였던 부패, 사고, 이월예산을 없애고, 상호 배려하는 청렴 조직문화를 위해 이사장께서 앞장서 강력히 추진한 “3-ZERO 및 무엇을 도와 드릴까요” 운동이 크게 기여한 것으로 보인다. 공단은 2020년에도 지속적인 부패 ZERO운동과 부패취약분야 개선 등을 통해 청렴 최우수 기관(1등급) 달성을 위해 노력할 예정이다.

### 청렴옴부즈만 총회 개최

지난 12월 23일 공단 청렴 옴부즈만 협의회는 지역본부 청렴 옴부즈만 위원들까지 포함하는 제3차 총회를 개최하여 2019년 활동내용을 점검하고 권익위 청렴도 조사결과에 대해 논의하였다. 이 자리에서 위원들은 모두 청렴도 우수기관(2등급) 달성을 축하해 주었으며, 내년에도 취약분야에 대한 분석 및 개선을 통해 더 좋은 결과가 나오도록 함께 노력하자고 말했다.



## 제4차 인권경영위원회 개최

공단은 지난 11월 25일 제4차 인권경영 위원회를 개최하여 '19년 인권경영 추진 실적을 점검하는 동시에 '20년 업무계획 추진 방향에 대해 심의하였으며 직원 및 협력사 대상 인권실태조사 결과에 대해 의견을 교환하는 자리를 가졌다.

공단은 지난해 11월 26일에 최초로 인권경영위원을 위촉한 이래 4차례의 인권경영 위원회를 개최하였으며, 그동안 인권경영 헌장 개정, 인권침해 구제 프로세스 제정, 인권영향평가 및 공개, 인권경영 추진계획 확정, 고려대 인권센터 벤치마킹, 인권교육 시행 및 인권포럼 참석 등 다양한 인권 증진 및 인권경영 활동을 전개하였다.

위원회는 앞으로 위원회의 기능과 역할을 더욱 더 확대 및 강화하기로 하였으며, 외부 기관의 객관적인 인권수준 진단 및 인권영향평가를 시행하는 방안에 대해서도 긍정적으로 검토하였다. 아울러 직원 및 협력사 대상 인권실태조사 결과에 대해서는 내년에 직원뿐만 아니라 협력사와 외부이해관계자까지 인권경영을 확산할 필요가 있다는 점을 강조하였다.

특히, 이날 인권경영위원회에 특별히 참석한 전만경 부이사장은 공단 인권경영 위원들의 적극적인 활동에 감사를 표했으며 내년에도 인권침해가 발생하지 않도록 예방하고 부정적 요소는 사전에 미리 개선해 줄 것을 당부하였다.



## '19년 직원 및 협력사 대상 인권실태조사 결과

공단은 지난 10.16~11.1까지 직원 및 협력사 대상으로 인권실태 조사를 실시하였다. 조사결과 직원의 경우 인권관련 법령 및 제도에 대한 인식수준이 84.2%, 협력사 76.3%로 나타났으며, 인권존중 수준은 직원이 “잘 존중된다('18년 65.5%→76.9%)”는 응답이 전년도에 비해 11.4% 상승했고 협력사는 공단에서 인권이 “잘 존중된다('18년 73.1%→68.6%)”는 응답이 감소하여 협력사에 대한 인권경영 개선이 필요한 것으로 나타났다. 또한, 직원들은 공단의 인권상황이 예전에 비해 85.5%가 향상되었다고 응답하였고 보통이다 11.5%, 나빠졌다 3.0%, 협력사는 좋아졌다 79.5%, 보통이다 18.1%, 나빠졌다 2.4%로 응답하여 전반적으로 좋아진 것으로 나타났다

## 성과평가 공유대회 윤리경영 부문 시상

공단은 12월 19일 성과공유대회를 개최하여 2019년 분야별 우수 경영성과에 대해 공유하고 포상하는 시간을 가졌다. 윤리경영부문은 청렴 우수제도로 채용 비리 예방을 위한 채용세척 제정 등 여러 제도를 도입한 인사복지처가 최우수상을, 그리고 청렴 마일리지 최우수 부서는 청렴교육, 청렴 캠페인, 부패취약분야 제도개선 등 다양한 청렴활동을 전개한 계약처가 수상하였다.

청렴 우수제도	최우수	경영본부 인사복지처
	우 수	기획본부 법무처 강원본부 재산지원처
	장 려	경영본부 계약처 건설본부 기준심사처 시설본부 시설계획처
	최우수	경영본부 계약처
	우 수	시설본부 시설계획처 해외사업본부 해외사업1처
청렴마일리지 우수부서	장 려	영남본부 재산지원처 호남본부 재산지원처 충청본부 충청권사업단

## 반부패주간 청렴캠페인 시행

공단 및 수자원공사는 2019년 반부패 주간을 맞이하여 지난 12월 6일 대전역 서광장에서 대전시민을 대상으로 공동 청렴캠페인을 전개하였다. 이날 ‘모두가 함께, 청렴한 대한민국’이라는 주제로 대전역 이용 승객들에게 청렴밴드, 핫팩, 리플렛 등을 배부함으로써 청렴문화 확산과 공단의 청렴한 이미지를 홍보하는 시간을 가졌다.



## 청렴동아리 워크숍 시행

지난 4월 출범한 제3기 청렴동아리 “청아한 (청렴하고 아름다운 한국철도시설공단)”이 11월 28일부터 1박 2일간 부산 해운대 수련원에서 워크숍을 시행하였다. 동아리원들은 이날 청렴포스터 및 청렴슬로건을 제작하였으며 청렴골든벨과 청렴일보 제작 등 신규 청렴활동 아이디어도 도출하여 내년에 집중 추진할 예정이다.

아울러 시책평가 1등급 기관인 부산교통공사

청렴활동을 벤치마킹 하였으며 조선시대 청렴역사 문화현장인 충렬사도 방문하여 청렴리더의 자질을 함양하는 시간도 가졌다

