

국가철도공단 개방형직위(교육기획부장) 모집 공고

국가철도공단에서 전문역량을 필요로 하는 개방형직위를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심 바랍니다.

2021. 8. 4.

국가철도공단 이사장

1. 모집예정 직위 및 인원

직 위	임용신분	인원(명)	근무 예정지
교육기획부장	계약직 2급	1	본사 (대전광역시 동구)

2. 주요 수행업무

직 위	주요 수행업무
교육기획부장	<ul style="list-style-type: none">• 중장기 인재육성계획 및 연도별 교육훈련계획 수립·운영• 「역량평가(Development Center, Assessment Center)」 제도 설계 및 계획·운영• 국·내외 위탁교육과정 개발 및 운영• 경력개발제도(CDP) 및 역량모델 구축·운영• 교육성과 관리체계 개발 및 운영• 교육훈련 위·수탁 등 대외협력 및 협약 체결

* (우대사항) 2년 이상의 역량평가(Development Center, Assessment Center) 개발 또는 운영 경력자(경력증명서 해당 내용 증빙 필수) → 서류전형 가점(5점) 부여

3. 임용 기간

- 최초 임용일로부터 2년 이내의 범위로 하되, 근무실적이 우수하다고 판단되는 때에는 추가로 3년까지 연 단위로 연장계약 가능

4. 응시자격요건 별지 참조

- 우리 공단 인사규정 제12조의 임용 결격사유에 해당하지 않으며, 경력 및 자격요건 중 어느 하나의 요건을 충족하는 자
- * 원서접수마감일 기준 퇴직 후 3년 미만인 공무원 및 공공기관 근무경력자는 지원할 수 없음
- ** 원서접수마감일 기준 만60세 이상인 자는 임용되지 않음

5. 보수 수준 : 공단 연봉제 보수규정 준용

6. 제출서류

- 응시원서
- 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서
- 이력서 (자기소개서는 A4용지 기준 3매 이내)
- 직무수행계획서 (A4용지 기준 5매 이내)
- 최종학력증명서 (대학원 졸업자는 대학교 포함)
- 경력증명서(이력서 경력사항 기재내용), 건강보험자격득실확인서
 - 경력증명서는 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 발행기관 관인 날인 및 발급담당자의 연락처가 있어야 하며, 건강보험자격득실확인서와 상호 교차 검증하여 공통된 경력만 유효경력으로 인정 (원서접수 마감일 기준 3개월 이내 발행한 서류 제출)
- 이력서에 기재한 논문, 저술, 상 등 증빙자료
- 이력서에 기재한 자격증, 어학시험성적표 (원서접수 마감일 기준 유효) 사본
- 기타 적정한 심사를 위해 위원회에서 필요하다고 요구하는 자료
 - ※ 기타사항은 공단 홈페이지 (<http://www.kr.or.kr>)를 참고하시고, 문의사항은 국가철도공단 인사교육처 인사부(042-607-3643)로 문의하시기 바랍니다.

7. 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2021. 8. 4.(수) ~ 2021. 8. 12.(목) 18:00까지
- 접수방법 : 온라인 이메일 (recruit@kr.or.kr) 접수
 - * 이메일 제출 후 정상 접수 여부를 담당자(042-607-3643)에게 확인 필수
 - * 자필서명 후 PDF형식으로 스캔하여 하나의 파일로 제출

8. 전형방법

- ① 서류전형 : 제출된 서류를 선발심사위원회에서 임용자격요건 심사
- ② 면접전형 : 서류전형 합격자를 대상으로 선발심사위원회에서 심사
- ※ 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시자격 부여하고, 각 단계별 득점은 합산되지 않음
- ※ 전형단계별 합격자에게 개별 통보 (문자메시지 등)

9. 기타사항

- 제출서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 건강검진, 신원조사 등을 통해 임용 결격사유에 해당하는 때에는 임용이 취소될 수 있습니다.
 - 해당분야 적격자가 없거나, 응시자가 선발인원과 같을 경우 재공고 할 수 있습니다.
 - 공고문에 제시된 일정은 공단 사정에 따라 공지 후 변경이 가능합니다.
 - 채용과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우도 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격 제한 및 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
 - 임용 후에도 우리공단 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
 - '채용절차의 공정화에 관한 법률' 제11조제4항에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다.
- ※ 채용관련 서류는 채용여부가 확정된 날부터 180일간 보관하며, 이 기간 동안에 채용서류 반환 청구가 없을 시 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.

[별지]

응시자격 및 결격사유

□ 응시자격요건

○ 경력 및 자격요건 (경력 및 자격요건 중 어느 하나의 요건을 충족하는 자)

- 공 무 원 : 공무원 일반직 5급 이상의 경력을 가진 자로서, 공공 및 민간 기업교육, 교육기획 및 역량 모델 개발업무, 교육과정 개발 및 관리업무 관련 분야 전체경력이 3년 이상인 자
- 공공기관 근무자 : 해당직위 이상의 경력을 가진 자로서, 공공 및 민간 기업교육, 교육기획 및 역량 모델 개발업무, 교육과정 개발 및 관리업무 관련 분야 전체경력이 3년 이상인 자
- 민 간 인 : 임용예정 직위에 상당하는 부서 단위 책임자 이상의 경력을 가진 자로서, 법인 또는 비영리 민간단체지원법의 지원을 받는 단체에서 공공 및 민간 기업교육, 교육기획 및 역량모델 개발업무, 교육과정 개발 및 관리업무 관련 분야 전체경력이 5년 이상인 자
- 박사학위 소지자 : 박사학위 소지자로 공무원, 공공기관, 민간기관 경력을 가진 자로서 총 경력이 7년 이상이면서, 공공 및 민간 기업교육, 교육기획 및 역량모델 개발업무, 교육과정 개발 및 관리업무 관련 분야 근무경력 3년 이상인자
- 석사학위 소지자 : 석사학위 소지자로 공무원, 공공기관, 민간기관 경력을 가진 자로서 총 경력이 10년 이상이면서, 공공 및 민간 기업교육, 교육기획 및 역량모델 개발업무, 교육과정 개발 및 관리업무 관련 분야 근무경력 5년 이상인자

□ 임용 결격사유 : 공단 인사규정 제12조(결격사유)에 해당되는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역(징병검사, 징집·소집, 입영, 군복무 등)을 기피하고 있거나 기피한 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄