

I 목 적

- 현 정부의 공공기관 정책방향에 대한 정보 공유
 - 부정·청탁금지법(김영란법) 시행에 따른 공직자의 자세
 - 개방·공유·소통·협력의 정부 3.0 생활화 추진을 위한 변화관리
- 공공부문 성과관리의 주요이슈 공유를 통한 효과적인 공공기관 경영평가를 위한 제언

II 교육결과

- 교육일시 : 2016. 8. 19(금) 14:00~16:00
- 장 소 : 영남본부 5층 대회의실
- 대상자 : 영남본부 전직원(붙임명단 참조)
- 강사 : 박 용 성(단국대 행정학과 교수)
- 주제 : “현 정부 정책방향에 부응하는 공직자의 직무자세”
- 주요내용
 - ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’ 시행에 대비한 주요내용과 사례 중심의 특별교육
 - 비예측성, 불확실성, 복잡성의 사회에 직면한 공직자의 현명한 직무자세와 리더쉽(Risk/Hazard 관리)
 - ‘서비스 정부’, ‘유능한 정부’, ‘투명한 정부’ 구현을 위한 정부 3.0 정책의 생활화
 - 공공부분 성과관리의 주요이슈와 대응방안

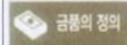
III

교육내용

여야가 합의한 '김영란법'의 주요 내용



- 정부, 공공기관 및 산하단체, 지방자치단체 및 산하단체 등과 공기업 및 산하 기업
- 유치원부터 대학교까지의 모든 국공립, 사립 교육기관
- 신문, 방송, 인터넷언론 등 모든 언론기관



- 돈과 유가증권 모두**, 부동산, 물품은 물론 숙박권, 회원권, 입장권, 할인권, 초대권, 전람권, 콘도 사용권 등
- 음식물 · 주류 · 골프 등의 접대 · 항공 또는 교통 · 숙박 등 편의 제공 일체
- 체무 면제, 취업 제공, 이권 부여 등 그밖의 유형 무형의 경제적 이익



- 공공기관 종사자 본인과 배우자가
- 직무연관성이 있는 이로부터 대통령령으로 정하는 기준(3만원 예상) 이상, **100만원 이하**의 금품을 받으면 과태료
 - 직무연관성이 없는 이로부터도 1회에 100만원을 초과한 금품을 받거나, 동일인으로부터 1년에 누적 300만원 이상의 금품을 받으면 **무조건 형사처벌**

**배우자**

부정청탁의 사례

A는 OO국립대학교병원에 입원을 하기 위해 접수를 하려고 하였으나 접수순서가 너무 밀려 있어 자신의 친구이자 해당 병원 원무과장 C의 친구 B를 통해 먼저 입원을 할 수 있도록 부탁하였고, 원무과장 C는 접수순서를 변경하여 대기자 A가 먼저 입원을 할 수 있도록 한 경우



정부 운영 패러다임의 변화

구분	정부 1.0	정부 2.0	정부 3.0
인력 양질	정부 주도	마진 중심	마진 개인 중심
한심가치	비용 절감	인증성,	법률·인권 존중
민원	제도화·방법화	개혁론·증가·증여 개별·증여·스톱·발령	방법적 증가·증여 개별·증여·스톱·발령
민원 서비스	방법·제공	양방향·제공	인터넷·모바일·제공
수단·자원	전통·방법	인터넷 스마트 모바일	모바일·인터넷 스마트 모바일

정부 3.0?

정부 3.0은 공공정보를 개방하고 보다 간·간접적·온·오프라인을 통한 국민의 삶을 편하게 하고 일상화·친화로 도약이 되도록 하는 국민 중심의 경영혁신입니다.



성과관리에 대한 잘못된 이해

이렇게 생각하고 활용하면

호... 정말 괜찮
통제 수단
이군...



팀과 직원들을
평가해서 순위
를 파악할 수
있겠군

전산시스템으로
만들어서 각 부서
의 업무를 실시간
으로 감시할 수
있겠군

이런 결과가 나옵니다

성과관리가 평가도구로 인식

전략적으로 중요한 지표보다, 평가
에 유리한 지표위주로 설정

평가에 유리한 목표치 설정

원인분석과 대책 마련 부재

실적의 왜곡 및 과대포장

저항 불안 혼란 과다 내부 경쟁

계량적인 지표로
직원들을 효과적
으로 통제할 수
있겠군

상반된 시각의 결과

전략실행체계로 이해하고 적용하는 조직은 역동적이고 일사불란하게 전략을 실행함으로써 뛰어난 성과를 창출함



참고

교육사진



- 붙임 1. 교육 강의안 1부
2. 교육참석자 명단 1부. 끝.