

**‘18년 하반기~‘19년 상반기 외부강의 등
조 사 결 과 보 고**

감 사 실

I. 지적사항 일람표

번호	처분 종류	소관부서	제 목	처리기한	처분대상자
1	주의	OO본부	외부강의 등 신고기한 미준수	2개월	O급 000 등 3명
2	주의	OO본부	외부강의 등 미신고	2개월	O급 000
3	경고	OO본부	외부강의 등 미신고	2개월	O급 000

II. 처분요구서 (2건)

(1)

주 의 요 구

제 목 외부강의 등 신고기한 미준수

소 관 OO본부, OO본부, OO본부

조 치 부 서 OO본부(OO처)

내 용

1. 관계법령(판단기준)

「한국철도시설공단 임직원행동강령」 제27조 제1항에 따르면 임직원은 자신의 직무와 관련되거나 또는 그 지위·직책 등에서 유래되는 사실상의 영향력을 통하여 요청받은 세미나·공청회·토론회·발표회·심포지엄·교육과정 또는 그 밖의 회의 등에서 강의, 강연, 발표, 토론, 심사, 평가, 자문, 의결, 기고 등(이하 “외부강의 등”이라 한다.)을 할 때에는 미리 외부강의 등의 요청자, 요청사유, 장소, 일시, 대가 및 요청 공문 등을 별지 제3호 서식에 의하여 외부강의 등 개시 전까지 직근 상급자의 승인을 받고 행동강령책임관에게 신고하도록 되어 있다.

그리고 「한국철도시설공단 임직원행동강령」 제27조 제5항에 따르면 제1항에 따라 외부강의 등을 신고하면서 그 대가나 소요 시간 등을 알 수 없는 경우에는 해당 사항을 제외한 사항을 미리 신고한 후 해당 사항을 안 날부터 5일 이내에 보완하여야 하며, 미리 신고하는 것이 곤란한 경우에는 그 외부강의 등을 마친 날부터 2일 이내에 서면으로 신고하도록 되어 있다.

2. 점검결과 확인된 문제점

그런데 OO본부 O급 000 등 3명은 OO공사 등 3개 기관의 요청에 따라 대가를 받고 외부강의 등을 하면서 강의수당에 대한 금액을 알 수 없다는 사유로 외부강의 등을

마친 날부터 최소 18일에서 최대 48일이 경과한 후에 신고한 사실이 있다.

따라서 위 관련자들의 행위는 「한국철도시설공단 임직원행동강령」에 위배된 것으로서 「인사규정시행세칙」 제92조의2에 해당한다.

〈조치할 사항〉

[주의] OO본부장은 「한국철도시설공단 임직원행동강령」에 따른 외부강의 등을 하면서 외부강의 신고기한을 준수하지 않은 관련자에 대하여 「인사규정시행세칙」 제92조의2에 따라 “주의” 조치하시기 바랍니다.

[관련자]

OO본부	OO처	O급	OOO
OO본부	OO처	O급	OOO
OO본부	OO처	O급	OOO

(2)

주의·경고 요구

제 목 외부강의 등 미신고

소 관 OO본부, OO본부

조 치 부 서 OO본부(OO처)

내 용

1. 관계법령(판단기준)

「한국철도시설공단 임직원행동강령」 제27조 제1항에 따르면 임직원은 자신의 직무와 관련되거나 또는 그 지위·직책 등에서 유래되는 사실상의 영향력을 통하여 요청받은 세미나·공청회·토론회·발표회·심포지엄·교육과정 또는 그 밖의 회의 등에서 강의, 강연, 발표, 토론, 심사, 평가, 자문, 의결, 기고 등(이하 “외부강의 등”이라 한다.)을 할 때에는 미리 외부강의 등의 요청자, 요청사유, 장소, 일시, 대가 및 요청 공문 등을 별지 제3호 서식에 의하여 외부강의 등 개시 전까지 직근 상급자의 승인을 받고 행동강령책임관에게 신고하도록 되어 있다.

그리고 「한국철도시설공단 임직원행동강령」 제27조 제5항에 따르면 제1항에 따라 외부강의 등을 신고하면서 그 대가나 소요 시간 등을 알 수 없는 경우에는 해당 사항을 제외한 사항을 미리 신고한 후 해당 사항을 안 날부터 5일 이내에 보완하여야 하며, 미리 신고하는 것이 곤란한 경우에는 그 외부강의 등을 마친 날부터 2일 이내에 서면으로 신고하도록 되어 있다.

2. 점검결과 확인된 문제점

그런데 OO본부 O급 000은 XX공사의 요청을 받았고, OO본부 O급 000은 OO공사의 요청을 받아 각각 대가를 받고 외부강의 등을 하면서 신고대상이 아닌

것으로 오인 하였다는 사유로 점검일 현재까지 행동강령책임관에게 외부강의 등 신고를 하지 아니하였고, 감사실에서 조사 후 신고한 사실이 있다.

한편 위 미신고자 중 OO본부 O급 OOO은 외부강의 사전신고 의무 위반 등의 사유로 201*년 상·하반기 점검 시 처분을 받은 사실이 있다.

다만, OO본부 O급 OOO은 외부강의 사전신고 의무를 위반 등의 사유로 처분을 받은 후, 외부강의 신고대상 5건을 성실히 사전 신고하였으며, OO공사는 외부강의 등 신고대상이 아닌 것으로 잘못 판단하여 신고하지 않은 점 등 다른 의도가 없었다는 점을 감안하여 할 필요가 있다.

따라서 위 관련자들의 행위는 「한국철도시설공단 임직원행동강령」에 위배된 것으로서 「인사규정시행세칙」 제92조의2에 해당한다.

〈조치할 사항〉

[주의] OO본부장은 「한국철도시설공단 임직원행동강령」에 따른 외부강의 등을 하면서 외부강의를 신고하지 않은 OO본부 OO처 O급 OOO에 대하여 「인사규정시행세칙」 제92조의2에 따라 “주의” 조치하시기 바랍니다.

[경고] OO본부장은 「한국철도시설공단 임직원행동강령」에 따른 외부강의 등을 하면서 외부강의 미신고로 주의, 경고 처분을 받았는데도 외부강의를 신고하지 아니하는 등 반복하여 위반한 OO본부 OO처 O급 OOO에 대하여 「인사규정시행세칙」 제92조의2에 따라 “경고” 조치하시기 바랍니다.